

DAFTAR PUSTAKA

1. Hendramani W. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Asuhan Keperawatan Dalam Pengkajian dan Implementasi Perawat Pelaksana di Rumah Sakit Bhayangkara Medan Tahun 2008. Universitas Sumatera Utara; 2008.
2. Sutoto, Atmodjo D, Amatyah M, Lumenta NA, Luwiharsis, Darmadjaja D, et al. Standar Nasional Akreditasi Rumah Sakit. Standar Akreditasi Rumah Sakit. 2018;421.
3. Hartono B. Profil Kesehatan Indonesia 2005. Jakarta; 2005.
4. Mangkunegara AP. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: Remaja Rosdakarya; 2013.
5. Kesehatan K, Indonesia R. profil-kesehatan-Indonesia-2015.
6. Alhasanah NH. Gambaran Kinerja Perawat Berdasarkan Beban Kerja di Instalasi Rawat Inap Penyakit dalam Rumah Sakit Umum (RSU) Kota Tangerang Selatan Tahun 2016. Skripsi [Internet]. 2016; Available from: [http://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/34278/1/NURIL HIDAYAH ALHASANAH-FKIK.pdf](http://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/34278/1/NURIL%20HIDAYAH%20ALHASANAH-FKIK.pdf)
7. Oxyandi M, Suherwin. Analisis Kinerja Perawat Pelaksana dalam Pemberian Asuhan Keperawatan di Instalasi Rawat Inap Tahun 2018. J ‘Aisyiyah Med. 2018;2:140–52.
8. Mandagi FM, Umboh JML, Rattu JAM. Analisis Faktor – Faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja Perawat Dalam Menerapkan Asuhan Keperawatan Di Rumah Sakit Umum Bethesda Gmim. J e-Biomedik. 2015;3(3).
9. Hariyanto LD. Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Perawat di Rumah Sakit Umum Dr. Wahidin Sudiro Husodo Kota Mojokerto. Trisula LP2M Undar. 2015;1:123–40.
10. Manuho E, Warouw H, Hamel R. Hubungan Beban Kerja Dengan Kinerja Perawat Dalam Pemberian Asuhan Keperawatan Di Instalasi Rawat Inap C1 Rsup Prof. Dr. R. D. Kandou Manado. J Keperawatan UNSRAT. 2015;3(2):110719.
11. Hannani A, Muzakkir, Ilyas GB. Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan, Dan Fasilitas Terhadap Kinerja Perawat Di Ruang Perawatan Mawar Lantai Ii Rsu Wisata Uit Makassar. J Mirai Manag. 2016;1(2):516–26.