

ABSTRAK

Motivasi kerja adalah seperangkat hasil dari dorongan internal dan external yang menyebabkan pegawai memilih jalan pada tindakan dan mengikutsertakan dalam perilaku. Idealnya perilaku ini akan diwujudkan dalam bentuk prestasi untuk mencapai tujuan organisasi. Dengan komitmen yang tinggi terhadap organisasi maka secara tidak langsung akan berdampak pada kinerja tenaga pendidik atau tenaga pendidik itu sendiri akan semakin tinggi pula. Motivasi akan timbul dalam diri tenaga pendidik apabila ada perhatian, kesesuaian, kepercayaan dan kepuasan yang diberikan sekolah, sehingga akan dapat meningkatkan kinerja yang baik. Sebaliknya jika perhatian, kesesuaian, kepercayaan dan kepuasan yang diberikan sekolah kurang maka tenaga pendidik akan sulit untuk termotivasi dalam bekerja sehingga kurang maksimal dalam menjalankan tugas pokok profesinya. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui gambaran bagaimana motivasi tenaga pendidik di Perguruan Diniyyah Al Azhar Jambi yang ditelaah dari teori Maslow, teori *goal setting* dan teori *Job design* dan pengaruh implementasi dari ketiga teori motivasi tersebut terhadap kinerja. Alat analisa yang digunakan adalah analisa deskriptif statistik. Koefisien determinasi dan uji T dan Uji F. Hasil penelitian melalui analisa deskriptif diperoleh nilai rata-rata jawaban responden untuk semua variabel teori motivasi berada antara rentang 3,41-4,21 atau pada kategori tinggi. Sehingga dapat disimpulkan bila dilihat dari telaah teori maslow, teori *goal setting* dan teori *job design* hasilnya positif dengan artian tenaga pendidik sangat termotivasi oleh pimpinan. Sedangkan dari hasil nilai koefisien determinasi diperoleh nilai R Square 0,497 (49,7%) atau sebesar 49,7% mempengaruhi kinerja. Dari uji T diperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ (1,667) terdapat pengaruh positif secara parsial dan dari uji F diperoleh nilai F_{hitung} (33,107) $> F_{tabel}$ (3,13), dengan kata lain terdapat pengaruh positif secara bersamaan.

Kata kunci : Motivasi, Teori Maslow, Teori *Goal Setting*, Teori *Job Design*,
Kinerja