

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian tentang kinerja petugas dalam upaya menurunkan angka kejadian DBD di Puskesmas Kota Jambi Tahun 2021, diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa dari 80 (100%) petugas kesehatan yang melaksanakan program DBD, mayoritas petugas sebesar 95% dengan status pendidikan tinggi, lalu mayoritas petugas sebesar 86,3% petugas yang sudah lama bekerja, kemudian mayoritas petugas sebesar 66,3% memiliki imbalan cukup, lalu selanjutnya mayoritas petugas sebesar 72,5% memiliki sarana dan prasarana lengkap, kemudian mayoritas petugas sebesar 52,5% memiliki supervisi, lalu mayoritas petugas sebesar 57,5% sudah didukung oleh atasan, dan mayoritas petugas sebesar 56,3% kinerja baik.
2. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa tidak terdapat hubungan yang signifikan antara pendidikan dan kinerja petugas kesehatan program DBD dengan $p\text{-value} = 1,000$ dan $OR = 1,303$.
3. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan antara lama kerja dan kinerja petugas kesehatan program DBD dengan $p\text{-value} = 0,019$ dan $OR = 0,103$.
4. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa tidak terdapat hubungan yang signifikan antara imbalan dengan kinerja petugas kesehatan program DBD dengan $p\text{-value} = 0,200$ dan $OR = 2,063$.

5. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara sarana dan prasarana dan kinerja petugas kesehatan program DBD dengan $p\text{-value} = 0,014$ dan $OR = 4,071$.
6. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara supervisi dan kinerja petugas kesehatan program DBD dengan $p\text{-value} = 0,008$ dan $OR = 3,833$.
7. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara dan dukungan atasan dan kinerja petugas kesehatan program DBD dengan $p\text{-value} = 0,010$ dan $OR = 3,692$.

5.2 Saran

1. Bagi Penanggungjawab DBD

Diharapkan kepada petugas kesehatan di bagian program DBD untuk meningkatkan pengawasan kepada masyarakat agar turut serta dalam penganggulangan DBD, yaitu dengan pembentukan kader Jumantik serta memaksimalkan pemberian pelayanan seperti penyuluhan sambil bersosialisasi dengan masyarakat, melakukan inspeksi kesehatan lingkungan dan membina masyarakat khususnya di tempat-tempat umum, serta meningkatkan pelaksanaannya secara lebih intensif lagi kepada masyarakat terkait DBD seperti perilaku menjaga kebersihan diri melalui PSN 3M secara rutin.

2. Bagi Puskesmas

Diharapkan pihak puskesmas dapat memberi imbalan atau *reward* kepada petugas agar menjadi dorongan bagi petugas dalam meningkatkan prestasi kerja, melengkapi dan memelihara fasilitas dengan baik, memberi bimbingan dan dukungan bagi petugas kesehatan saat bekerja, sehingga petugas kesehatan dapat meningkatkan dan mengembangkan kemampuan diri, serta memberikan masukan kepada pemerintah untuk menjadikan penelitian ini sebagai bahan pertimbangan

untuk membuat kebijakan yang lebih tepat, terutama bagi pelaksanaan program DBD yang hingga saat ini masih menjadi masalah kesehatan.

3. Bagi Dinas Kesehatan

Diharapkan agar memberikan penyuluhan kesehatan tentang informasi terbaru mengenai DBD secara rutin dan berkelanjutan serta diharapkan meningkatkan kerjasama dengan jajaran dibawahnya dan meningkatkan upaya program penurunan angka kejadian DBD.

4. Bagi Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan

Diharapkan dapat menjadi masukan bagi perkembangan ilmu pengetahuan, dapat digunakan sebagai contoh untuk melakukan penelitian lebih lanjut serta sebagai bahan referensi bacaan dalam mengerjakan tugas mata kuliah.

5. Bagi Peneliti

Diharapkan penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan perbandingan dan referensi untuk penelitian, dan sebagai bahan pertimbangan untuk lebih memperdalam penelitian selanjutnya.