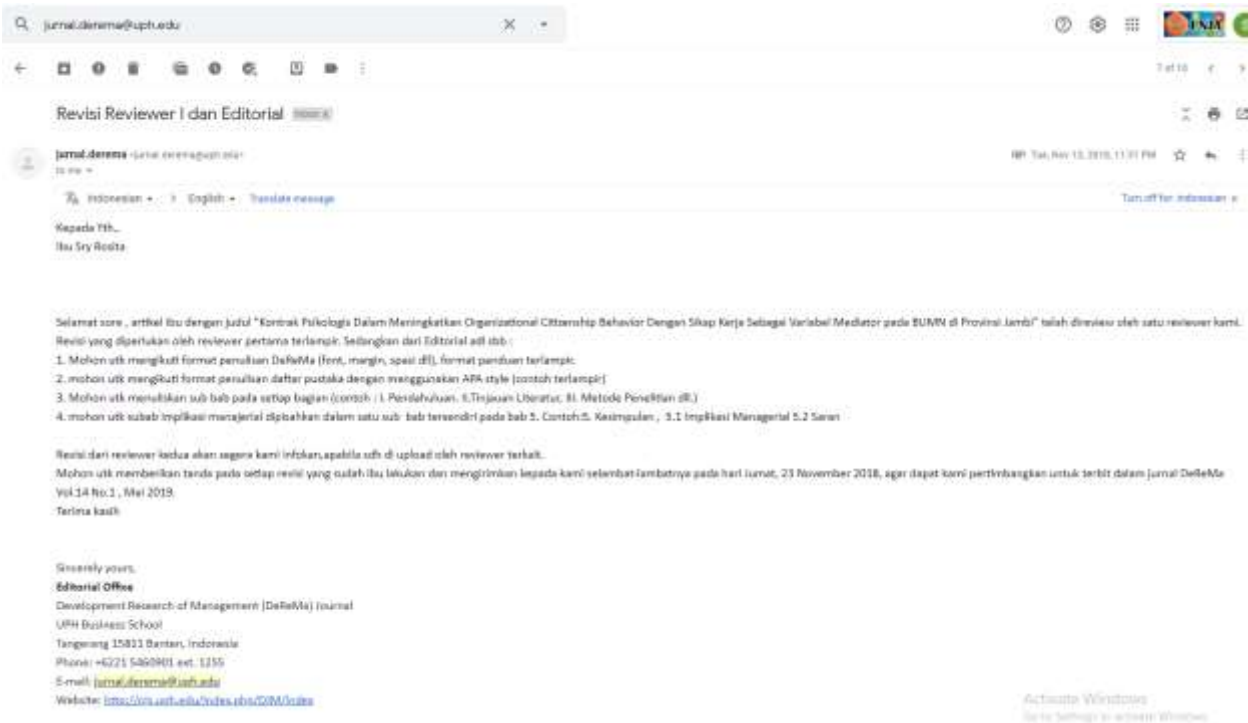
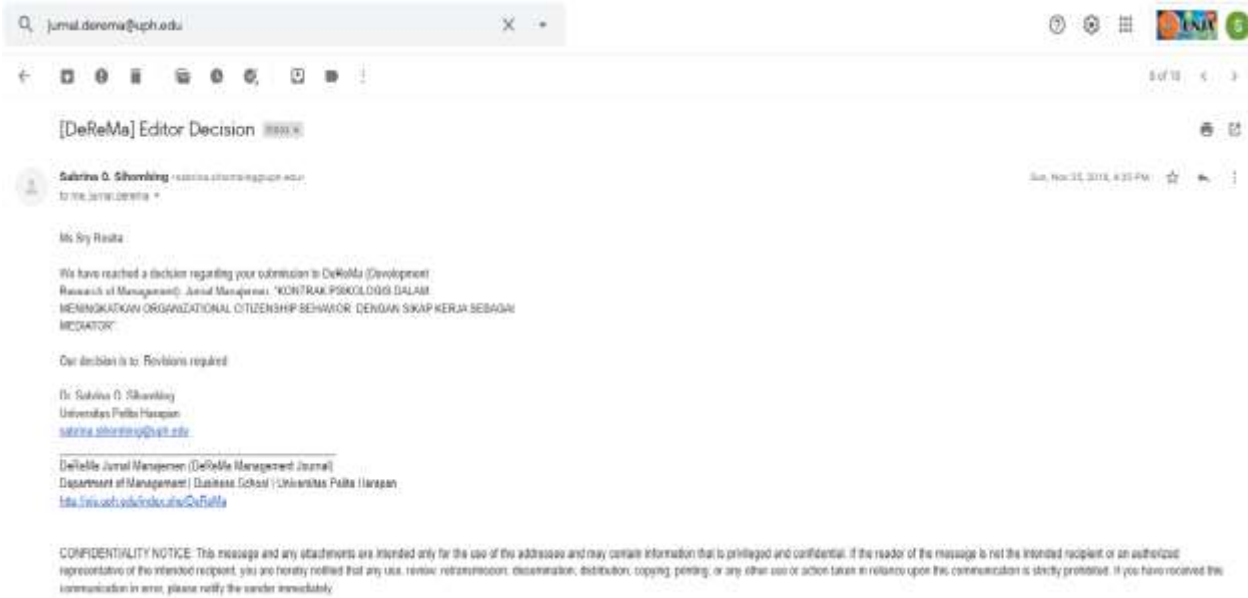
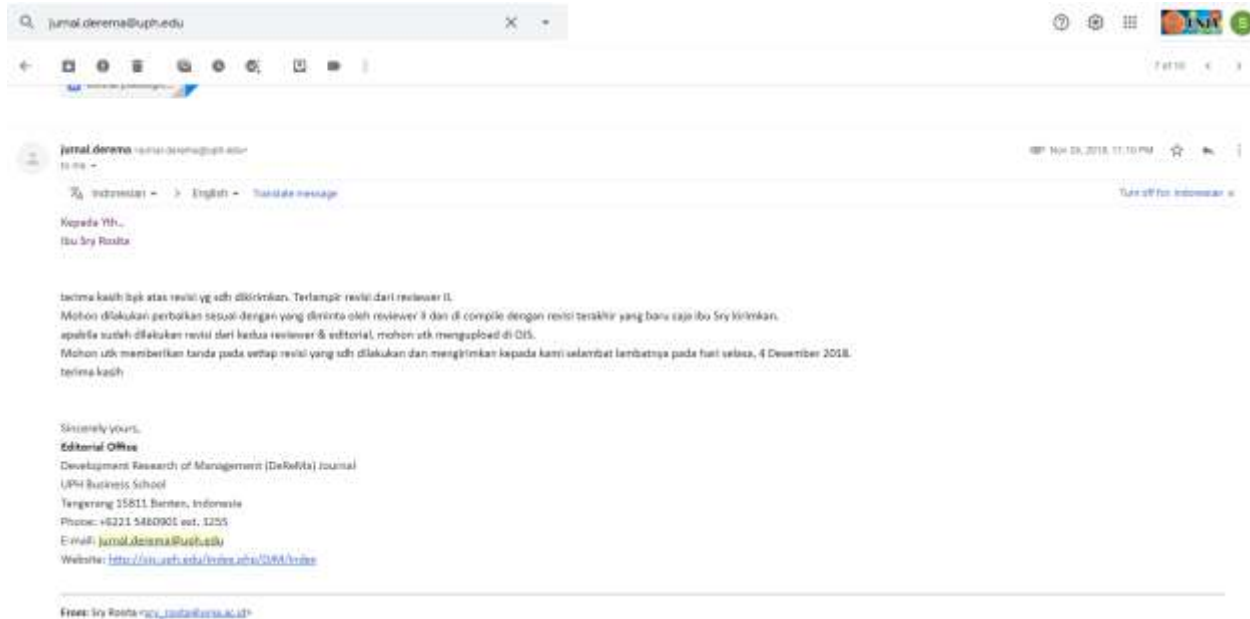






REVIEW terhadap "KONTRAK PSIKOLOGIS DALAM MENINGKATKAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR DENGAN SIKAP KERJA SEBAGAI MEDIATOR"

1. Tidak ada "gap" yang dapat menjadi dasar munculnya masalah dalam penelitian ini, hendaknya dikemukakan "gap" yang terjadi, misalkan data di BUMN menunjukkan ada masalah perilaku dan sikaparyawan BUMN yang tidak sesuai dengan teori.
2. Dalam pendahuluan ada tiga paragraph terakhir tidak dijelaskan referensinya, misalkan "Keberadaan BUMN sebagai penyedia lapangan kerja terbesar di Provinsi Jambi sangat erat hubungannya dengan kontrak psikologis yang diyakini oleh karyawan bersumber dari perjanjian-perjanjian yang dijanjikan oleh perusahaan kepada karyawan yang mulai terbentuk pada proses perekrutan. Kontrak psikologis sering dihadapkan pada masalah yang berkaitan dengan perilaku dan sikap karyawan"
3. Dalam pendahuluan harusnya dijelaskan alasan kenapa "kontrak psikologis" menarik untuk diteliti
4. Dalam studi literature tidak mencerminkan suatu logika berpikir teoritis yang mengarah kepada suatu hipotesis.
5. Penelitian ini bersifat kuantitatif dan menjelaskan (explanation) tetapi tidak ada hipotesis
6. Saran seharusnya disesuaikan dengan masalah yang terdapat pada latar belakang

Bandung, 23 November 2018

Zulganef

Revisi Penulisan

jurnal.dereMa - jurnal.dereMa@uph.edu
10 mg

Thu, Nov 22, 2018, 8:28 PM

Indonesian - English - Translate message

Turn off for Indonesian

Kepada Yth.,
Ibu Sri Rusita

Selamat pagi bu, terima kasih atas revisi yang sudah dikirimkan. Ada sedikit revisi yang perlu kami sampaikan antara lain ada:

1. terlampir file terakhir yang sudah kami edit perihal font, margin, dll. Mohon utk revisi selanjutnya dituliskan di file terlampir
2. Mohon utk kata "Organizational Citizenship Behavior" diubah menggunakan bahasa Indonesia menjadi "Perilaku Warga Organisasi" (PWO), sehingga Gambar 1, gambar 2, dan seluruh tabel dan gambar lain yang mengandung kata OCB diganti menjadi PWO
3. Mohon utk segala sesuatu yang bisa ditranslate menggunakan bahasa Indonesia, bahkan menggunakan bahasa Indonesia

Mohon Ibu dapat memberikan tanda utk setiap revisi yang sdh Ibu lakukan dan mengirimkan kepada kami selambat-lambatnya pada hari Jumat, 7 Desember 2018, agar dapat kami pertimbangkan utk terbit dalam jurnal DeReMa Vol.14 No.1, Mei 2019

terima kasih

Sincerely yours,
Editorial Office
Development Research of Management (DeReMa) Journal
UPH Business School
Tangerang 15811 Banten, Indonesia
Phone: +6221 5460901 ext. 1255
E-mail: jurnal.dereMa@uph.edu
Website: <http://jurnal.uph.edu/index.php/DeReMa>

[DeReMa] Editor Decision

Sabrina G. Silombing - sabrina.silombing@uph.edu
10 mg, jurnal.dereMa

Tue, Dec 4, 2018, 9:14 PM

Ms Sri Rusita

We have reached a decision regarding your submission to DeReMa (Development Research of Management: Jurnal Manajemen, "KONTRAK PSIKOLOGIS DALAM MENINGKATKAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR DENGAN SAAP KERJA SEBAGAI MEDIATOR")

Our decision is to Accept submission to be published in the Jurnal DeReMa Vol. 14 No. 1 May 2019

Dr. Sabrina G. Silombing
Universitas Padjadjaran
sabrina.silombing@uph.edu

DeReMa Jurnal Manajemen (DeReMa Management Journal)
Department of Management / Business School / Universitas Padjadjaran
<http://jurnal.uph.edu/index.php/DeReMa>

CONFIDENTIALITY NOTICE: This message and any attachments are intended only for the use of the addressee and may contain information that is privileged and confidential. If the reader of the message is not the intended recipient or an authorized representative of the intended recipient, you are hereby notified that any use, review, dissemination, distribution, copying, printing, or any other use or action taken in reliance upon this communication is strictly prohibited. If you have received this communication in error, please notify the sender immediately.

Sri Rusita
Selamat siang, Terima kasih banyak atas diterimanya artikel saya dengan judul "KONTRAK PSIKOLOGIS DALAM MENINGKATKAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR DENGAN

Tue, Dec 4, 2018, 11:24 PM