BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dipaparkan pada bab sebelumnya, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil uji R-Square menyebutkan bahwa nilai R-square sebesar 84,60 variabel kinerja pegawai dan kepuasan kerja sebesar 0,6 persen. Hal ini menunjukkan pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja pegawai termasuk kategori baik. Sedangkan kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja termasuk kategori lemah.
2. Berdasarkan hasil penelitian bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, sementara kepemimpinan transformasional tidak berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja dan kepuasan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai

6.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, maka peneliti dapat diberikan saran sebagai berikut :

1. Dinas hendaknya memperhatikan kualitas Kepemimpinan di Badan Pengelola Pajak Dan Retribusi Daerah (BPPRD) Kota Jambi dalam rangka meningkatkan kinerja pegawai untuk menghadapi target kinerja. Badan

Pengelola Pajak Dan Retribusi Daerah (BPPRD) Kota Jambi harus menempatkan pegawai terbaik berdasarkan kompetensi untuk memimpin di bidang-bidang yang ada sehingga pegawai dapat meningkatkan kinerja-nya. Dalam penelitian ini, kepemimpinan adalah satu-satunya hal yang berpengaruh terhadap kinerja pegawai.

2. Bagi penelitian selanjutnya hendaknya dapat menguji pengaruh-pengaruh variable lain terhadap kinerja pegawai seperti rekrutmen pegawai dan pelatihan. Dalam penelitian ini, pegawai yang mengalami kepuasan kerja tidak meningkatkan kinerja pegawai itu sendiri dikarenakan kemampuan pegawai kurang baik sejak rekrutmen dan pelatihan sangat minim.
3. Bagi penelitian selanjutnya hendaknya dapat menguji pengaruh – pengaruh variable lain terhadap kepuasan kerja seperti lingkungan kerja dan iklim organisasi. Perusahaan harus memperhatikan kepuasan kerja sebagai bentuk tanggung jawab moral perusahaan terhadap pegawai.