

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: Zanaf Publishing
- Albert, Kurniawan, 2009, *Belajar Mudah SPSS*, PT. Buku Kita, Jakarta
- Alwi, Munir, 2009, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, UI Press, Jakarta
- Ardana, I Komang, Mujiati, Ni Wayan & Utama, I Wayan Mudhiartha. 2011. "Sumber Daya Manusia", Graha Ilmu, Yogyakarta
- Astadi Pangarso, Putri Intan Susanti (2016). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Biro Pelayanan Sosial Dasar Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat. *Jurnal Manajemen Teori dan Terapan* Tahun 9. No. 2, Agustus 2016
- Afrida Lupy Fahmi&Asep Rokhyadi Permana Saputra (2015). Peran Strategi Moderasi Motivasi Dan Komunikasi Pada Kinerja Karyawan Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Independen. *Jurnal Perilaku Dan Strategi bisnis* Vol.3 No.1, 2015 Hal. 12 - 24
- Bangun, Wilson. 2012. "Manajemen Sumber Daya Manusia". Jakarta: Erlangga.
- Eyer, Pangemanan dan Rori (2016). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pertanian Kabupaten Supiori. *Agri-SosioEkonomi Unsrat*, ISSN 1907– 4298, Volume 12 Nomor 3A
- Fadel, Muhammad.2009. *Reinventing Government (Pengalaman Dari Daerah)*. PT. Elex Media Komputindo. Jakarta.
- Fitrah, Moch Rizki. (2014). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja pegawai pada Hotel Bintang Mulia & Resto Jember
- Handoko. (2017). *Managemen Suatu Pengantar: Alikasi Perusahaan: Yogyakarta : FPPE*
- Hasibuan, Malayu S.P., 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara, Jakarta.
- Heriyanto, Hidayati. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Maksipreneur*, Vol.VI, No. 1
- Hepiana Patmarina, Nuria Erisna, Fransisca (2012). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Produktivitas Kerja

Perusahaan Cv. Laut Selatan Jaya Di Bandar Lampung. Jurnal Manajemen Dan Bisnis Vol.3 No.1 Oktober 2012 :19-37

Hartiwi Prabowo; Vana Lestari (2013). Peran Motivasi Kerja Dalam Memoderasi Pengaruh Kepuasan Kerja Karyawan Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Pln (Persero). BINUS BUSINESS REVIEW Vol. 4 No. 1 Mei 2013: 331-348

ufrizen, J. (2018). Peran Motivasi Kerja Dalam Memoderasikan Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Prosiding: The National Conferences Management and Business (NCMAB), 405-424.

Jufrizen, J. (2017). Pengaruh kemampuan dan motivasi terhadap kinerja perawat. Jurnal Riset Sains Manajemen, 1(1), 27-34.

Jufrizen, J. (2016). Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja Pada PT. Socfin Indonesia Medan. Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis, 17(2), 60-71.

Jufrizen, J. (2018). Peran Motivasi Kerja Dalam Memoderasi Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Prosiding The National Conferences Management and Business (NCMAB) 2018 “Pemberdayaan dan Penguatan Daya Saing Bisnis Dalam Era Digital” ISSN: 2621 - 1572

Kiki Cahaya Setiawan (2015). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Level Pelaksana Di Divisi Operasi Pt. Pusri Palembang. Jurnal Psikologi Islami Vol. 1 No. 2 (2015) 43-53

Laksana. (2014). Analisis Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja Dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kota Semarang). E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 5, No, 1-30.

Liawandy, Feru. Indarti, Sri. dan Marzolina. (2014). Pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan bagian produksi PT. Nafal Tiara Abadi Pekanbaru. Universitas Riau

Mangkunegara, Anwar, Prabu, 2009, ***Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia***, Penerbit PT Relika Aditama, Bandung

Mangkunegara. (2017). Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan: Yogyakarta : FPPE.

Manullang. (2016). Manajemen Perusahaan, Edisi Pertama: Jakarta: FPPE.

- Mahmudi. 2010. Manajemen Kinerja Sektor Publik. Cetakan Pertama. Yogyakarta: BPFE.
- Pattynama. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Dan Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Di Badan Perpustakaan Provinsi Sulawesi Utara. Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi, 4(1), 514–523.
- Pratiwi, Darmastuti (2014). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Wilayah Telkom Pekalongan)
- Pranata, A. W. dan F. D. (2014). Motivasi Dan Disiplin Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bidang Pendaftaran Dan Informasi Penduduk Di Dinas Kependudukan Dan Catatan Sipil Kota Bekasi Jawa Barat. 81–93.
- Purnomo, H. (2017). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Karoseri Tentram Sejahtera Kota Malang. Jurnal Administrasi Bisnis, 6(2), 49-63.
- P. Ayu Asri Wulandari, I W. Bagia (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pada Pegawai Puskesmas. Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis, Vol. 2 No. 2, Desember 2020 P-ISSN: 2685-5526
- Reza, 2010. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja pegawai PT. Sinar Sentosa Banjar Negara. Skripsi. Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro : Semarang
- Rosidah, Ambar Teguh Sulistiyani, “Manajemen Sumber Daya Manusia”, Graha Ilmu, Yogyakarta, 2009
- Rozalina, A. (2015). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pattindo Malang. Jurnal Administrasi Bisnis, 6(1), 95-103.
- Rozalia, Utami dan Ruhana. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja pegawai (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Pattindo Malang). Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol. 26 No. 2
- Rivai, V., & Sagala, D. E. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan, Jakarta: Rajawali Pers
- Robbins. (2018). Organization Behaviour: Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, Stephen. P. dan Mary Coulter. 2005. Manajemen. PT INDEKS Kelompok Gramedia. Jakarta.

- Sarwono, Jonathan, 2012, *Metode Riset Skripsi Pendekatan Kuantitatif*, PT.ElekMedia Komputindo, Jakarta
- Sedarmayanti, 2009, *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*, CV. Mandar Maju, Bandung
- Setiawan, Ferry dan Dewi, Kartika. (2014). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Berkas Anugrah. Jurnal. Denpasar: Universitas Udayana.
- Sumadhinata, Y. E. (2018). Pengaruh disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan non edukatif di salah satu universitas swasta di bandung. (September), 1–13.
- Sunyoto, Danang, “Sumber Daya Manusia (Praktik Penelitian)”, Center For Academic Publishing Service, Yogyakarta, 2012.
- Surajiyo, Suwarno, Indrawati Mara Kesuma, Tri Gustiherawati (2021). *The Effect of Work Discipline on Employees Performance with Motivation as a Moderating Variables in the Inspectorate Office of Musi Rawas District*. International Journal of Community Service & Engagement e-ISSN: 2746-4032 Vol. 2, No. 1, February 2021
- Sutrisno, Edy, 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Kencana Prenada Media Group, Jakarta
- Sunyoto, Danang, 2013, *Teori, Kuesioner dan Analisis Data Sumber Daya Manusia*, CAPS, Jakarta
- Tanjung, H. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dinas Sosial Dan Tenaga Kerja Kota Medan. Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis, 15(1), 43-50.
- Triton, 2009, *Mengelola Sumber Daya Manusia*, Penerbit Oryza, Yogyakarta
- Umar, Husein, 2013, *Riset Sumber Daya Manusia*, Gramedia Pustaka Utama, Jakarta
- Wibowo, 2014. *Perilaku Dalam Organisasi*, PT. RajaGrafindo Persada, Jakarta
- Wibowo. (2016). Manajemen Kinerja. Depok : PT. RajaGrafindo Persada.
- Wirawan. (2009). Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia. Jakarta: Salemba Empat

Yenimar (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Memoderasi Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Di Smk Negeri 6 Padang

Yoserizal, 2010. Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.

Yoeyong Rahsel, (2016). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Administrasi Pusat Universitas Padjadjaran Bandung (Studi Pada Bagian Administrasi Umum Unpad, Jurnal Manajemen Magister, Vol. 02. No.02, Juli 2016