

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, Amirul, Mochammad Al Musadieg, And Mochammad Djudi Mukzam. "Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja (Studi Pada Karyawan PT PELINDO Surabaya)." *Jurnal Administrasi Bisnis* 47.2 (2017): 33-38.
- Allen, Natalie J., And John P. Meyer. "The Measurement And Antecedents Of Affective, Continuance And Normative Commitment To The Organization." *Journal Of Occupational Psychology* 63.1 (1990): 1-18.
- Arina Nurandini & Eisha Lataruva (2014) "Analisis Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan"(Studi Pada Pegawai Perum Perumnas Jakarta).
- Cahyadi, Afriyadi, Dkk. 2018. *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Karyawan Non Medis RS Islam Siti Khadijah Palembang*. No. 2.
- Desi, Juliana. (2019). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kompensasi Sebagai Variable Intervening Di Dinas Peendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Sambas, Kalimantan Barat*. Vol 4. No 2. P-ISSN: 2541-6030. E-ISSN: 2621-6957.
- Ghozali, Imam, 2009. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Spss, Edisi. Keempat, Semarang: Universitas Diponegoro*
- Hardianty, Indah, Nuryanti Nuryanti, And Arwinence Pramadewi. *Pengaruh Karakteristik Pribadi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Loyalitas Pegawai Negeri Sipil Dinas Perindustrian Perdagangan Dan Pengelolaan Pasar Kabupaten Indragiri Hulu*. Diss. Riau University, 2014.
- Irawati, S. Anugrahini Dan Bambang Sudarsonoet Al. (2017). *Pengaruh Manajemen Talenta Dan Pengelolaan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan*. *Jurnal Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis*. 1(3): 1-15.
- Kurniawan, Albert. 2015. "Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Pt X Bandung" Vol.15, No.1.
- Lestari, T. 2015. *Pengaruh Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Pad Pt. Bank Syariah Mandiri KCP. Sipin Jambi Kota Jambi*. Universitas Negeri Jambi.
- Mangkunegara, A. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Edisi Kesepuluh. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

- Mathis, Robert, L & John H. Jackson(2002).*Manajemen Sumber Daya Manusia* Buku 1. (Jimmy Sade II & Bayu Prawira Hie. Penerjemah) Jakarta: Salemba Empat
- Mulyaningsih, And M. B. A. Sri Padmantyo.*Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Komitmen Kerja Karyawan Studi Pada Karyawan Batik Brotseno Sragen*.Diss. Universitas Muhammadiyah Surakarta, 2016.
- Nurandini, Arina, And Eisha Lataruva. *Analisis Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pegawai Perum PERUMNAS Jakarta)*. Diss. Fakultas Ekonomika Dan Bisnis, 2014.
- Pane, Sri Gustina, And Fatmawati Fatmawati. "Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pertanahan Nasional Kota Medan." *JRMB (Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis)* 2.3 (2017).
- Ririn Nur indah Sari & Hady siti Hadijah.(2016). *Peningkatan Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja*.Vol 1. No. 1
- Riyadi, S. (2011).*Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Manufaktur Di Jawa Timur*.Jurnal manajemen Dan Kewirausahaan. 13(1): 40-45.
- Sopiah & Etta Mamang Sangadji. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Yogyakarta: Andi.
- Sri Gustina Pane & Fatmawati (2017).*Pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai pada Badan Pertahanan Nasional Kota Medan*. Vol. 2 No.3
- Sugiono. 2019. *Metode penelitian kuantitatif kualitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Tash, Mohim sheihaki et al. (2016).*The effect of talent management on employees performance. Internasional journal of economics and finance*. 8(6): 226-230
- Wahyudi, Ni Komang Sri, and I. Gede Adnyana Sudibya.(2016) "Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasional pada kinerja karyawan di natya hotel, Kuta Bali." *E-Jurnal Manajemen* 5.2.
- Yudhaningsih, Resi.(2011)40-50. "Peningkatan efektivitas kerja melalui komitmen, perubahan dan budaya organisasi." *Jurnal Pengembangan Humaniora* 11.1.