

ABSTRAK

Safetri, Fyfit, (2021). *Pengaruh Iklim Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Perpustakaan dan Arsip Daerah Provinsi Jambi*. Skripsi, Program Studi Administrasi Pendidikan. Jurusan Ilmu Pendidikan. Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan. Universitas Jambi. Pembimbing I: Dr. Yusdi Anra, M.Pd. Pembimbing II: Dra. Aprillitzavivayarti, M.M

Penelitian ini membahas mengenai masalah yang kerap kali menjadi penghambat kinerja pegawai yang pada dasarnya bersumber dari beberapa sebab seperti iklim kerja dan stres kerja, untuk itu pada penelitian ini penulis mengambil judul “Pengaruh Iklim Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Perpustakaan dan Arsip daerah Provinsi Jambi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Iklim Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Perpustakaan dan Arsip Daerah Provinsi Jambi.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah pegawai di Dinas Perpustakaan dan Arsip daerah Provinsi Jambi yang berjumlah 91 orang pegawai, yang mana dalam penelitian ini teknik pengambilan sampelnya menggunakan teknik total sampel dimana seluruh pegawai yang berjumlah 91 orang ini digunakan seluruhnya sebagai sampel. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan data primer berupa angket, teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis statistik deskriptif dengan bantuan aplikasi *SPSS 21.0 for windows*.

Hasil Temuan dalam penelitian ini menunjukkan bahwa (1) Terdapat pengaruh positif iklim kerja terhadap kinerja pegawai dengan nilai t_{hitung} 6,177 sedangkan t_{tabel} 1,9872 diperoleh hasil bahwa $5,368 > 1,9872$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima, besarnya pengaruh X_1 terhadap Y yaitu 30 %, (2) Terdapat pengaruh negatif antara stres kerja terhadap kinerja pegawai dengan nilai t_{hitung} -8,855 sedangkan t_{tabel} 1,9872 diperoleh hasil bahwa $-8,855 < 1,977$ maka H_0 diterima dan H_a ditolak, yang artinya bila tingkat stres dikurangi maka kinerja akan meningkat, besarnya pengaruh X_2 terhadap Y yaitu 46,8%, dan (3) Terdapat pengaruh antara iklim kerja dan stres kerja terhadap kinerja pegawai sebesar 50%, dan sisanya 50 % dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dibahas dalam penelitian ini, misalnya seperti tuntutan kerja, konflik kerja, hubungan kerja, serta sistem kerjanya.

Kata Kunci: Iklim Kerja, Stres Kerja, Kinerja Pegawai.