

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis statistik untuk menguji hipotesis yang telah dilakukan dengan analisis korelasi berganda dan pembahasan analisis data pada Bab IV maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh motivasi kerja terhadap disiplin kerja. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa nilai t_{hitung} stress belajar dengan motivasi belajar yaitu sebesar 2,164 sedangkan nilai t_{table} sebesar 1,987, diperoleh hasil bahwa $2,164 \leq 1,987$, maka H_0 ditolak, sehingga terdapat pengaruh yang signifikan secara parsial antara motivasi kerja (X_1) terhadap disiplin kerja (Y).
2. Terdapat pengaruh kepuasan kerja terhadap disiplin kerja. Hasil penelitian ini menunjukkan nilai t_{hitung} kepuasan kerja terhadap disiplin kerja pegawai yaitu sebesar 2,106, sedangkan nilai t_{tabel} sebesar 1,987, diperoleh hasil bahwa $2,106 \geq 1,987$, maka H_0 ditolak sehingga terdapat pengaruh yang signifikan secara parsial antara kepuasan kerja (X_2) terhadap disiplin kerja (Y).
3. Terdapat pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja secara bersama-sama terhadap disiplin kerja pegawai Dinas Kepemudaan dan Olahraga Provinsi Jambi. Berdasarkan hasil uji regresi berganda dengan perhitungan menggunakan SPSS 25.0 diperoleh hasil penelitian nilai f_{hitung} sebesar 3,859, sedangkan f_{tabel} sebesar 3,090, karena $3,859 > 3,090$ maka H_0 ditolak, sehingga terdapat pengaruh secara signifikan antara motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap disiplin kerja.

Dari uji koefisien determinasi simultan (R^2) motivasi kerja dan kepuasan kerja memberikan sumbangan kepada variable terikat sebesar 5,5% dan sisanya 94,5% dipengaruhi oleh faktor lain sehingga dapat disimpulkan bahwa rumusan masalah ketiga dapat diterima yaitu motivasi kerja dan kepuasan kerja secara simultan memiliki pengaruh terhadap disiplin kerja pegawai Dinas Kepemudaan dan Olahraga Provinsi Jambi.

5.2 Saran

Setelah menyimpulkan dari hasil penelitian, peneliti mencoba mengajukan saran-saran sebagai berikut:

1. Kepada Pihak Kepala Dinas

Bagi kepala dinas hendaknya mengupayakan meningkatkan motivasi kerja kepada seluruh pegawai serta membuat pegawai merasa mendapatkan kepuasan kerja sehingga disiplin kerja akan terwujud yang nantinya akan memberikan pengaruh positif terhadap disiplin kerja.

2. Kepada Pihak pegawai

Hendaknya mampu memotivasi diri sendiri, mampu memanfaatkan fasilitas yang telah disediakan pihak instansi serta dapat meningkatkan sikap disiplin dalam bekerja.

3. Peneliti Selanjutnya

meskipun dalam penelitian ini tidak memberikan penilaian negatif, untuk variabel motivasi kerja, kepuasan kerja, dan disiplin kerja. Bahwasanya tetap diperlukan penelitian lanjutan mengenai faktor lain yang ikut berpengaruh terhadap disiplin kerja pegawai.