



### [DeReMa] Editor Decision

Salrina D. Silvanning <jurnal.derema@uph.edu>  
To: Bpk. Suryo Rista \*

Sun, Nov 11, 2018, 8:35 PM

Bpk. Suryo Rista

We have reached a decision regarding your submission to DeReMa (Development Research of Management) Jurnal Manajemen "KONTRAK PSIKOLOGIS DALAM MENINGKATKAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR DENGAN SIKAP KERJA SEBAGAI MODATOR".

Our decision is to: Revision required

Bpk. Salrina D. Silvanning  
Universitas Pelta Harapan  
[salrina.silvanning@uph.edu](mailto:salrina.silvanning@uph.edu)

DeReMa Jurnal Manajemen (DeReMa Management Journal)  
Department of Management | Business School | Universitas Pelta Harapan  
<http://jurnal.uph.edu/index.php/DeReMa>

**CONFIDENTIALITY NOTICE:** This message and any attachments are intended only for the use of the addressee and may contain information that is privileged and confidential. If the reader of this message is not the intended recipient or an authorized representative of the intended recipient, you are hereby notified that any use, review, dissemination, distribution, copying, printing, or any other use or action taken in reliance upon the communication is strictly prohibited. If you have received this communication in error, please notify the sender immediately.



### Revisi Reviewer I dan Editorial

jurnal.derema <jurnal.derema@uph.edu>  
To: bpk.suryo.rista\*

Sun, Nov 11, 2018, 11:31 PM

To: Indonesian • English • Translate message  
Kept off for Indonesian x  
Bpk. Suryo Rista

Turn off for Indonesian x

Selamat sore , artikel Ibu dengan judul "Kontrak Psikologis Dalam Meningkatkan Organizational Citizenship Behavior Dengan Sikap Kerja Sebagai Variabel Mediator pada EUNN di Provinsi Jambi" telah direview oleh satu reviewer kami. Revisi yang diperlukan oleh reviewer pertama terlambat. Selangkah dari Editorial adl ikti :

1. Mohon utk mengikuti format penulisan DeReMa (font, margin, spasi dls), format pendukung terlampir.
2. mohon utk mengikuti format penulisan daftar pustaka dengan menggunakan APA style (contoh terlampir)
3. Mohon utk menuliskan sub bab pada setiap bagian (contoh : I. Pendahuluan, II. Tujuan Penelitian, III. Metode Penelitian dls.)
4. mohon utk subbab Implikasi manajerial dituliskan dalam satu sub bab tersendiri pada bab 5. Contoh: 5. Kesiimpulan ; 5.1 Implikasi Managerial 5.2 Saran

Resul dari reviewer indica akan segera kami tindakan, apabila sdh di upload oleh reviewer terbaik.

Mohon utk memberikan tanda pada setiap revisi yang sudah ibu lakukan dan mengirimkan kepada kami sebelum tamatnya pada hari jumat, 23 November 2018, agar dapat kami pertimbangkan untuk terbit dalam jurnal DeReMa Vol.14 No.1 , Mei 2019.

Terima kasih

Sincerely yours,

**Editorial Office**

Development Research of Management (DeReMa) Jurnal  
UPH Business School  
Tangerang 15831 Barat, Indonesia  
Phone: +6221 5462903 ext. 1155  
E-mail: [jurnal.derema@uph.edu](mailto:jurnal.derema@uph.edu)  
Website: <http://jurnal.uph.edu/index.php/DeReMa>

Activate Windows  
Get the Settings in Windows 10

**jurnal.demera** [View in webmail](#) [Report abuse](#)

To: Ibu Ary Rosita

Subject: Re: [jurnal.demera] [REVIEWER] - Review of your manuscript

From: jurnal.demera

Message ID: 5c3a2a2a-1a2d-4a2e-8f3a-1a2d4a2e8f3a@outlook.com

Date: Fri, Nov 23, 2018, 11:10 PM

Turn off for Indonesian

Kepada Ibu Ary Rosita

Berikut ini isi surat yang telah dikirimkan. Terimakasih telah memberikan revisi.

Mohon dilakukan perbaikan sesuai dengan yang diminta oleh reviewer II dan di compile dengan revisi terakhir yang baru saja ibu Sry kirimkan.

apabila sudah dilakukan revisi dari kedua reviewer & editor, mohon untuk mengupload di OJS.

Mohon untuk memberikan tanda pada setiap revisi yang udah dilakukan dan mengirimkan kepada kami sebelumnya lambatnya pada hari selasa, 4 Desember 2018.

terimakasih

Sincerely yours,  
Editorial Office  
Development Research of Management (DevelMa) journal  
UPN Business School  
Tangerang 15811 Banten, Indonesia  
Phone: +6221 5480901 ext. 1225  
Email: [jurnal.demera@upn.edu](mailto:jurnal.demera@upn.edu)  
Website: <http://www.upn.edu/journals/jurnal.demera>

Froes: Ibu Rosita [\[redacted\]](#)

**REVIEW terhadap "KONTRAK PSIKOLOGIS DALAM MENINGKATKAN  
ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR DENGAN SIKAP KERJA SEBAGAI  
MEDIATOR"**

1. Tidak ada "gap" yang dapat menjadi dasar munculnya masalah dalam penelitian ini, hendaknya dikemukakan "gap" yang terjadi, misalkan data di BUMN menunjukkan ada masalah perilaku dan sikap aryanan BUMN yang tidak sesuai dengan teori.
2. Dalam pendahuluan ada tiga paragraph terakhir tidak dijelaskan referensinya, misalkan "Keberadaan BUMN sebagai penyedia lapangan kerja terbesar di Provinsi Jambi sangat erat hubungannya dengan kontrak psikologis yang diyakini oleh karyawan bersumber dari perjanjian-perjanjian yang dijanjikan oleh perusahaan kepada karyawan yang mulai terbentuk pada proses perekrutan. Kontrak psikologis sering dihadapkan pada masalah yang berkaitan dengan perilaku dan sikap karyawan"
3. Dalam pendahuluan harusnya dijelaskan alasan kenapa "kontrak psikologis" menarik untuk diteliti
4. Dalam studi literature tidak mencerminkan suatu logika berpikir teoritis yang mengarah kepada sertu hipotesis.
5. Penelitian ini bersifat kuantitatif dan menjelaskan (explanation) tetapi tidak ada hipotesis
6. Saran seharusnya disesuaikan dengan masalah yang terdapat pada latar belakang

Bandung, 23 November 2018

Zulganeff



### Revisi Penulisan

jurnal.derema@uph.edu

To: [jurnal.derema@uph.edu](#)

10/10

From: Thu, Nov 23, 2017, 8:21 PM

Subject: Turn off for Indonesian

Kepted: YH...

Bu Ary Rosita

Selamat pagi bu, terimakasih atas revisi yang sudah dikirimkan. Ada sedikit revisi yang perlu kami sampaikan antara lain dib:

1. terlalu banyak teks yang tidak ada garis font, margin, dkk. Mohon untuk revisi selanjutnya dilakukan di file terlampir.
2. Mohon untuk kata "Organizational Citizenship Behavior" disebut menggunakan bahasa Indonesia menjadi "Perilaku Warga Organisasi" (PWO), sehingga Gambar 1, gambar 2, dituliskan tabel dan gambar dari yang menggunakan kata OCB diganti menjadi PWO
3. Mohon untuk segala scruput yang bisa dituliskan menggunakan bahasa Indonesia, baiklah menggunakan bahasa Indonesia

Mohon bu dapat memberikan tanda tangan revisi yang ada di bawah dan mengirimkan kepada kami sebelum lamanya pada hari jumat, 7 Desember 2018, agar dapat kami pertimbangkan untuk terbit dalam jurnal DeReMa Vol.14 No.1, Mei 2019.

terima kasih.

Sincerely yours,

**Editorial Office**

Development Research of Management (DeReMa) Journal

UPI Business School

Tangerang 15811, Serpong, Indonesia

Phone: +6221 5460011 ext. 1125

E-mail: [jurnal.derema@uph.edu](mailto:jurnal.derema@uph.edu)

Website: <http://ejournal.uph.edu/index.php/DeReMa>



### [DeReMa] Editor Decision

Sabrina D. Sharmilia <[sabrina.sharmilia@uph.edu](mailto:sabrina.sharmilia@uph.edu)>

To me, [jurnal.derema@uph.edu](#)

Tue Oct 4, 2017, 8:14 PM

Ms Ary Rosita

We have reached a decision regarding your submission to DeReMa (Development Research of Management). Aman Management: "KONTRAK PSIKOLOGIS DALAM MEMIMPATKAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR DENGAN SKAP KERJA (BBM) MEDIATOR".

Our decision is to Accept submission to be published in the Jurnal DeReMa  
Vol. 14 No. 1 May 2019

Dr. Sabrina D. Sharmilia  
Universitas Pelta Harapan  
[sabrina.sharmilia@uph.edu](mailto:sabrina.sharmilia@uph.edu)

DeReMa Journal Management (DeReMa Management Journal);  
Department of Management / Business School | Universitas Pelta Harapan  
<http://ejournal.uph.edu/index.php/DeReMa>

CONFIDENTIALITY NOTICE: This message and any attachments are intended only for the use of the addressee and may contain information that is privileged and confidential. If the reader of the message is not the intended recipient or an authorized representative of the intended recipient, you are hereby notified that any use, review, dissemination, distribution, copying, printing, or any other use or action taken in reliance upon this communication is strictly prohibited. If you have received this communication in error, please notify the sender immediately.



Dry Rosita

Balas pesan: Terimakasih banyak atas koreksinya untuk saya dengan judul 'KONTRAK PSIKOLOGIS DALAM MENINGKATKAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR DENGAN

Tue Oct 4, 2017, 11:24 PM