

BAB V

PEMBAHASAN

5.1 Karakteristik Responden

Berdasarkan data penyebaran kuesioner terhadap pegawai negeri sipil pada Dinas Pendidikan Kota Jambi, didapatkan gambaran karakteristik responden berupa jenis kelamin dan usia atas responden yang telah berpartisipasi dalam penelitian ini, yaitu sebagai berikut :

5.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

Tabel 5. 1

Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

Jens Kelamin	Frequency	Percent
Laki-Laki	28	52.8
Perempuan	25	47.2
Total	53	100.0

Sumber : Hasil Olah Data Kuesioner (2021)

Berdasarkan Tabel 5.1 didapatkan data bahwa responden yang berpartisipasi dalam penelitian ini terdiri dari 52,8% partisipan laki-laki atau sebanyak 28 orang partisipan laki-laki dan 47,2% partisipan perempuan atau sekitar 25 partisipan perempuan. Selisih antara partisipan laki-laki dan perempuan tidak terlalu besar, yaitu sekitar 5,6% atau sekitar 3 partisipan.

5.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia

Tabel 5. 2

Karakteristik Responden Berdasarkan Rentang Usia

Usia	Frequency	Percent
18 - 27 Tahun	3	5.7
28 - 37 Tahun	17	32.1
38 - 47 Tahun	21	39.6
48 - 57 Tahun	12	22.6
Total	53	100.0

Sumber : Hasil Olah Data Kuesioner (2021)

Berdasarkan Tabel 5.2 didapatkan data bahwa responden yang berpartisipasi dalam penelitian ini terdiri berbagai rentang umur, diantaranya 5,7% berumur 18 – 27 tahun, 32,1% partisipan berumur 28 – 37 tahun, 39,6% berumur 38 – 47 tahun dan 22,6%

partisipan berumur 48 – 57. Mayoritas partisipan pada penelitian ini berumur 38 – 47 tahun.

5.2 Pengujian Instrumen Penelitian

5.3.1 Uji Validitas

Tabel 5. 3
Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian

Variabel	Item	r hitung	r table	Keterangan
Kenaikan pangkat (X)	X1	0,768	0,266	Valid
	X2	0,581	0,266	Valid
	X3	0,768	0,266	Valid
	X4	0,795	0,266	Valid
	X5	0,621	0,266	Valid
	X6	0,598	0,266	Valid
Motivasi Kerja (Y)	Y1	0,405	0,266	Valid
	Y2	0,526	0,266	Valid
	Y3	0,491	0,266	Valid
	Y4	0,556	0,266	Valid
	Y5	0,377	0,266	Valid
	Y6	0,440	0,266	Valid
	Y7	0,558	0,266	Valid
	Y8	0,527	0,266	Valid
	Y9	0,510	0,266	Valid
	Y10	0,650	0,266	Valid

Sumber : Hasil Olah Data Kuesioner (2021)

Berdasarkan Tabel 5.3 hasil uji validitas pada variabel kenaikan pangkat dan motivasi kerja diketahui angka r_{hitung} untuk item 1 sampai dengan item 16 lebih besar dari angka r_{tabel} dan item 1 sampai dengan item 16 juga menunjukkan nilai positif. Hal ini menunjukkan bahwa ke-16 item yang diajukan adalah valid.

5.3.2 Uji Reliabilitas

Tabel 5. 4
Hasil Uji Reliabilitas Kenaikan Pangkat

Cronbach's Alpha	N of Items
.781	6

Sumber : Hasil Olah Data Kuesioner (2021)

Berdasarkan Tabel 5.4 hasil pengujian realibilitas variabel kenaikan pangkat, diketahui angka *Cronbach's Alpha* adalah sebesar 0.781. Angka tersebut lebih besar dari nilai minimal *Cronbach's Alpha* yaitu sebesar 0.60. Oleh karena itu, dapat disimpulkan bahwa instrumen penelitian atau data jawaban responden atas kuesioner yang digunakan untuk mengukur variabel kenaikan pangkat dapat dikatakan handal / dapat dipercaya (reliabel).

Tabel 5. 5
Hasil Uji Reliabilitas Motivasi Kerja

Cronbach's Alpha	N of Items
.676	10

Sumber : Hasil Olah Data Kuesioner (2021)

Berdasarkan Tabel 5.5 hasil pengujian realibilitas variabel motivasi kerja, diketahui angka *Cronbach's Alpha* adalah sebesar 0.676. Angka tersebut lebih besar dari nilai minimal *Cronbach's Alpha* yaitu sebesar 0.60. Oleh karena itu, dapat disimpulkan bahwa instrumen penelitian atau data jawaban responden atas kuesioner yang digunakan untuk mengukur variabel motivasi kerja dapat dikatakan handal / dapat dipercaya (reliabel).

5.3 Analisis Deskriptif

Tabel 5. 6
Kategori Interpretasi Skor

Variabel	Rentang Penilaian	Klarifikasi
Kenaikan Pangkat (X)	53 - 95,3	Rendah
	95,4 - 137,7	Sangat Rendah
	137,8 - 180,1	Cukup
	180,2 - 222,5	Tinggi
	222,6 – 265	Sangat Tinggi
Motivasi Kerja (Y)	53 - 95,3	Sangat Tidak Termotivasi
	95,4 – 137,7	Kurang Termotivasi
	137,8 - 180,1	Cukup Termotivasi
	180,2 - 222,5	Termotivasi
	222,6 – 265	Sangat Termotivasi

1.3.1 Kenaikan Pangkat

Tabel 5. 7**Tanggapan Responden Terkait Kenaikan Pangkat**

No.	Pernyataan	Skor					Skor	Kategori
		1	2	3	4	5		
1.	Saya mengetahui syarat-syarat kenaikan pangkat	0	0	13	21	19	218	Tinggi
2.	Saya bersedia melengkapi syarat-syarat kenaikan pangkat	0	0	5	31	17	224	Sangat Tinggi
3.	Saya telah memenuhi syarat-syarat kenaikan pangkat	0	0	9	25	19	222	Tinggi
4.	Saya diberikan kecukupan waktu untuk memenuhi syarat kenaikan pangkat	0	0	20	20	13	205	Tinggi
5.	Saya menyadari bahwa kenaikan pangkat diberikan secara tepat waktu	0	0	13	30	10	209	Tinggi
6.	Saya berhasil mendapat kenaikan pangkat sesuai dengan waktu yang diberikan	0	0	17	23	13	208	Tinggi
Rata-Rata							214,3	Tinggi

Sumber : Hasil Olah Data Kuesioner (2021)

Tabel 5.7 menunjukkan rata-rata dari skor keseluruhan indikator pada variabel kenaikan pangkat adalah 214,3. Hal ini menunjukkan bahwa variabel kenaikan pangkat pada Dinas Pendidikan Kota Jambi dalam kategori Tinggi.

1.3.2 Motivasi Kerja

Tabel 5. 8**Tanggapan Responden Terkait Motivasi Kerja**

No.	Pernyataan	Skor					Skor	Kategori
		1	2	3	4	5		
1.	Saya berusaha mendapat prestasi dari apa yang saya kerjakan	0	0	3	27	23	232	Sangat Tinggi
2.	Saya menyadari bahwa prestasi berdampak baik terhadap motivasi dan kenaikan pangkat kerja saya	0	0	4	31	18	226	Sangat Tinggi
3.	Saya selalu menyelesaikan tugas saya secara maksimal	0	0	6	36	11	217	Tinggi
4.	Saya menyadari bahwa tanggung jawab berpengaruh baik terhadap motivasi dan kenaikan pangkat kerja saya	0	0	11	30	12	213	Tinggi
5.	Saya selalu datang tepat waktu saat masuk kerja	0	0	3	19	31	240	Sangat Tinggi
6.	Saya menyadari bahwa disiplin memberikan dampak baik terhadap	0	1	2	26	24	232	Sangat Tinggi

	motivasi dan pangkat kerja saya							
7.	Saya selalu berusaha memberikan pelayanan terbaik dalam kinerja saya	0	0	6	34	13	219	Tinggi
8.	Saya menyadari bahwa pelayanan memberikan dampak baik terhadap motivasi dan pangkat kerja saya	0	0	6	33	14	220	Tinggi
9.	Saya memiliki hubungan yang baik dengan pemimpin saya	0	0	13	28	12	211	Tinggi
10	Saya menyadari bahwa keaktifan pemimpin memberikan dampak baik terhadap motivasi dan pangkat kerja saya	0	0	11	20	22	223	Sangat Tinggi
Rata-Rata							223,3	Sangat Tinggi

Sumber : Hasil Olah Data Kuesioner (2021)

Berdasarkan tabel 5.8 dapat diketahui bahwa rata-rata dari skor keseluruhan indikator pada variabel motivasi kerja adalah 223,3. Hal ini menunjukkan bahwa variabel motivasi kerja pada Dinas Pendidikan Kota Jambi dalam kategori Sangat Tinggi.

1.4 Hasil Uji Hipotesis

1.4.1 Analisa Linier Sederhana

Tabel 5. 9
Hasil analisis linier sederhana

Model		Unstandardized Coefficients	
		B	Std. Error
1	(Constant)	34.251	3.521
	Kenaikan Pangkat	.325	.144

Sumber : Hasil Olah Data Kuesioner (2021)

Berdasarkan hasil regresi pada tabel diatas, diperoleh persamaan regresi sebagai berikut:

$$Y = 34,251 + 0,325 x$$

Dari persamaan regresi tersebut dapat diinterpretasikan sebagai berikut:

1. Konstanta sebesar 34,251 memberikan arti bahwa jika tidak ada pengaruh kenaikan pangkat terhadap motivasi kerja, maka nilai motivasi kerja akan konstan diangka 34,251.

2. Nilai koefisien beta variabel kenaikan pangkat bertanda positif terhadap motivasi kerja sebesar 0,325. Hal ini menunjukkan bahwa dengan penambahan satu kenaikan pangkat maka motivasi kerja akan meningkat sebesar 0,325.

5.4.2 Uji t

Tabel 5. 3

Hasil Uji t

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	34.251	3.521	9.727	.000	
	Kenaikan Pangkat	.325	.144	.301	2.255	.028

a. Dependent Variable: Motivasi Kerja

Sumber : Hasil Olah Data Kuesioner (2021)

Berdasarkan tabel 5.10 yang menunjukkan hasil uji t dengan signifikansi variabel kenaikan pangkat sebesar 0,028 yang memiliki nilai lebih kecil dari $\alpha = 0.05$ (5%), dan nilai t hitung $>t$ tabel yaitu $2.255 > 2.008$.

5.4.3 Koefisien Determinasi

Tabel 5. 11

Hasil Uji R²

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.301 ^a	.091	.073	3.09746

a. Predictors: (Constant), Kenaikan Pangkat
b. Dependent Variable: Motivasi Kerja

Sumber : Hasil Olah Data Kuesioner (2021)

Berdasarkan analisis data pada tabel 5.11 menunjukkan bahwa nilai koefisien R Square adalah sebesar 0,091. Jika dihitung dengan rumus koefisien determinasi didapatkan nilai 9,1%. Hal ini berarti 9,1% variabel motivasi kerja dapat dijelaskan oleh variabel kenaikan pangkat. Sedangkan sisanya ($100\% - 9,1\% = 90,9\%$) dijelaskan oleh faktor-faktor lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini.

5.5.3 Hasil Hipotesis

1. Pengaruh Kenaikan Pangkat terhadap Motivasi Kerja

Berdasarkan hasil pengujian pada Tabel 5.10 diperoleh angka nilai t_{hitung} variabel X (Kenaikan Pangkat) sebesar 2,225 dengan tingkat signifikansi sebesar 0.028. Dikarenakan angka taraf signifikansi lebih kecil dari $\alpha = 0.05$ (5%) dan angka t_{hitung} X sebesar 2,225 lebih besar dari angka t_{tabel} sebesar 2.008, maka dapat disimpulkan bahwa kenaikan pangkat berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja. Berdasarkan dari penjelasan tersebut oleh karena itu H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya kenaikan pangkat berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja.

5.5 Pembahasan

5.5.1 Pengaruh Kenaikan Pangkat terhadap Motivasi Kerja

Kenaikan pangkat merupakan penghargaan kepada Pegawai Negeri Sipil yang dengan tekun dan penuh pengabdian melaksanakan tugas yang dibebankan kepadanya (Sarnawa & Sukiyoprati, 2017). Kenaikan pangkat adalah hal yang diinginkan setiap pegawai dengan semua pencapaian kinerjanya selama ini untuk tempat bekerjanya, dalam meningkatkan pangkat tidak mudah pegawai harus melalui proses yang Panjang (Agustiana, 2014). Teori *valence* dan teori *equity* menunjukkan bahwa kenaikan pangkat itu dapat mempengaruhi motivasi kerja pegawai (Farida & Hartono, 2016).

Berdasarkan hasil rangkaian pengujian yang dilakukan terhadap kenaikan pangkat dan motivasi kerja diketahui terdapat hubungan yang signifikan. Hal itu ditunjukkan dengan angka t_{hitung} X sebesar 2,225 lebih besar dari angka t_{tabel} sebesar 2.008 dan signifikansinya lebih kecil dari 0,05. Dapat disimpulkan bahwa terjadinya peningkatan kenaikan pangkat pegawai negeri sipil akan memberikan dampak peningkatan pula pada motivasi kerja pegawai negeri sipil Dinas Pendidikan Kota Jambi.

Hasil penelitian ini menunjukkan hasil yang sama dengan penelitian yang dilakukan oleh Lena *et al.*, (2016), dimana penelitiannya menunjukkan bahwa kenaikan pangkat berpengaruh positif dan signifikan atau nyata terhadap motivasi kerja pegawai pada Kantor Pertanahan Kota Sorong. Kemudian kenaikan pangkat juga menjadi salah satu faktor penentu peningkatan motivasi kerja pegawai, khususnya pada kantor pertanahan kota sorong.