

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **6.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dikemukakan pada bab sebelumnya, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. *Servant leadership* berpengaruh positif dan signifikan terhadap perilaku inovatif pegawai Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral Provinsi Jambi, yang bermakna bahwa semakin tinggi gaya kepemimpinan *servant Leadership* maka dapat meningkatkan perilaku inovatif pegawai pada Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral provinsi Jambi.
2. *Servant leadership* berpengaruh positif dan signifikan terhadap pemberdayaan psikologis pegawai Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral Provinsi Jambi, yang bermakna bahwa semakin tinggi gaya kepemimpinan *servant leadership* akan meningkatkan pemberdayaan psikologis pegawai pada Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral Provinsi Jambi.
3. Pemberdayaan psikologis berpengaruh positif dan signifikan terhadap perilaku inovatif pegawai Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral Provinsi Jambi, yang bermakna bahwa dengan diberdayakan secara psikologis pegawai pada Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral Provinsi Jambi maka dapat mendorong dan meningkatkan pegawai tersebut untuk berperilaku inovatif dalam melakukan pekerjaannya untuk mencapai tujuan organisasi dan memberikan manfaat bagi masyarakat.

4. *Servant leadership* berpengaruh positif dan signifikan terhadap perilaku inovatif pegawai Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral Provinsi Jambi dengan pemberdayaan psikologis sebagai variabel intervening, yang artinya bahwa *servant leadership* dapat meningkatkan perilaku inovatif pegawai pada Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral Provinsi Jambi melalui pemberdayaan psikologis.

## 6.2 Saran

Berdasarkan hasil analisis dan kesimpulan diatas, maka disampaikan saran-saran sebagai berikut :

1. Diharapkan agar pemimpin pada Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral Provinsi Jambi meningkatkan gaya *servant leadership* dengan peduli dan mendukung pengembangan karir bawahan, menghargai hasil kerja bawahan dan memprioritaskan kebutuhan bawahannya, sehingga bawahannya termotivasi untuk mencari ide-ide baru yang kreatif dalam menghadapi dan menyelesaikan permasalahan yang terjadi pada instansi.
2. Bagi pegawai pada Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral Provinsi Jambi harus meningkatkan rasa bahwa pekerjaan yang mereka miliki mempunyai makna atau nilai yang sangat penting dan bermanfaat bagi mereka sendiri, instansi dan masyarakat. Selain itu dalam hal ini peran pemimpin juga sangat penting untuk memberikan pendekatan secara psikologis dalam membina dan membimbing bawahannya agar mereka nyaman dalam bekerja dan bertanggung jawab terhadap pekerjaan yang mereka miliki.

3. Agar bagian kepegawaian dalam penempatan pegawai harus sesuai dengan kualifikasi dan latar belakang pendidikan yang dimiliki pegawai tersebut agar mereka dapat bekerja dengan baik sesuai dengan keahliannya.
4. Bagi akademisi
  - a. Penelitian tentang pengaruh *servant leadership* terhadap perilaku inovatif dengan pemberdayaan psikologis sebagai variabel intervening perlu dikembangkan dengan indikator-indikator lainnya yang berpengaruh terhadap perilaku inovatif.
  - b. Perlu dilakukan kajian yang mendalam tentang hasil penelitian ini sehingga dapat dilakukan dengan objek penelitian lain dan juga dengan mencoba menjadikan variabel pemberdayaan psikologis sebagai variabel intervening supaya dapat dilihat lebih jauh pengaruh *servant leadership* terhadap perilaku inovatif.