

BAB V

SIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil dari data analisis statistik uji hipotesis yang telah dilakukan dan hasil pembahasan analisis data pada bagian hasil dan pembahasan yang telah dibahas sebelumnya maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara iklim kerja terhadap kinerja pegawai di Dinas Perpustakaan dan Arsip daerah Provinsi Jambi. Hal ini dibuktikan melalui analisis regresi yang diperoleh nilai hasil pengujian yang menunjukkan nilai korelasi parsial sebesar 0,297 dengan koefisien determinasi $R^2 = 0,300$ dengan signifikan sebesar $0,00 < 0,05$, sehingga nilai t_{hitung} lebih besar dari nilai t_{tabel} yaitu $6,177 > 1,98729$. Maka dapat dikatakan signifikan berpengaruh positif. Sehingga dapat disimpulkan bahwa iklim kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Dinas Perpustakaan dan Arsip daerah Provinsi Jambi.
2. Terdapat pengaruh yang negatif dan signifikan antara stres kerja terhadap kinerja pegawai di Dinas Perpustakaan dan Arsip daerah Provinsi Jambi. Hal ini dibuktikan melalui analisis regresi yang diperoleh nilai hasil pengujian yang menunjukkan nilai korelasi parsial sebesar -0,251 koefisien determinasi $R^2 = 0,468$ dengan signifikan sebesar $0,00 < 0,05$. nilai t_{hitung} lebih kecil dari nilai t_{tabel} yaitu $-8,855 < 1,98729$. Maka dapat dikatakan signifikan berpengaruh negatif, Sehingga dapat disimpulkan bahwa stres kerja berpengaruh

negatif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Dinas Perpustakaan dan Arsip daerah Provinsi Jambi.

3. Terdapat pengaruh yang signifikan secara bersama sama antara iklim kerja dan stres kerja terhadap kinerja pegawai di Dinas Perpustakaan dan Arsip daerah Provinsi Jambi. Sumbangan pengaruh yang diberikan oleh iklim kerja dan stres kerja secara bersama-sama terhadap kinerja pegawai adalah 50%. Hal ini dibuktikan melalui analisis regresi yang diperoleh nilai hasil pengujian yang menunjukkan nilai *R Square* sebesar 0,500. Sehingga dapat dikatakan bahwa terdapat pengaruh secara bersama-sama antara variabel iklim kerja dan stres kerja sebesar 50%, sisanya 50% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dibahas dalam penelitian ini.

5.2 Implikasi

Berdasarkan temuan dari hasil penelitian ini maka didapati implikasi bahwa :

1. Apabila Kondisi iklim kerja baik atau sesuai, maka pelaksanaan kegiatan kerja di Dinas Perpustakaan dan Arsip Daerah Provinsi Jambi pun berjalan dengan optimal, sehat, aman, nyaman, dan fokus serta mendapatkan hasil kinerja yang bagus pula, begitupun sebaliknya apabila iklim kerjanya tidak kondusif, maka hasil kinerja pun akan mengalami hambatan.
2. Apabila tingkat stres kerja dapat dikurangi, maka kinerja pegawai di Dinas Perpustakaan dan Arsip Daerah Provinsi Jambi akan mengalami peningkatan begitu pula sebaliknya apabila terdapat tingkat stres kerja yang tinggi maka kinerja pegawai pun akan mengalami penurunan.

5.3 Saran

Berdasarkan temuan dari hasil penelitian ini, maka peneliti dapat memberikan saran untuk pegawai di Dinas Perpustakaan dan Arsip Daerah Provinsi Jambi yakni, sebagai berikut :

1. Dalam menciptakan suasana iklim kerja yang baik, maka antar sesama pegawai harus saling membangun kerja sama baik dari segi komunikasi, cara kerja, hubungan antar rekan kerja yang harmonis, serta kerja sama tim.
2. Untuk mengatasi stres kerja yang ada, maka pegawai perlu mengurangi stres kerja tersebut dengan menciptakan lingkungan kerja yang nyaman, menggunakan waktu dengan efisien serta menghindari konflik.