

Susanti, Evi (2021). Kontribusi Manajerial Kepala Sekolah dan Iklim Kerja Terhadap Kinerja Guru SMA Negeri 2 Tanjung Jabung Timur. Tesis Program Studi Magister Manajemen Pendidikan, Program Pascasarjana, Universitas Jambi. Pembimbing I Dr. Dra. Hj. Muazza, M.Si dan Pembimbing II Dr. K. A. Rahman, M.Pd.I.

Penelitian ini bertujuan untuk menguraikan tentang kontribusi kompetensi manajerial kepala sekolah dan iklim kerja terhadap kinerja guru SMA Negeri 2 Tanjung Jabung Timur. Penelitian ini merupakan penelitian *ex-post facto* menggunakan pendekatan kuantitatif. Data dalam penelitian ini diperoleh dengan cara penyebaran angket, dan sampel dalam penelitian ini berjumlah 50 responden.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (a) Kontribusi kompetensi manajerial kepala sekolah dan iklim kerja terhadap kinerja guru SMA Negeri 2 Tanjung Jabung Timur secara simultan termasuk dalam kategori baik. Dengan rata-rata skor total tiap variabel yaitu: kompetensi manajerial kepala sekolah rata-rata skor totalnya sebesar 75,72; iklim kerja rata skor totalnya sebesar 74,74; dan kinerja guru rata skor totalnya sebesar 81,44. (b) Belum terdapat kontribusi yang signifikan antara kompetensi manajerial kepala sekolah terhadap kinerja guru SMA Negeri 2 Tanjung Jabung Timur dengan nilai Sig. 0,357 > 0,005 dan nilai t hitung 0,929 < nilai t tabel 2,012. (c) Ada kontribusi signifikan antara iklim kerja terhadap kinerja guru SMA Negeri 2 Tanjung Jabung Timur dengan nilai Sig. 0,000 < 0,005 dan nilai t hitung 5,915 > nilai t tabel 3,19. (d) Ada kontribusi signifikan sebesar 42,9% yang termasuk kontribusi cukup kuat antara kompetensi manajerial kepala sekolah dan iklim kerja secara simultan terhadap kinerja guru SMA Negeri 2 Tanjung Jabung Timur serta nilai Sig. 0,000 < 0,005 dan nilai f hitung 17,650 > 3,19 f tabel.

Kata Kunci : *Kompetensi Manajerial Kepala Sekolah, Iklim Kerja, Kinerja Guru.*