

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul pengaruh motivasi kerja islami dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Bank Syariah Mandiri Jambi. Tujuan dalam penelitian ini yaitu untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja islami dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.

Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dengan analisis deskriptif kualitatif dan analisis kuantitatif, dengan menggunakan regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel motivasi kerja islami tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Bank Syariah Mandiri KC Jambi. Sedangkan variabel disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Bank Syariah Mandiri KC Jambi. Sedangkan secara silmultan menunjukkan bahwa variabel motivasi kerja islami dan disiplin kerja secara bersama – sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Bank Syariah Mandiri KC Jambi

Kata kunci: Kinerja Karyawan, Motivasi Kerja Islami dan Disiplin Kerja.

ABSTRACT

This research is entitled Islamic work motivation and work discipline towards employee performance at Bank Syariah Mandiri Jambi. The purpose of this study is to determine the effect of Islamic work motivation and work discipline on employee performance.

The method of analysis used in this research is primary data with qualitative and quantitative descriptive analysis, using multiple linear regression.

The results showed that the Islamic work motivation variabel did not have a significant effect on employee performance at Bank Syariah Mandiri KC Jambi. The variabel of work discipline affects the performance of employees at Bank Syariah Mandiri KC Jambi. While simultaneously it shows that the variabels of Islamic work motivation and work discipline together have a significant effect on employee performance at Bank Syariah Mandiri KC Jambi.

Keywords: *Employee Performance, Islamic Work Motivation and Work Disciplin*

