

DAFTAR RUJUKAN

- Arikunto, Suharsimi. (2013). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta
- Cahyana, I Gede Sudha. dan Jati, I Ketut. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi, Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, Vol.18, No.2.1314-1342. ISSN: 2302-8556.
- Creswell, W John. (2013). *Research Design Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif, dan Mixed*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar
- Davis, Keith. (2002). *Human Behavior At Work, Organizational Behavior, Seventh Edition*. Mc.Graw Hill, Inc, New York.
- Departemen Dalam Negeri, *PerMen DamNeg No. 12 tahun 2008* tentang Pedoman Analisa Beban Kerja di Lingkungan Departemen Dalam Negeri dan Pemerintah Daerah Jakarta (2008).
- Gaol, Jimmy L. (2014). *A to Z HumanCapital Manajemen Sumber DayaManusia*, Jakarta: PT. Gramedia.
- Given, L. M. (2008). *The sage encyclopedia of qualitative research methods*. Thousand oaks: Sage.
- Hasim, Djamil. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Iklim Kerja : Terhadap Kinerja Pegawai Pasa Dinas Kesejahteraan Sosial Kabupaten Biak Numfor*. Qiara Media.
- Julvia, Cristine. (2016). Pengaruh Stres Kerja Dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*, Vol.16, No.1. 59-72.
- Kaswan. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Kerlinger, F. N. (2004). *Foundations of behavioural research*, 8th Reprint.
- Khairinal. (2016). *Menyusun Proposal, Skripsi, Tesis & Disertasi*. Jambi: Salim Media Indonesia.
- Kurniawan, A. (2018). *Metodologi Penelitian Pendidikan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Kurnianti, Anneke. (2018). *Hubungan Resiprokal antara LOC dan Stres Kerja*. Semarang :Universitas Katolik Soegijapranata

- Mangkunegara, AA Anwar Prabu. (2004). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Martono, Nanang. (2016). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF : Analisis Isi dan Analisis Data Sekunder*. Jakarta : PT RajaGrafindo Persada.
- Mudlikawati, Ruita. (2019). *Hubungan Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan kerja Karyawan di Kantor Perpustakaan dan Arsip daerah Provinsi Jambi*. Jambi : Universitas Jambi.
- Negara, Kadek A.S. dan Dewi, I Gusti A.M. (2017). *Pengaruh Ketidakamanan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Sense Sunset Hotel Seminyak*. Bali : Universitas Udayana.
- Neuman, W. L. (2000). The meanings of methodology. *Social research methods*, 60, 87.
- Noor, Juliansyah. (2011). *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Nur, Saina. (2013). Konflik, Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Pada Universitas Khairun Ternate. *Jurnal EMBA*, Vol.1, No.3. 739-749. ISSN : 2303-1174.
- Priyatno Duwi. (2014). *SPSS 22 Pengolahan Data Terpraktis*. Jakarta: Andi Offset.
- Rahmawanti, Nela Pima. Swasto, Bambang. Dan Prasetya, Arik. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Malang Utara). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol.8, No.2*. 1-9.
- Rahsel, Yoeyong. (2016). Pengaruh Iklim Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Administrasi Pusat Universitas Padjadjaran Bandung (Studi Pada Bagian Administrasi Umum Unpad). *Jurnal Manajemen Magister, Vol.02, No.01*. 105-117.
- Riansah, Rosa. Dan Sari, Sri Sarwo. (2019). Pengaruh Iklim Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Rumah Sakit Umum Daerah Ogan Komering Ulu Timur. *Jurnal Signaling STMIK Pringsewu, Vol.2, No.8*. 55-59. ISSN : 2085-2304.
- Riduwan. (2013). *Belajar Mudah Penelitian Untuk Guru-Karyawan dan Peneliti Pemula*. Bandung: Alfabeta.
- Rivai, Veithzal. dan Jauni Sagala, Ella. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

- Sofyan, Diana Khairani. (2013). *Innovation & Application of Technology for Managing Industries : Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Kerja Pegawai BAPPEDA. MIEJ Journal (Malikussaleh Industrial Engineering Journal), Vol.2, No.1. 18-23. ISSN : 2302 934X.*
- Sukanti, I Ketut. (2019). *Pengaruh Ketidaknyamanan Kerja Dan Tekanan Pekerjaan Terhadap Keinginan Perpindahan Kerja Karyawan Pada Bali Tropic Resort & Spa.Vol. 14. No.2.ISSN 1978-6069.*
- Sukmadinata, Nana Syaodih. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung : PT Remaja Rosdakarya
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiono.(2017).*Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung: Alfabeta.
- Sumantri. (2004). *Perilaku Organisasi*. Universitas Padjadjaran, Bandung.
- Sumantri & Gannon. (2004). *Kurikulum dan Pembelajaran : Filosofis teori dan Pembelajaran*. Jakarta : Dikti
- Stringer, R. (2004). *Leadership and Organizational Climate : The Cloud Chamber Effect Uppet Sandle River*. NJ Prentice Hall.
- Syofian, Siregar. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif Dilengkapi dengan Perbandingan Perhitungan Manual & SPSS*. Jakarta: Kencana.
- Triatna, Cepi. (2015). *Perilaku Organisasi dalam Pendidikan*, Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Ulandari, Luh Dewi. Zukhri, Anjuman. dan Suwena, Kadek Rai. (2014). *Pengaruh Iklim Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Diva Elektronika Singaraja Tahun 2013. Vol.4, No. 1. 1-11.*
- Waluyo, Minto. (2015). *MANAJEMEN PSIKOLOGI INDUSTRI*. Jakarta: PT. Indeks.
- Wenur, Gabreila. Sepang, Jantje. Dan Dotulong, Lucky. (2018). *Pengaruh Konflik Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk Cabang Manado “The Effect Of Conflict And Work*

Stress On Employees Performance Of Pt. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk Cabang Manado”. *Jurnal EMBA Vol,6. No.1.* 51-60. ISSN : 2303-1174.

Williams, Stephen. (2006). *Managing Pressure for Peak Performance : Menjadikan tekanan sebagai Pemicu kinerja Puncak.* Jakarta : PT Gramedia Pustaka Utama.