

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

1. Model Pelatihan karyawan pada PT. Adira Dinamika Multi Finance Cab. Jambi berada pada kategori tinggi, skor perolehan tertinggi dicapai pada dimensi opini peserta. narasumber merupakan faktor terpenting dalam memberikan pelatihan narasumber yang menguasai materi akan lebih mudah menyampaikan isi dari materi tersebut sehingga peserta pelatihan dapat menyerap arti dari pelatihan tersebut. Tingkat komitmen karyawan organisasi yaitu komitmen afektif, komitmen normatif dan komitmen kontinuan pada PT. Adira Dinamika Multi Finance Cab. Jambi berada pada kategori tinggi, skor perolehan tertinggi dicapai pada variabel komitmen kontinuan dengan indikator Sulit mendapatkan pekerjaan lain, Hal ini membuktikan bahwa individu atau karyawan pada PT. Adira Dinamika Multi Finance Cab. Jambi merasa betah bekerja pada PT. Adira Dinamika Multi Finance Cab. Jambi dan ingin menghabiskan karir pada PT. Adira Dinamika Multi Finance Cab. Jambi. Tingkat kinerja karyawan PT. Adira Dinamika Multi Finance Cab. Jambi berada pada kategori tinggi, skor perolehan tertinggi dicapai pada dimensi kehadiran, menunjukkan bahwa karyawan memiliki kesadaran yang tinggi terhadap tingkat kehadiran pada perusahaan tempat mereka bekerja.
2. Model pelatihan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Adira Dinamika Multi Finance Cab. Jambi. Hal ini berarti

semakin tinggi model pelatihan PT. Adira Dinamika Multi Finance Cab. Jambi, maka semakin tinggi pula tingkat kinerja karyawan PT. Adira Dinamika Multi Finance Cab. Jambi.

3. Model pelatihan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap perilaku komitmen karyawan. Hal ini berarti semakin tinggi model pelatihan PT. Adira Dinamika Multi Finance Cab. Jambi, maka semakin tinggi pula tingkat komitmen karyawan pada PT. Adira Dinamika Multi Finance Cab. Jambi.
4. Komitmen karyawan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Adira Dinamika Multi Finance Cab. Jambi. Hal ini berarti semakin tinggi tingkat komitmen karyawan PT. Adira Dinamika Multi Finance Cab. Jambi, maka semakin tinggi pula tingkat kinerja karyawan PT. Adira Dinamika Multi Finance Cab. Jambi.
5. Komitmen karyawan memiliki dampak secara positif dan signifikan antara model pelatihan terhadap kinerja PT. Adira Dinamika Multi Finance Cab. Jambi. Hal ini berarti semakin tinggi tingkat komitmen karyawan maka semakin tinggi pula dampak dari model pelatihan terhadap kinerja karyawan PT. Adira Dinamika Multi Finance Cab. Jambi.

5.2 Saran

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan penulis pada PT. Adira Dinamika Multi Finance Cab. Jambi dapat disarankan hal-hal sebagai berikut :

1. Mengingat begitu besarnya pengaruh pelatihan dan komitmen karyawan terhadap kinerja karyawan, PT. Adira Dinamika Multi Finance Cab. Jambi

harus tetap memperhatikan perbaikan terhadap pelatihan dan terus menjaga komitmen keorganisasian karyawan agar kinerja karyawan pada PT. Adira Dinamika Multi Finance Cab. Jambi akan terus membaik ke depannya.

2. Untuk keperluan akademik kiranya perlu dilakukan penelitian lebih lanjut tentang pengaruh pelatihan dan komitmen karyawan keorganisasian terhadap kinerja.
3. Untuk menguji keabsahan hasil penelitian dalam rangka pengembangan ilmu manajemen sumber daya manusia khususnya tentang pelatihan, komitmen keorganisasian dan kinerja karyawan, maka disarankan kepada peneliti berikutnya untuk meneliti tentang hubungan antara pelatihan dan komitmen karyawan terhadap kinerja karyawan pada organisasi organisasi lainnya, atau perusahaan-perusahaan yang berorientasi terhadap profit.