

BAB VI

PENUTUP

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan dan dibahas secara bertahap, maka peneliti menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Kualitas Kehidupan Kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai BKPSDMD Kota Jambi, artinya semakin tinggi tingkat Kualitas Kehidupan Kerja maka akan semakin tinggi pula Kinerja yang dapat dihasilkan oleh pegawai BKPSDMD Kota Jambi.
2. Kualitas Kehidupan Kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja pegawai BKPSDMD Kota Jambi, artinya semakin baik Kualitas Kehidupan Kerja, maka akan semakin tinggi pula tingkat kepuasan yang dirasakan oleh pegawai BKPSDMD Kota Jambi.
3. Kepuasan Kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai BKPSDMD Kota Jambi, artinya pegawai dengan tingkat kepuasan yang tinggi akan semakin baik dan bersemangat dalam bekerja sehingga akan berdampak pada peningkatan kinerja pada BKPSDMD Kota Jambi.
4. Kepuasan Kerja dapat memediasi secara parsial pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada BKPSDMD Kota Jambi. Artinya peningkatan terhadap Kualitas Kehidupan Kerja akan berdampak pada peningkatan Kepuasan Kerja yang secara tidak langsung juga akan

memberikan pengaruh terhadap peningkatan Kinerja Pegawai BKPSDMD Kota Jambi.

6.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan penelitian yang telah disampaikan diatas, maka dapat disampaikan saran sebagai berikut:

1. Bagi BKPSDMD Kota Jambi, hasil penelitian ini diharapkan dapat dijadikan sebagai acuan dan rujukan bagi pimpinan untuk dapat meningkatkan kualitas kehidupan kerja pegawai terutama indikator hubungan sosial yang mana masih banyak pegawai yang merasa kesulitan untuk mengimbangi waktu antara pekerjaan dan keluarga. Hendaknya pimpinan lebih memaksimalkan jam kerja normal dan mengurangi jam kerja tambahan atau lembur dengan tujuan agar terjadinya peningkatan pada kualitas kehidupan kerja pegawai yang akan berdampak pada meningkatnya kinerja pegawai pada BKPSDMD Kota Jambi.
2. Faktor yang berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai tidak hanya dibatasi pada Variabel Kualitas Kehidupan Kerja dan Kepuasan Kerja. Oleh karena itu, bagi penelitian mendatang agar mengembangkan penelitian ini dengan melibatkan variabel dan indikator yang belum tercakup seperti komitmen organisasi, disiplin kerja, motivasi dan kompetensi sehingga bisa menambah khasanah ilmu pengetahuan khususnya dibidang manajemen.