

BAB IV

SIMPULAN DAN SARAN

4.1. Simpulan

Berdasarkan dari hasil dan pembahasan penulis dalam penelitian yang dilaksanakan pada PT. Pekebunan Nusantara VI Jambi, maka penulis menarik simpulan sebagai berikut:

1. Sistem penggajian karyawan pada PT. Pekebunan Nusantara VI Jambi dilaksanakan sudah cukup baik dengan menggunakan sistem ERP (*Enterprises Resources Planning*) dengan program penunjang SAP (*System Application and Product in data Processing*) sebagai media pengolah aktivitas penggajian dan *fingerprint* sebagai media pencatat absensi pegawai. Kelengkapan dokumen, catatan, dan jaringan prosedur yang digunakan dalam sistem penggajian pada PT. Pekebunan Nusantara VI Jambi telah terpenuhi, namun dokumen seperti amplop gaji ditiadakan karena sistem penggajian telah dilakukan via transfer bank.
2. Terdapat beberapa kendala yang diketahui penulis dalam proses pembuatan dan pembayaran gaji pegawai, terdapat masalah yang dihadapi oleh para pegawai pada PT. Pekebunan Nusantara VI Jambi yaitu, adanya kesalahan dalam memasukkan data pegawai (*human error*), Jaringan yang terkadang error, sistem SAP yang cenderung memiliki sisi kesulitan yang menjadikan rumit untuk dipergunakan dan terlalu banyak Tcode menjadikan *user* susah menghafalnya serta Keterlambatan dokumen yang digunakan sebagai dasar pelaporan yang mengakibatkan proses pembuatan gaji terhambat.

3. Upaya yang dilakukan dalam mengatasi kendala tersebut adalah sebelum mengunggah data ke dalam program *System Application and Product in data Processing* (SAP) sebaiknya dilakukan pengecekan atas kelengkapan atau kebenaran dari data-data yang telah dimasukan agar tidak mengakibatkan terjadinya gagal upload dalam program kemudian sering mengadakan pelatihan untuk para pegawai agar lebih terlatih dalam menggunakan *software* SAP dan memberi peringatan dan sanksi lainnya yang sesuai dengan ketentuan yang berlaku di lingkungan PT. Perkebunan Nusantara VI Jambi apabila terjadi keterlambatan menyerahkan dokumen sebagai dasar pelaporan.

4.2. Saran

Berdasarkan hasil tinjauan dan kesimpulan yang telah dikemukakan diatas, peneliti dapat merekomendasikan beberapa saran antara lain:

1. Perubahan sistem informasi akuntansi penggajian dari konvensional ke *technology modern* memerlukan persiapan matang. Selain kesiapan sumber daya manusia yang berperan sebagai user pada sistem tersebut, diperlukan sistem *back-up* data untuk mengantisipasi masalah teknis yang dapat mengganggu kinerja sistem yang tengah berjalan.
2. Diperlukan ketelitian para pegawai dalam meng-*input* data pada *software* *System Application and Product in data Processing* (SAP) untuk menghindari kesalahan dan gagal upload dalam pembayaran gaji kepada pegawai.
3. Perlu ditingkatkan kedisiplinan dan koordinasi yang baik dari bagian-bagian yang terlibat dalam proses perhitungan dan pembayaran gaji kepada para pegawai, sehingga tidak akan menghambat proses pembayaran gaji kepada pegawai.