

DAFTAR PUSTAKA

- Aji, Muhammad. (2016). Pengaruh Servant Leadership Terhadap Kinerja Dengan Burnout Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan PT. Intiroda Makmur Persada Tbk. Tangerang . Jurnal Universitas Negeri Semarang.
- Amianti, I., & Supriyanto. (2012). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Marketing Bank Syariah (Studi kasus Pada Karyawan PT. BPRS Pemerintah Kota Bekasi). *Maslahah*, 1(1), 1–20.
- Ani Wahyu Rachmawatia, Donald C. Lantub. (2014). *The 5th Indonesia International Conference on Innovation, Entrepreneurship, and Small Business (IICIES 2013) Servant Leadership Theory Development & Measurement*. *Procedia - Social and Behavioral Sciences* 387 – 393
- Arina, N. (2014). Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Pegawai Perum Perumnas Jakarta).
- Dale, A. Timple (2011). Memotivasi Pegawai, Seri Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Dale, A. Timple (2012). Memotivasi Pegawai, Seri Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Darmawan, D. H. (2013). Prinsip-prinsip Perilaku Organisasi. Surabaya: Pena Semesta
- Deo Sansha Sitorus & Yoyok Soesatyo. (2014). *Pengaruh Kemampuan, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*. *Jurnal Bisnis dan Manajemen* Volume 7 No. 1.
- Devi F.P. (2018). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Departemen Teknik Pt. Pelindo Marine Service Surabaya Melalui Burnout Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Manajemen* Volume 6 Nomor 3
- Dhea Perdana Coenraad. (2016). *Pengaruh Kemampuan, Motivasi Dan Komitmen Terhadap Kinerja Pegawai*. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship* Vol.10, No. 1
- Dyannda Pramana Putri (2019) yang berjudul pengaruh stress kerja terhadap *burnout* pada perawat ruang rawat INAP di RSUD Kota Madiun. Stikes Bhakti Husada Mulia Madiun.
- Fahmi, Irham. (2018). *Manajemen Kinerja Teori dan Aplikasi*. Bandung: alfabeta.
- Ferdinand. (2016). *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- FLB, Raya. (2018). Pengaruh Burnout dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Umum Daerah Dr. Soedarso Provinsi Kalimantan Barat. *Jurnal Manajemen Update* Vol. 7 No. 2.
- George, J.M., & Jones, G. (2005). *Understanding and managing organizational Behavior*. New Jersey: Upper Saddle River

- Ghozali, Imam. (2015). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: B-P UNDIP.
- Gilang T. S& Roni K, (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Tingkat Kedisiplinan Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Dinas Perdagangan Industri Koperasi Dan Usaha Mikro Kecil Menengah Kota Serang). *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen Tirtayasa (JRBMT)*. Vol. 4 No. 2
- Hanafi, M., & Yuniasanti, R. (2012). Hubungan Antara Kematangan Emosi dan Burnout pada Perawat Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Bantul Yogyakarta”. *INSIGHT*, 10(1), 65-76.
- Hanafi, M., & Yuniasanti, R. (2012). Hubungan Antara Kematangan Emosi dan Burnout pada Perawat Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Bantul Yogyakarta”. *INSIGHT*, 10(1), 65-76.
- Handoko, T.H. (2001). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE Press.
- Hariandja , Marihot Tua Efendi. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia Pengadaan, Pengembangan, pengkompensasian dan Peningkatan Produktivitas Pegawai*. Jakarta. Grasindo, PT Gramedia
- Hasibuan, Malayu P. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hendarto. R. N (2016). Pengaruh Job Burnout Dan Kepuasan Kerja Melalui Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *JAB*. Vol 7 No. 2
- Hendro Prasetyono & Ira Pratiwi Ramdayana. (2020). *Pengaruh servant leadership, komitmen organisasi, dan lingkungan fisik terhadap kinerja guru*. *Jurnal Akuntabilitas Manajemen Pendidikan* Volume 8, No. 2
- Hidayatullah. (2016). “Pengaruh Stress Kerja Terhadap Kelelahan Kerja serta Implikasinya pada Perawat Rumah Sakit PKU Muhammadiyah BantulmYogyakarta”. *Jurnal Psikologi*, Vol X, Hal 65-76
- I Gede, dkk. (2017). *Pengaruh Servant Leadership Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai Negeri Sipil Di Rsud Wangaya Kota Denpasar)*. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana* 6.7: 2731-2760
- Ida Respatiningsih & Frans Sudirjo. (2015). *Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi, Kapabilitas Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Empirik Pada Inspektorat Kabupaten Pemalang)*. *Jurnal Ilmiah UNTAG Semarang*, Vol. 4 No. 3
- Irefin, P., & Mechanic, M. A. (2014). Effect of Employee Commitment on Organizational Performance in Coca Cola Nigeria Limited Maiduguri, Borno State. *IOSR Journal of Humanities and Social Science*. 19(3), pp 33–41.
- Irving, J. A. (2005). *Servant Leadership and the Effectiveness of Teams*. Disertation of Doctor of Philosophy in Organizational Leadership.
- Komang J. U.(2015). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Prestasi Kerja karyawan PT.Sekar Nusa Baruna Cabang Singaraja Tahun 2015.

- Larasati, S., & Gilang, A. (2014). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Wilayah Telkom Jabar Barat Utara (Witel Bekasi). *Jurnal Universitas Telkom*, 1(2), 1–10.
- Lestari, N.M. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Cafe Toastory Malang). *Ejrm Vol 08. No. 08*.
- Lukito. (2018). Pengaruh Servant Leadership dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Rektorat Universitas Andalas Padang. *Jurnal Universitas Andalas Padang*.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkuprawira, Sjafril dan Hubeis, Aida Vitayala. (2014). *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia* Cetakan Pertama. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Marsudi E. S. R (2012). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Hubungan Antara Partisipasi Anggaran dan Kinerja Manajerial. *LANTIP. Vol 2*
- Maslow, A. (2010). *Motivation and Personality*. Jakarta: Rajawali.
- Mathis, Robert L. dan Jackson John H. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Muhammad Aji & Palupiningdyah. (2016). *Pengaruh Servant Leadership Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Burnout Sebagai Variabel Intervening*. *Management Analysis Journal* 5 (3)
- Muhammad Aji dan Palupiningdyah. (2016). Pengaruh Servant Leadership terhadap Kinerja Karyawan dengan Burnout sebagai Variabel Intervening. *Management Analysis Journal.. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Semarang. 5 (3) pp 178-88*.
- Northouse, Peter G. (2013). *Kepemimpinan*. Jakarta: PT. Index
- Pater Rajagukguk. (2016). *Pengaruh Motivasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai*. *Ecodemica, Vol. IV No.1*
- Priansa, D. J. (2017). *Manajemen Kinerja Kepegawaian Dalam Pengelolaan SDM Perusahaan*. Bandung: Pustaka Setia.
- Purwandari. (2016). Pengaruh Servant Leadership Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Studi pada Child Development Sponsor Program Compassion Indonesia Cluster DIY. *Jurnal Universitas Negeri Yogyakarta*.
- Rahmi, Mega. (2018), Pengaruh Servant Leadership, Komitmen Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor PDAM Kota Padang”. *Scholar Unand*.
- Retno Purwani Setyaningrum. (2017). *Relationship between Servant Leadership in Organizational Culture, Organizational Commitment, Organizational Citizenship*

Behaviour and Customer Satisfaction. European Research Studies Journal Volume XX, Issue 3A.

- Richard, dkk (2013). *The Influence of Servant Leadership on Employee Trust in a Leader and Commitment to the Organization*. Mediterranean Journal of Social Sciences MCSER . Publishing, Rome-Italy. Vol 4 No 14
- Robbins, Stephen P. (2011). *Perilaku Organisasi*. Edisi Kesepuluh. PT Indeks: Kelompok Gramedia
- Robbins, Stephen P. (2015). *Perilaku Organisasi: Konsep, Kontroversi, Aplikasi*, Jilid 1, Edisi 16. Prenhallindo, Jakarta.
- Setiawan, Ferry dan Dewi, Kartika. (2014). *Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Berkas Anugrah*. Jurnal. Bali: Universitas Udayana.
- Sofyandi dan Garniwa. (2014). *Perilaku Organisasional*. Edisi Pertama. Graha Ilmu. Yogyakarta.
- Sopiah. (2015). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi.
- Stephen Eka Sapengga. (2016). *Pengaruh Servant Leadership Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Daun Kencana Sakti Mojokerto*. AGORA Vol. 4, No. 1.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, Edy. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama, Cetakan Pertama, Penerbit Kencana, Jakarta.
- Syauta, J. H., Troena, E. A., Setiawan, M., & Solimun. (2010). The Influence of Organizational Culture, Organizational Commitment to Job Satisfaction and Employee Performance (Study at Municipal Waterworks of Jayapura, Papua Indonesia). *International Journal of Business and Management Invention*, 1(1), pp 69–76.
- Tinton Ramadhan. (2017). Analisis Pengaruh Motivasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. XYZ. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT* Vol.2, No.3
- Wibowo. (2012). *Manajemen Kinerja*. Edisi Keempat. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Widnyana, Sintaasih, & Riana. (2016). Efek Pemoderasian Status Kepegawaian Pada Pengaruh Motivasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 10(1), 1–10.