

BAB VI

PENUTUP

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian pengaruh komitmen organisasi dan motivasi kerja pada 101 orang responden yang dilakukan pada Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Jambi maka penulis mengambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Gambaran dari variabel kinerja menunjukkan bahwa pegawai pada Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Jambi sudah memberikan kontribusi yang tinggi kepada organisasi dan pegawai. Dilihat dari segi komitmen continuance yang dihasilkan belum maksimal. Sedangkan untuk motivasi kerja sebagian besar pegawai memiliki dorongan yang tinggi untuk keberhasilan terhadap organisasi. dari hasil penelitian terlihat bahwa komitmen organisasi dan motivasi kinerja berpengaruh secara parsial maupun berpengaruh secara bersama-sama terhadap kinerja.
2. Komitmen organisasi memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Hal ini menunjukkan bahwa pegawai yang memiliki komitmen yang tinggi dari seseorang pegawai akan menjadikan dirinya merupakan bagian yang tidak bisa terpisahkan dengan organisasi, sehingga pegawai akan ikut bertanggung jawab terhadap maju mundurnya organisasi. Pegawai yang berkomitmen tinggi tentunya terus berusaha meningkatkan kinerjanya dengan tujuan untuk kemajuan organisasi. Sebaliknya pegawai dengan komitmen yang rendah akan berdampak terhadap kinerjanya.

3. Motivasi kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Hal ini menunjukkan pegawai yang memiliki dorongan tinggi terhadap suatu pekerjaan akan termotivasi untuk berkontribusi lebih banyak. Di sisi lain, jika pegawai merasa tidak memiliki dorongan yang tinggi maka kinerja yang dihasilkan belum maksimal dalam melaksanakan pekerjaan.
4. Pengaruh Komitmen Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai memiliki pengaruh yang positif dan signifikan secara bersama-sama. Hal ini menunjukkan komitmen organisasi dan motivasi kerja merupakan dua variabel yang saling mendukung tercapainya kinerja pegawai yang baik. Jika komitmen organisasi dan motivasi kerjanya baik maka kinerja juga akan meningkat. Semakin kuatnya motivasi kerjanya tentu akan meningkatkan kinerja pegawai dalam melaksanakan tugasnya sehari-hari.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, adapun saran-saran yang diberi pada penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Komitmen organisasi pada Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Jambi sudah memberikan kinerja yang optimal dalam bekerja, dan diharapkan kepada pimpinan menerapkan menciptakan suasana kerja yang harmonis dilingkungan kerja, menumbuhkan rasa cinta dan bangga kepada pegawai sehingga terciptanya komitmen organisasi pada dalam diri pegawai.

2. Motivasi kerja pada Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Jambi sudah memberikan kinerja yang baik dalam bekerja dan diharapkan untuk kedepannya penerapan motivasi kerja lebih di tingkatkan lagi seperti dengan cara pimpinan memberi apresiasi atas prestasinya, menciptakan lingkungan yang positif aman dan nyaman, memperhatikan kesejahteraan pegawai, serta memberikan kepercayaan dan rasa hormat terhadap pegawai agar tercapainya kinerja yang baik dan optimal bagi organisasi.
3. Dengan adanya penelitian ini diharapkan penelitian selanjutnya dapat menggunakan model penelitian yang berbeda dan pada objek yang berbeda. Selain itu, sebaiknya penelitian menggunakan responden yang lebih banyak lagi agar bisa mewakili seluruh populasi dari penelitian.