

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP  
KINERJA DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI  
VARIABEL INTERVENING DI SEKRETARIAT DPRD  
KABUPATEN BATANGHARI**

Agnesia Ragita

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Magister Manajemen

Universitas Negeri Jambi

Email : [mmpscunja@gmail.com](mailto:mmpscunja@gmail.com), [aregita1994@gmail.com](mailto:aregita1994@gmail.com),

**ABSTRAK**

Tujuan penelitian ini menganalisis gaya kepemimpinan terhadap kinerja dengan motivasi sebagai *variable intervening* di Sekretariat DPRD Kabupaten Batanghari. Penelitian ini menggunakan desain penelitian kuantitatif, menggunakan analisis jalur (*path analysis*) penelitian ini menggunakan total sampel sebanyak 90, data penelitian diperoleh dari hasil kuisioner. Hasil menunjukkan bahwa pengaruh motivasi terhadap kinerja adalah sebesar 0,286 dan signifikan artinya motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Dari hasil analisis statistic menggunakan PLS (*Partial Least Square*), dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja pegawai Sekretariat Dewan Kabupaten Batanghari dengan p-value < 0,05 yakni 0,000. Efek mediasi ditentukan dengan melihat nilai *indirect effect*, dari hasil analisis PLS, ditemukan bahwa Gaya kepemimpinan berpengaruh positif terhadap Kinerja pegawai melalui motivasi dengan signifikansi sebesar  $0,008 < 0,050$ . Dengan demikian disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai melalui motivasi.

KeywordTR : Gaya Kepemimpinan, Kinerja, Motivasi