

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan terhadap 33 karyawan di Divisi Proses Pabrik Kelapa Sawit PT. Bungo Limbur dapat disimpulkan bahwa:

1. Tidak terdapat hubungan antara rambu – rambu K3 dengan perilaku aman pada pekerja yang memiliki koefisien korelasi sebesar $-0,108$, tingkat korelasi lemah atau tidak ada hubungan berada pada rentan $0,00 - 0,25$.
2. Terdapat hubungan antara komunikasi pesan K3 dengan perilaku aman pada pekerja yang memiliki koefisien korelasi sebesar $0,827$, tingkat korelasi sangat kuat berada pada rentan $0,76 - 1,00$ dan memiliki determinansi sebesar $0,6839$ yang berarti perilaku aman pada pekerja $68,39\%$ ditentukan oleh komunikasi pesan K3.
3. Tidak terdapat hubungan antara kegiatan bulan K3 dengan perilaku aman pada pekerja yang memiliki koefisien korelasi sebesar $-0,095$, tingkat korelasi lemah atau tidak ada hubungan berada pada rentan $0,00 - 0,25$.
4. Terdapat hubungan antara pelatihan dengan perilaku aman pada pekerja yang memiliki koefisien korelasi sebesar $0,971$, tingkat korelasi sangat kuat berada pada rentan $0,76 - 1,00$ dan memiliki determinansi sebesar $0,9428$ yang berarti perilaku aman pada pekerja $94,28\%$ ditentukan oleh pelatihan.
5. Terdapat hubungan antara pengawasan dengan perilaku aman pada pekerja yang memiliki koefisien korelasi sebesar $0,883$, tingkat korelasi sangat kuat berada pada rentan $0,76 - 1,00$ dan memiliki determinansi sebesar $0,7796$ yang berarti perilaku aman pada pekerja $77,96\%$ ditentukan oleh pengawasan.
6. Faktor dominan atau yang paling berpengaruh terhadap perilaku aman adalah pelatihan dengan nilai Beta $1,730$.

5.2 Saran

1. Bagi Perusahaan

- a. Disarankan kepada pihak perusahaan untuk dapat memperbanyak rambu – rambu tanda kondisi bahaya di area kerja (misalnya, lantai licin, tangga licin, bahan kimia, tingkat kebisingan, ledakan, dll)
- b. Disarankan kepada pihak perusahaan untuk lebih melibatkan pekerja dalam mengikuti rapat, presentasi dan diskusi dengan pihak internal ataupun eksternal perusahaan.
- c. Disarankan kepada pihak perusahaan untuk lebih meningkatkan kedisiplinan pekerja dalam mengikuti apel bendera bulan K3.
- d. Disarankan kepada pihak perusahaan untuk lebih meningkatkan pelatihan pemadaman kebakaran (*fire fighting*) kepada karyawan divisi proses secara merata karena karyawan tersebut lebih berisiko terhadap terjadinya kecelakaan kerja.
- e. Disarankan kepada pihak perusahaan untuk dapat meningkatkan pengawasan, seperti memberikan mengingatkan untuk selalu memakai APD dan berhati – hati di area kerja dan pengawasan dilakukan secara teratur atau konsisten.
- f. Disarankan kepada pihak perusahaan untuk dapat memberikan *reward/* penghargaan satu tahun sekali kepada pekerja yang selalu patuh dan taat terhadap peraturan – peraturan yang berlaku di perusahaan. Penghargaan yang dimaksud dapat berbentuk tunjangan gaji/bonus, uang tambahan/intensif serta kemudahan kenaikan golongan.

2. Bagi Pekerja

- a. Disarankan kepada pekerja agar dapat mengikuti seluruh pelatihan yang diadakan oleh pihak perusahaan guna menambah wawasan dan keterampilan.
- b. Disarankan kepada pekerja agar dapat menggunakan APD secara lengkap yang disediakan oleh pihak perusahaan dengan baik dan benar.
- c. Disarankan kepada pekerja agar dapat mentaati aturan atau intruksi yang diberikan atasan dan bekerja sesuai dengan tanggung jawabnya.

3. Bagi Peneliti Lain

- a. Disarankan kepada peneliti selanjutnya untuk dapat mengambil jumlah sampel yang lebih banyak agar terdapat keakuratan data yang lebih baik pada penelitian yang dilakukan. Penambahan sampel juga dapat dilakukan dengan mengambil sampel dari divisi lain.
- b. Disarankan kepada peneliti agar dapat menambah variabel lain yang dimungkinkan juga mempengaruhi banyak hal dalam penelitian ini, seperti pengetahuan, sikap, kebiasaan, norma sosial, sumber daya, lingkungan fisik, lingkungan kerja, komitmen manajemen, undang – undang dan peraturan dan prosedur K3.
- c. Disarankan kepada peneliti untuk melakukan penelitian secara berkelanjutan, hal ini bertujuan untuk dapat melihat dan menilai setiap perubahan perilaku responden dari waktu ke waktu.