

LEMBAR HASIL PENILAIAN
SEJAWAT SEBIDANG atau *PEER REVIEW*

KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Karya Ilmiah (Artikel) : Supply Chain Performance Measurement and Productivity in Educational Career Assistance: Career development of Educational Personnel in Jambi University

Jumlah Penulis : 3 Orang

Nama-nama Penulis : 1.Firman Firman, 2.Rahmat Murboyono, 3.Yusdi Anra

Status Penulis : Penulis ke .3

Identitas Jurnal Ilmiah :

a. Nama jurnal : International Journal of Supply Chain Management IJSCM

b. Nomor ISSN : ISSN: 2050-7399

c. Vol., No., Bulan, Tahun : Vol. 8, No. 6 Desember 2019

d. Penerbit :

e. DOI Artikel (jika ada) :

f. Alamat Web Jurnal : <https://ojs.excelingtech.co.uk/index.php/IJSCM/issue/view/194/showToc>
<https://ojs.excelingtech.co.uk/index.php/IJSCM/article/view/4120>

g. Terindeks di : Scopus, DOAJ, EBSCO
<http://ojs.excelingtech.co.uk/index.php/IJSCM/about/editorialPolicies#custom-2>

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : ☒ Jurnal Ilmiah Internasional / Internasional Bereputasi **)

(beri tanda $\checkmark$ yang dipilih)

☐ Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi

☐ Jurnal Ilmiah Nasional / Nasional terindeks ***)

HASIL PENILAIAN *Peer Review* :

No	Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal JURNAL ILMIAH			Nilai Akhir Yang Diperoleh *)
		Internasional / Bereputasi ☒	Nasional Terakreditasi ☐	Nasional ***) ☐	
1	Kelengkapan unsur isi karya (10%)	4			4
2	Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	12			12
3	Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	12			12
4	Kelengkapan unsur dan kualitas penerbitan (30%)	12			12
	Total 100%	40			40
	Kontribusi Pengusul Penulis ke 3 40 % x Nilai Akhir yang diperoleh = 40 x 40% = 16				16

Catatan Penilaian ARTIKEL oleh Reviewer :

- Kelengkapan dan kesesuaian unsur: Penulis mengusulkan artikel dengan judul “**Supply Chain Performance Measurement and Productivity in Educational Career Assistance: Career development of Educational Personnel in Jambi University**” dan setelah di review menunjukkan bahwa artikel tersebut memenuhi unsur-unsur sebagai penulisan artikel jurnal ilmiah Scopus, DOAJ, EBSCO.
- Ruang Lingkup dan kedalaman pembahasan : Artikel yang di publish termasuk dalam ruang lingkup jurnal pendidikan khususnya kebijakan/evaluasi manajemen. pembahasan dalam artikel ini sudah cukup mendalam mengenai kebijakan manajemen sumber daya manusia dalam bidang pendidikan
- Kecukupan dan kemutakhiran data serta metodologi: Peneliti menggunakan Metode kuantitatif dan kualitatif yang sudah selaras dengan permasalahan dan tujuan penelitian dengan analisa data yang dikumpulkan secara mendalam

- d. Kelengkapan unsure dan kualitas penerbit: International Journal of Supply Chain Management IJSCM
- e. Indikasi plagiasi : Artikel ini tidak terindikasi plagiasi dengan similarity index 15% (terlampir)
- f. Kesesuain bidang ilmu : Artikel yang telah terbit memiliki keterkaitan dengan latar belakang penulis khususnya tentang kebijakan sumber daya manusia dalam bidang pendidikan.

Jambi, Mei 2020

REVIEWER : 1 / 2 **)

Nama : Prof. Dr. H. Ekawarna, M.Psi

NIP : 1954 1207 19800 11001

Unit Kerja : Universitas Jambi

Jabatan : Guru Besar di Program Studi Keguruan dan Ilmu Pendidikan

Tanda Tangan : 

LEMBAR HASIL PENILAIAN
SEJAWAT SEBIDANG atau *PEER REVIEW*

KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Karya Ilmiah (Artikel) : Supply Chain Performance Measurement and Productivity in Educational Career Assistance: Career development of Educational Personnel in Jambi University

Jumlah Penulis : 3 Orang

Nama-nama Penulis : 1.Firman Firman, 2.Rahmat Murboyono, 3.Yusdi Anra

Status Penulis : Penulis ke .3

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama jurnal : International Journal of Supply Chain Management IJSCM
- b. Nomor ISSN : ISSN: 2050-7399
- c. Vol., No., Bulan, Tahun : Vol. 8, No. 6 Desember 2019
- d. Penerbit :
- e. DOI Artikel (jika ada) :
- f. Alamat Web Jurnal : <https://ojs.excelingtech.co.uk/index.php/IJSCM/issue/view/194/showToc>
<https://ojs.excelingtech.co.uk/index.php/IJSCM/article/view/4120>
- g. Terindeks di : Scopus, DOAJ, EBSCO
<http://ojs.excelingtech.co.uk/index.php/IJSCM/about/editorialPolicies#custom-2>

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : ☒ Jurnal Ilmiah Internasional / Internasional Bereputasi **)

(beri tanda $\checkmark$ yang dipilih) ☐ Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi

☐ Jurnal Ilmiah Nasional / Nasional terindeks ***)

HASIL PENILAIAN *Peer Review* :

No	Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal JURNAL ILMIAH			Nilai Akhir Yang Diperoleh *)
		Internasional / Bereputasi ☒	Nasional Terakreditasi ☐	Nasional ***) ☐	
1	Kelengkapan unsur isi karya (10%)	4			4
2	Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	12			12
3	Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	12			12
4	Kelengkapan unsur dan kualitas penerbitan (30%)	12			12
	Total 100%	40			40
	Kontribusi Pengusul Penulis ke 3 40 % x Nilai Akhir yang diperoleh = 40 x 40% = 16				16

Catatan Penilaian ARTIKEL oleh Reviewer :

- a. Kelengkapan dan kesesuaian unsur: Penulis mengusulkan artikel dengan judul “**Supply Chain Performance Measurement and Productivity in Educational Career Assistance: Career development of Educational Personnel in Jambi University**” dan setelah di review menunjukkan bahwa artikel tersebut memenuhi unsur-unsur sebagai penulisan artikel jurnal ilmiah Scopus, DOAJ, EBSCO.
- b. Ruang Lingkup dan kedalaman pembahasan : Artikel yang di publish termasuk dalam ruang lingkup jurnal pendidikan khususnya kebijakan/evaluasi manajemen. pembahasan dalam artikel ini sudah cukup mendalam mengenai kebijakan manajemen sumber daya manusia dalam bidang pendidikan
- c. Kecukupan dan kemutakhiran data serta metodologi: Peneliti menggunakan Metode kuantitatif dan kualitatif yang sudah selaras dengan permasalahan dan tujuan penelitian dengan analisa data yang dikumpulkan secara mendalam

- d. Kelengkapan unsure dan kualitas penerbit: International Journal of Supply Chain Management IJSCM
- e. Indikasi plagiasi : Artikel ini tidak terindikasi plagiasi dengan similarity index 15% (terlampir)
- f. Kesesuaian bidang ilmu : Artikel yang telah terbit memiliki keterkaitan dengan latar belakang penulis khususnya tentang kebijakan sumber daya manusia dalam bidang pendidikan.

Jambi, Mei 2020

REVIEWER : 4 / 2 **)

Nama : Prof. Dr. Maisah, M.Pd.I

NIP : 197007111994012001

Unit Kerja : Fakultas Tarbiyah Universitas Islam Sultan Thaha Syaifuddin Jambi

Jabatan : Guru Besar UIN Sulthan Thaha Syaifuddin Jambi

Tanda Tangan :

