

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mencari pengaruh manajemen talenta dan keterikatan karyawan terhadap kinerja karyawan. Objek penelitian ini di PT. Telkom Indonesia (Persero) Tbk - Witel Jambi dengan target 38 karyawan. Metode penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan alat analisis SPSS. Temuan penelitian ini mempunyai hasil penelitian secara parsial menunjukkan bahwa Manajemen talent memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Keterikatan Karyawan memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. dan secara simultan menunjukkan bahwa Manajemen Talenta dan Keterikatan Karyawan memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Telkom Indonesia (Persero) Tbk – Witel Jambi. Penelitian ini disarankan kepada karyawan untuk lebih bisa menetapkan prioritas terhadap pekerjaannya dan karyawan berinisiatif memulai tugas baru setelah tugas lama selesai.

***Kata Kunci : Kinerja Karyawan, Keterikatan Karyawan, Manajemen Talenta***

## ABSTRACT

*This study aims to find the effect of talent management and employee engagement on employee performance. The object of this research in PT. Telkom Indonesia (Persero) Tbk - Witel Jambi with a target of 38 employees. This research method uses quantitative methods with SPSS analysis tools. The findings of this study partially show that talent management has a positive and significant influence on employee performance, employee engagement has a positive and significant influence on employee performance. and simultaneously shows that Talent Management and Employee Engagement have a positive and significant influence on Employee Performance at PT. Telkom Indonesia (Persero) Tbk – Witel Jambi. This research is recommended for employees to be able to set priorities for their work and employees take the initiative to start new tasks after the old tasks are completed.*

**Keywords : Employee Performance, Employee Engagement, Talent Management**