

ABSTRAK

(Muhammad Faiq/ P2C219069 / 2021 / Model Pelatihan dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Karyawan Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan PT. Adira Dinamika Multi Finance Cab. Jambi/ Dr. Sry Rosita, S.E., M.M ¹, Dr. Sigit Indrawijaya, S.E., M.Si ²).

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis dampak dari model pelatihan terhadap kinerja karyawan melalui komitmen karyawan sebagai variabel mediasi pada PT. Adira Dinamika Multi Finance Cab. Jambi, subjek pada penelitian ini yaitu seluruh karyawan yang bekerja pada PT. Adira Dinamika Multi Finance. karyawan pada PT. Adira Dinamika Multi Finance Cab. Jambi yaitu berjumlah sebanyak 112 orang, Alat analisis yang digunakan yaitu structural equation modelling hasil penelitian menunjukkan bahwa model pelatihan akan lebih berdampak terhadap kinerja karyawan bila dimediasi oleh komitmen karyawan pada PT. Adira Dinamika Multi Finance Cab. Jambi.

ABSTRACT

(Muhammad Faiq/ P2C219069 / 2021 / Training Model and Its Impact on Employee Performance with Employee Commitment as a Mediation Variable for Employees of PT. Adira Dinamika Multi Finance Cab. Jambi/ Dr. Sry Rosita, S.E., M.M ¹, Dr. Sigit Indrawijaya, S.E., M.Si ²).

The purpose of this study was to analyze the impact of the training model on employee performance through employee commitment as a mediating variable at PT. Adira Dinamika Multi Finance Cab. Jambi, the subjects in this study are all employees who work at PT. Adira Dinamika Multi Finance. employees at PT. Adira Dinamika Multi Finance Cab. Jambi, amounting to 112 people. The analytical tool used is the structural equation modeling. The results of the study show that the training model will have more impact on employee performance if it is mediated by employee commitment at PT. Adira Dinamika Multi Finance Cab. Jambi.