

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *servant leadership* terhadap perilaku inovatif dengan pemberdayaan psikologis sebagai variabel intervening. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Subyek penelitian adalah pegawai Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral Provinsi Jambi. Teknik pengumpulan sample menggunakan teknik *Non Probability Sampling* yang berjumlah 77 responden. Instrumen yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner. Data dianalisis menggunakan *Struktural Equation Modeling* (SEM) berbasis komponen *Partial Least Square path modelling* (PLS-SEM). Hasil penelitian menunjukkan bahwa *servant leadership* berpengaruh positif dan signifikan terhadap perilaku inovatif, *servant leadership* berpengaruh positif dan signifikan terhadap pemberdayaan psikologis, pemberdayaan psikologis berpengaruh positif dan signifikan terhadap perilaku inovatif dan *servant leadership* berpengaruh positif dan signifikan terhadap perilaku inovatif dengan pemberdayaan psikologis sebagai variabel intervening pada Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral Provinsi Jambi. Hasil penelitian ini menemukan bahwa dengan gaya *servant leadership* pemimpin pada Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral Provinsi Jambi dapat mempengaruhi pegawainya untuk berperilaku inovatif dengan dimediasi oleh pendekatan pemberdayaan psikologis.

Kata kunci : *Servant leadership*, perilaku inovatif, pemberdayaan psikologis

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of servant leadership on innovative behavior with psychological empowerment as an intervening variable. This study uses a descriptive method with a quantitative approach. The research subjects were employees of the Department of Energy and Mineral Resources of Jambi Province. The sampling technique used was the Non-Probability Sampling technique, totaling 77 respondents. The instrument used in this study was a questionnaire. Data were analyzed using Structural Equation Modeling (SEM) based on Partial Least Square path modeling (PLS-SEM) components. The results show that servant leadership has a positive and significant effect on innovative behavior, servant leadership has a positive and significant effect on psychological empowerment, psychological empowerment has a positive and significant effect on innovative behavior and servant leadership has a positive and significant effect on innovative behavior with psychological empowerment as an intervening variable. at the Department of Energy and Mineral Resources of Jambi Province. The results of this study found that the servant leadership style of leaders at the Department of Energy and Mineral Resources of Jambi Province can influence their employees to behave innovatively mediated by a psychological empowerment approach.

Keywords: Servant leadership, innovative behavior, psychological empowerment