

ABSTRAK

Skripsi ini membahas mengenai penyelenggaraan pengembangan kompetensi Aparatur Sipil Negara dilingkup Sekretariat Daerah Provinsi Jambi, yang mana dalam penelitian ini untuk melihat mekanisme penyelenggaraan pengembangan kompetensi Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tipe A dalam melaksanakan kegiatan Pendidikan dan Pelatihan manajerial bagi pejabat eselon III dan eselon IV. Metode penelitian yang digunakan adalah penelitian yuridis empiris, spesifikasi penelitian dalam skripsi ini adalah bersifat deskriptif, dengan maksud menggambarkan atau menguraikan Badan tersebut. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Mekanisme badan tersebut dalam menyelenggarakan diklat, memiliki kejelasan tugas pokok dan fungsi sebagai lembaga diklat sehingga sudah sangat layak melaksanakan tugas kediklatan. Namun belum adanya tindak lanjut dari Pemerintah Daerah Provinsi Jambi, dikarenakan belum ada aturan turunan dari Peraturan Pemerintah 13 Tahun 2002 Tentang Pengangkatan Pegawai Negeri Sipil Dalam Jabatan Struktural. Kesimpulan dari penulisan, Pemerintah Daerah Provinsi Jambi harus mengalokasikan anggaran untuk pendidikan dan pelatihan bagi Aparatur Sipil Negara dalam rangka pengembangan kompetensi penyelenggara Pemerintah Daerah Provinsi Jambi dimaksud, paling sedikit 0,34% dari total belanja daerah bagi pemerintah Provinsi Jambi. kemudian Pemerintah Daerah Provinsi Jambi harus membuat aturan turunan sebagai lanjutan dari Peraturan Pemerintah 13 Tahun 2002 Tentang Pengangkatan Pegawai Negeri Sipil Dalam Jabatan Struktural. Sehingga adanya kejelasan hukum dari Pemerintah Daerah Provinsi Jambi dalam menindak lanjuti pejabat eselon III dan eselon IV yang masih belum mengikuti diklat kepemimpinan, untuk menciptakan para pejabat yang berkualitas dan berkesan.

Kata Kunci: Pendidikan dan Pelatihan, Aparatur Sipil Negara, Kompetensi, Pemerintah Provinsi Jambi.

ABSTRACT

This thesis discusses the implementation of the competence development of the State Civil Apparatus within the Regional Secretariat of Jambi Province, which in this study is to see the mechanism for implementing the competence development of the Type A Human Resources Development Agency in carrying out educational and managerial training activities for echelon III and echelon IV officials. The research method used is empirical juridical research, the research specifications in this thesis are descriptive in nature, with the aim of describing or describing the Agency. The results of the study indicate that the mechanism of the agency in carrying out education and training has clear main tasks and functions as a training institution so that it is very feasible to carry out education and training tasks. However, there has been no follow-up from the Regional Government of Jambi Province, because there are no derivative rules from Government Regulation 13 of 2002 concerning the Appointment of Civil Servants in Structural Positions. The conclusion from the writing, the Jambi Provincial Government must allocate a budget for education and training for the State Civil Apparatus in the context of developing the competence of Jambi Provincial Government organizers, at least 0.34% of the total regional expenditure for the Jambi Provincial government. then the Jambi Provincial Government must make derivative rules as a continuation of Government Regulation 13 of 2002 concerning the Appointment of Civil Servants in Structural Positions. So that there is legal clarity from the Jambi Provincial Government in following up on echelon III and echelon IV officials who still have not attended leadership training, to create quality and memorable officials.

Keywords: Education and Training, State Civil Apparatus, Competence, Jambi Provincial Government.