

ABSTRAK

Penelitian ini dilatarbelakangi atas dasar kenyataan terjadinya krisis moneter ternyata usaha menengah tetap bisa eksis (bertahan) bahkan bisa menyerap tenaga kerja dan memberikan kontribusi kepada pendapatan daerah. Apakah hal ini dikarenakan kompetensi dan sistem nilai pengusaha serta implementasi strategi manajemen sumber daya manusia?. Oleh sebab itu penelitian yang dilakukan pada usaha menengah di kota Jambi ini bertujuan untuk mengetahui apakah kompetensi dan sistem nilai pengusaha berpengaruh secara signifikan terhadap implementasi strategi manajemen sumber daya manusia, kompetensi dan sistem nilai pengusaha berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja usaha, serta apakah implementasi strategi manajemen sumber daya manusia berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja usaha.

Pengambilan sampel dilakukan dengan metode "*stratified random sampling*" secara proposional sebanyak 142 pengusaha menengah dari populasi yang berjumlah 242 pengusaha menengah dari 7 kelompok industri/usaha menengah di Kota Jambi. Analisis data yang dipakai untuk menjawab tujuan penelitian ini adalah dengan teknik: (1) Analisis komperatif, (2) analisis korelasi dan (3) Analisis regresi. Untuk mengetahui besarnya pengaruh (relatif) dari variabel bebas ke variabel akibat dinyatakan oleh bilangan koefesien jalur (*path coefficient*), sedangkan besarnya pengaruh nyata dinyatakan oleh besarnya koefesien determinasi (*determinant coefficient*).

Hasil analisis menunjukkan bahwa variabel kompetensi dan sistem nilai pengusaha baik secara simultan maupun secara individu berpengaruh secara signifikan terhadap implementasi strategi manajemen sumber daya manusia serta kinerja usaha dengan memberikan kontribusi: (1) kompetensi dan sistem nilai terhadap implementasi strategi manajemen sumber daya manusia sebesar 49,4%, (2) kompetensi dan sistem nilai pengusaha terhadap kinerja usaha sebesar 51,9%, dan (3) implementasi strategi manajemen sumber daya manusia terhadap kinerja usaha sebesar 74,5% Sedangkan sisanya disebabkan faktor lain di luar kompetensi dan sistem nilai pengusaha yang mempengaruhi implemntasi strategi manajemen sumber daya manusia dan kinerja usaha. Seperti pendidikan dan pelatihan, serta kebijaksanaan pemerintah.

Keyword: Competence and Value system of Entrepreneur, implementation of

Kata Kunci : Kompetensi dan Sistem Nilai Pengusaha, Implementasi Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia, Kinerja Usaha.