



LEMBAR PENGESAHAN TESIS

TANGGAL UJIAN TESIS :

NAMA : Ahmad Deddy
NIM : P2C219026
KONSENTRASI : Manajemen SumberDayaManusia
JUDUL : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Pegawai melalui Kepuasan Kerja pada Badan Pengelola Pajak Dan Retribusi Daerah (BPPRD) Kota Jambi

TELAH DIREVISI, DISETUJUI OLEH TIM UJIAN TESIS DAN DIPERKENANKAN
UNTUK DICETAK DAN DIPERBANYAK

NO	NAMA	JABATAN	TANDA TANGAN
1.	Dr. Drs Syahmardi Yacob, MbA	KETUA	1.
2.	Dr. Tona Aurora Lubis, SE,MM	SEKR / ANGGOTA	2.
3.	Dr. Shofia Amin, SE,Msi	PEMBAHAS UTAMA	3.
4.	Dr. Zulfina Adriani, SE, MSc	ANGGOTA	4.
5.	Dr. Sry Rosita, SE, Mm	ANGGOTA	5.

Jambi, Juni2021

Pembimbing I Mengetahui Pembimbing II

Dr. ZulfinaAdriani, SE., M.Sc
NIP. 196702151993032004

Dr. Sry Rosita, SE., M.M
NIP. 19751019 200812 2 001



P E R N Y A T A A N

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

NAMA : Ahmad Deddy
NIM : P2C219026
KONSENTRASI : Manajemen SumberDayaManusia
JUDUL : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Pegawai
melalui Kepuasan Kerja pada Badan Pengelola Pajak Dan Retribusi
Daerah (BPPRD) Kota Jambi

Menyatakan Bahwa :

1. Karya tulis saya, Tesis*) ini, adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik (sarjana, magister, dan/ataudoktor), baik di Universitas Jambi maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri, tanpabantuan pihak lain, kecuali arahan Tim Pembimbing/Tim Promotor* dan masukkan Tim Penelaah/Tim Penguji.
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas di cantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ke tidakbenaran dalam pernyataanini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Jambi, Juni 2021
Yang menyatakan

Ahmad Deddy



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS JAMBI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
Sekretariat: Kampus Unja Telanaipura, Telp./Fax 0741 – 60285,
Website : www.mm.unja.ac.id E-mail : mmpcsunja@gmail.com

TANDA PERSETUJUAN PEMBIMBING

NAMA : Ahmad Deddy
NIM : P2C219026
KONSENTRASI : Manajemen SumberDayaManusia
JUDUL : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Pegawai
melalui Kepuasan Kerja pada Badan Pengelola Pajak Dan Retribusi
Daerah (BPPRD) Kota Jambi

Telah layak dan memenuhi syarat untuk di ujikandalam siding UjianAkhirTesis sesuai dengan prosedur, ketentuan, dan kelaziman yang berlaku.

Jambi, Juni2021

Mengetahui

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. ZulfinaAdriani, SE., M.Sc
NIP. 196702151993032004

Dr. Sry Rosita, SE., M.M
NIP. 19751019 200812 2 001



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS JAMBI

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

Sekretariat: Kampus Unja Telanaipura, Telp./Fax 0741 – 60285,
Website : www.mm.unja.ac.id E-mail : mmpcsunja@gmail.com

TANDA PERSETUJUAN KETUA PROGRAM

NAMA : Ahmad Deddy
NIM : P2C219026
KONSENTRASI : Manajemen SumberDayaManusia
JUDUL : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Pegawai
melalui Kepuasan Kerja pada Badan Pengelola Pajak Dan Retribusi
Daerah (BPPRD) Kota Jambi

Telahmemenuhisemuapersyaratanadministrasiakademik dan
keuanganuntukmencapitahapUjianAkhirTesis

Jambi, Juni2021
Ketua Program

Dr. Tona Aurora Lubis, SE,MM
NIP.19760529 199903 1004