BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan pada penelitian ini, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Dari hasil analisis membuktikan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh secara signifikan terhadap motivasi pegawai. Hal ini disebabkan karena motivasi pegawai akan muncul jika gaya kepemimpinan yang diterapkan adalah yang mendukung atau yang memfasilitasi mereka, misalnya gaya kepemimpinan transformasional
2. Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan dapat disimpulkan bahwa motivasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai. Hal ini disebabkan karena motivasi pegawai yang tinggi akan menyebabkan peningkatan kinerja.
3. Dari hasil analisis yang telah dilakukan dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai. Hal ini disebabkan karena gaya kepemimpinan yang tepat akan mendukung peningkatan kinerja karyawan, semakin didukung oleh pimpinan, maka pegawai akan menunjukkan kinerjanya.
4. Motivasi menjadi mediasi pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai, karena dengan gaya kepemimpinan yang memfasilitasi keinginan pegawai, akan mendorong mereka (memotivasi) untuk meningkatkan kinerja.

6.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang diperoleh, dapat dikembangkan beberapa saran sebagai berikut:

1. Pimpinan di Sekretariat Dewan Kab. Batanghari harus lebih menerapkan gaya kepemimpinan yang sesuai karena itu akan mendorong pegawai untuk meningkatkan kinerja.
2. Pegawai harus mampu mengembangkan dirinya sehingga kebutuhan fisiologis, rasa aman dan sosial akan tercapai dan menunjang peningkatan kinerja mereka.
3. Pegawai harus lebih meningkatkan kuantitas, kualitas, kerjasama dan kreatifitas demi mencapai target yang telah ditentukan.