

BAB VI

PENUTUP

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah didapatkan, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. *Leader Member Exchange* (LMX) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Etos Kerja Guru Sekolah Dasar Negeri di Kabupaten Muaro Jambi. Dengan adanya *LeaderMember Exchange* (LMX) yang berkualitas tinggi maka akan meningkatkan Etos Kerja Guru Sekolah Dasar Negeri di Kabupaten Muaro Jambi.
2. Komitmen Organisasi berpengaruh positif tetapi tidak signifikan dalam memoderasi *LeaderMember Exchange* (LMX) terhadap Etos Kerja Guru Sekolah Dasar Negeri di Kabupaten Muaro Jambi. Dengan demikian, berarti *LeaderMember Exchange* (LMX) terhadap Etos Kerja tidak bergantung pada kuat lemahnya komitmen organisasi.

6.2 Saran

Berdasarkan hasil dan kesimpulan dari penelitian ini, maka disampaikan saran-saran sebagai berikut :

1. Agar memiliki etos kerja yang baik seseorang perlu memanfaatkan waktu luang dengan sebaik-baiknya, memperlakukan pekerjaan sebagai aspek

penting dalam hidupnya, menggunakan waktu secara produktif, memiliki kesiapan untuk bertindak benar dan adil, memiliki perilaku yang baik, mengandalkan diri sendiri ditempat kerja, dan memiliki kemampuan untuk menunda kepuasan kebutuhan. Sehingga akan memiliki hubungan yang berkualitas tinggi yang menunjukkan kepedulian satu sama lain, yang memiliki kesetiaan yang dicerminkan oleh sikap menjaga dan membela organisasi. Dengan demikian, akan menciptakan sesuatu yang dilakukan dengan kesungguhan hati dan pikiran, serta diupayakan dengan benar dan mengutamakan kualitas. Tugas-tugas yang menjadi beban dan tanggung jawab selalu dikerjakan secara optimal, sehingga penggunaan waktu secara produktif serta konsisten dengan etos kerja yang kuat akan mencapai hasil kerja yang maksimal dan akan meningkatkan komitmen organisasi pada seorang individu.

2. Faktor yang berpengaruh terhadap etos kerja dengan skala MWEF tidak hanya dibatasi pada variabel *Leader Member Exchange* (LMX) dan komitmen organisasi saja. Oleh karena itu, bagi peneliti mendatang agar mengembangkan penelitian ini dengan melibatkan variabel yang belum tercakup seperti sikap, keterlibatan kerja dan kepuasan kerja (Slabbert, 2011). Sehingga bisa menambah khasanah ilmu pengetahuan khususnya dibidang manajemen.