

**PELAKSANAAN PERJANJIAN KERJA ANTARA PEKERJA DENGAN  
PT. ANGKASA RAYA JAMBI MENURUT UNDANG-UNDANG  
NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG  
KETENAGAKERJAAN**

**Oleh: SRF. FITRIANI (B10013210)**

**ABSTRAK**

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui dan menganalisis pelaksanaan perjanjian kerja antara pekerja dengan PT. Angkasa Raya Jambi, dan untuk mengetahui dan menganalisis kendala yang dihadapi PT. Angkasa Raya Jambi dalam pemenuhan hak dan kewajiban terhadap pekerja/buruh serta cara mengatasi masalah yang ditemui dalam perjanjian kerja antara pekerja dengan PT. Angkasa Raya Jambi. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah yuridis empiris. Hasil penelitian bahwa pelaksanaan perjanjian kerja antara pekerja dengan PT. Angkasa Raya Jambi berdasarkan perjanjian yang terkait dengan hak-hak pekerja/buruh kenyataannya belum semuanya sesuai dengan apa yang telah diperjanjikan, diantaranya adalah upah/gaji pokok dan tunjangan pekerja/buruh yang diberikan tidak sesuai dengan isi perjanjian oleh PT. Angkasa Raya Jambi, pihak perusahaan mengakui masalah tersebut terjadi dikarenakan sedikitnya jumlah produksi bahan baku yang dilakukan dalam tiap bulannya, mengakibatkan pula berkurangnya pendapatan dana di tiap bulan tersebut. Dalam hal menidaklanjuti kendala dan cara mengatasi permasalahan dalam pemenuhan hak-hak pekerja/buruh yang tidak sesuai dengan perjanjian kerja, pihak perusahaan secepatnya akan melakukan musyawarah dengan pekerja/buruh dan mencari pemasukan dana serta menjamin hak-hak pekerja/buruh akan terlaksana dengan baik kedepannya. Seharusnya pihak perusahaan langsung menjelaskan kepada setiap pekerja/buruh tentang isi perjanjian sebelum pekerja/buruh menyetujui perjanjian. Dan dapat menjadikan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan sebagai payung hukum di PT. Angkasa Raya Jambi.

**Kata Kunci:** *Perjanjian Kerja, Pekerja.*