

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan maka ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Terdapat pengaruh motivasi kerja (X1) terhadap kepuasan kerja (Y) karyawan 1001 ACC Kota Jambi. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa nilai t hitung sebesar 6,823. Oleh karena nilai koefisien t hitung $>$ t tabel (6,823 $>$ 2,048), artinya terdapat pengaruh motivasi kerja (X1) terhadap kepuasan kerja (Y) karyawan 1001 ACC Kota Jambi.
2. Terdapat pengaruh pengaruh disiplin kerja (X2) terhadap kepuasan kerja (Y) karyawan 1001 ACC Kota Jambi. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa nilai t hitung sebesar 4,997. Oleh karena nilai koefisien t hitung $>$ t tabel (4,997 $>$ 2,048), artinya terdapat pengaruh pengaruh disiplin kerja (X2) terhadap kepuasan kerja (Y) karyawan 1001 ACC Kota Jambi.
3. Terdapat pengaruh motivasi kerja (X1) dan disiplin kerja (X2) terhadap kepuasan kerja (Y) karyawan 1001 ACC Kota Jambi. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa nilai F hitung sebesar 54,657 dan diperoleh F tabel sebesar 3,33 sehingga F hitung $>$ F tabel, artinya terdapat pengaruh motivasi kerja (X1) dan disiplin kerja (X2) terhadap kepuasan kerja (Y) karyawan 1001 ACC Kota Jambi.

5.2 Saran

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja karyawan 1001 ACC Kota Jambi, sehingga saran yang dapat disampaikan adalah:

1. Agar karyawan dapat termotivasi, sebaiknya lebih teratur dalam mengelola waktu kerja, menjaga kondisi kerja yang kondusif, lebih teratur dalam mengelola waktu antara jam makan siang, istirahat kerja, maupun dalam menjaga kondisi fisik saat kerja.
2. Bagi karyawan harus lebih tepat waktu dalam bekerja, misalnya masuk kantor lebih awal, pulang kantor tepat waktu.
3. Bagi calon peneliti selanjutnya agar dapat diadakan penelitian lanjutan dengan menggunakan variabel-variabel lain.