

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH: JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah : **Stressors and impacts on nurses' job performance: A case study at one general public hospital, Jambi, Indonesia**

Jumlah Penulis : (1 orang) (**Muazza**)

Status Pengusul : Penulis pertama/penulis ke-2/penulis korespondensi

Identitas Jurnal Ilmiah

Nama Jurnal : **Journal of Research in Humanities and Social Science**

a. ISSN : 2321-9467(online)

b. Vol. no, No., bln, th : Vol 1. No.3, November 2013

c. Penerbit : **Quest Journals Inc.**

d. DOI artikel :

e. Alamat web : <http://www.questjournals.org/jrhss/papers/vol1-issue3/A130107.pdf>
<http://www.questjournals.org/jrhss/>

f. Terindeks di : **Copernicus dan Cross Ref., Google Scholar**

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : ☒ Jurnal Ilmiah Internasional
(beri √ pada kategori yang tepat) ☐ Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
☐ Jurnal Ilmiah Nasional/Nasional Terindeks di DOAJ, CABI, Copernicus

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi ☒	Nasional Terakreditasi ☐	Nasional*** ☐	
a. Kelengkapan unsur isi jurnal (10%)	4	-	-	3
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	12	-	-	7
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	12	-	-	7
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	12	-	-	7
Total = (100%)	40			24
Nilai Pengusul: 24				

Komentar Peer Review

- Kelengkapan dan kesesuaian unsur:** Artikel yang diusulkan telah memenuhi kelengkapan dan kesesuaian unsur-unsur sebagai penulisan artikel ilmiah internasional terindeks **Copernicus dan Cross Ref., Google Scholar**
- Ruang lingkup & kedalaman pembahasan:** Artikel yang terbit masuk dalam ruang lingkup jurnal. Penyebab stress and implikasinya pada pekerja khususnya perawat sudah cukup mendalam pembahasannya
- Kecukupan dan kemutakhiran data serta metodologi:** pengusul menggunakan metode kuantitatif dan sudah sesuai dalam menjawab permasalahan dan tujuan penelitian yang diteliti
- Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit:** **Quest Journals Inc.** adalah penerbit **Journal of Research in Humanities and Social Science** yang memiliki reputasi internasional cukup.

Jambi, 25 Juli 2019

Reviewer : 2

Nama : **Prof. Dr.Drs H. Khairinal DPT. BA. M.Si.**
NIP : 195404161986031002
Unit Kerja : Universitas Jambi
Jabatan : Guru Besar FKIP

- e. **Indikasi plagiasi:** Similarity index artikel ini adalah 20% (terlampir).
- f. **Kesesuaian bidang ilmu:** Artikel yang diusulkan memiliki keterkaitan dengan latarbelakang pengusul yakni manajemen sumber daya manusia.

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH: JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah : **Stressors and impacts on nurses' job performance: A case study at one general public hospital, Jambi, Indonesia**

Jumlah Penulis : (1 orang) (**Muazza**)

Status Pengusul : Penulis pertama/penulis ke-2/penulis korespondensi

Identitas Jurnal Ilmiah

Nama Jurnal : **Journal of Research in Humanities and Social Science**

a. ISSN : 2321-9467(online)

b. Vol. no, No., bln, th : Vol 1. No.3, November 2013

c. Penerbit : **Quest Journals Inc.**

d. DOI artikel :

e. Alamat web : <http://www.questjournals.org/jrhss/papers/vol1-issue3/A130107.pdf>
<http://www.questjournals.org/jrhss/>

f. Terindeks di : **Copernicus dan Cross Ref., Google Scholar**

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : ☒ Jurnal Ilmiah Internasional
(beri √ pada kategori yang tepat) ☐ Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
☐ Jurnal Ilmiah Nasional/Nasional Terindeks di DOAJ, CABI, Copernicus

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi ☒	Nasional Terakreditasi ☐	Nasional*** ☐	
a. Kelengkapan unsur isi jurnal (10%)	4	-	-	2
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	12	-	-	7
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	12	-	-	7
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	12	-	-	7
Total = (100%)	40			23
Nilai Pengusul : 23				

Komentar Peer Review

- a. **Kelengkapan dan kesesuaian unsur:** Artikel telah memenuhi kelengkapan dan kesesuaian unsur-unsur sebagai penulisan artikel ilmiah internasional terindeks **Copernicus dan Cross Ref., Google Scholar**
- b. **Ruang lingkup & kedalaman pembahasan:** Artikel yang terbit masuk dalam ruang lingkup sumber daya manusia. Artikel ini sudah cukup mendalam pembahasannya khususnya mengenai isu-isu penyebab stress and pengaruhnya pada sumber daya manusia dalam bekerja.
- c. **Kecukupan dan kemutakhiran data serta metodologi:** Dengan menggunakan metode kuantitatif, artikel ini sudah cukup mendalam dalam menjawab permasalahan dan tujuan penelitian yang dikaji.
- d. **Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit:** Quest Journals Inc. adalah penerbit **Journal of Research in Humanities and Social Science** yang memiliki reputasi internasional cukup.

Jambi, 19 Juli 2019

Reviewer : 1

Nama : **Prof. Dr. Drs. H. Ekawarna, M.Psi.**
NIP : 195412071980011001
Unit Kerja: Universitas Jambi
Jabatan : Guru Besar FKIP

- e. **Indikasi plagiasi:** Similarity index 20% (terlampir) menunjukan artikel ini tidak memiliki indikasi plagiasi.
- f. **Kesesuaian bidang ilmu:** Latarbelakang pengusul yang memiliki bidang manajemen sumber daya manusia dalam pendidikan sangat berkaitan erat dengan artikel yang ditulis.