

BAB IV

PENUTUP

A. Kesimpulan

1. Mekanisme Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Provinsi Jambi dalam menyelenggarakan pendidikan dan pelatihan, memiliki kejelasan tugas pokok dan fungsi sebagai lembaga Diklat sehingga sudah sangat layak melaksanakan tugas-tugas kediklatan. Selain itu BPSDM Provinsi Jambi memiliki berbagai potensi pendukung yang meliputi: apresiasi dan dukungan sesuai dengan Instruksi Gubernur Nomor 1/INGUB/BPSDM-1.1/2018 tentang Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan Aparatur Sipil Negara Satu Pintu di Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Jambi, struktur organisasi jelas, sumber daya manusia, fasilitas sarana dan prasarana serta dukungan kemitraan dari berbagai instansi dan Perguruan Tinggi.
2. Belum adanya tindak lanjut dari Pemerintah Daerah Provinsi Jambi, dikarenakan Pemerintah Daerah Provinsi Jambi belum menerbitkan aturan turunan seperti Peraturan Gubernur atau Peraturan Daerah atas tindak lanjut dari Peraturan Pemerintah 13 Tahun 2002 Tentang Perubahan Atas Peraturan Pemerintah Nomor 100 Tahun 2000 Tentang Pengangkatan Pegawai Negeri Sipil Dalam Jabatan Struktural. Sehingga Sekretaris Daerah belum dapat menindak lanjuti para pejabat struktural yang belum mengikuti kegiatan diklat kepemimpinan.

B. Saran

1. Pemerintah Daerah Provinsi Jambi harus mengalokasikan anggaran untuk pendidikan dan pelatihan bagi ASN dalam rangka pengembangan kompetensi penyelenggara Pemerintah Daerah Provinsi Jambi dimaksud, paling sedikit 0,34% (nol koma tiga puluh empat persen) dari total belanja daerah bagi pemerintah Provinsi Jambi.
2. Pemerintah Daerah Provinsi Jambi harus membuat aturan turunan seperti Peraturan Daerah atau Peraturan Gubernur sebagai lanjutan dari Peraturan Pemerintah 13 Tahun 2002 Tentang Perubahan Atas Peraturan Pemerintah Nomor 100 Tahun 2000 Tentang Pengangkatan Pegawai Negeri Sipil Dalam Jabatan Struktural. Sehingga adanya kejelasan hukum dari Pemerintah Daerah Provinsi Jambi dalam menindak lanjuti Pejabat yang masih belum mengikuti diklat kepemimpinan, untuk menciptakan para pejabat yang berkualitas dan berkesan.