

ABSTRAK

Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah (BPKAD) merupakan Instansi Pemerintah Daerah yang bertugas membantu Walikota dalam melaksanakan urusan pemerintahan dibidang Pengelola Keuangan dan Aset Daerah. Proses sistem penggajian pegawai dalam BPKAD terbagi menjadi 2 untuk PNS dan Non PNS terdapat sistem perhitungan yang berbeda dan adanya PERWAL maupun perundang-undangan yang berlaku untuk persoalan penggajian. Metode yang digunakan dalam penelitian adalah metode dokumentasi, metode observasi dan metode kepustakaan. Jenis penelitian ini adalah penelitian deskriptif. Penelitian ini dilakukan di Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Kota Jambi. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menjelaskan bagaimana proses sistem perhitungan yang digunakan dalam penggajian asal anggaran yang digunakan dan beberapa factor yang mempengaruhi pendapatan gaji pada pribadi. Ada pun hasil yang didapatkan dalam tugas akhir ini adalah Pelaksanaan sistem penggajian pegawai pada BPKAD terbagi menjadi 2 yaitu untuk PNS dana yang diambil dari APBN sementara untuk Non PNS itu sendiri menggunakan dana dari APBD, sistem penggajian PNS dilakukan di awal bulan dan melalui berbagai potongan dan tunjangan yang diterima pribadi, sedangkan untuk Non PNS penggajian diberikan di akhir bulan dan tidak menerima potongan maupun tunjangan. Faktor-faktor yang mempengaruhi penggajian untuk PNS itu adanya berbagai tunjangan dan potongan serta golongan yang mempengaruhi, untuk Non PNS itu sendiri adanya kemampuan khusus dan PERWAL yang berlaku. Untuk PNS adanya tunjangan dan potongan yang dimasukkan dalam sistem penggajian dan Non PNS hanya mendapatkan gaji pokok.

Kata kunci : Perhitungan Akuntansi, Penggajian

ABSTRACT

The Regional Financial and Asset Management Agency (BPKAD) is a Regional Government Agency tasked with assisting the Mayor in carrying out government affairs in the field of Regional Financial and Asset Management. The process of the employee payroll system in the BPKAD is divided into 2 for civil servants and non-civil servants, there are different calculation systems and the existence of PERWAL and legislation that applies to payroll issues. The method used in this research is the method of documentation, observation and library methods. This type of research is descriptive research. This research was conducted at the Regional Financial and Asset Management Agency of Jambi City. The purpose of this study is to explain how the process of calculating the system used in payroll from the budget used and several factors that affect personal salary income. As for the results obtained in this final project, the implementation of the employee payroll system at the BPKAD is divided into 2, namely for PNS funds taken from the APBN while for Non-PNS themselves using funds from the APBD, the PNS payroll system is carried out at the beginning of the month and through various discounts and allowances. received personally, while for Non-PNS salaries are given at the end of the month and do not receive deductions or allowances. The factors that affect the salary for civil servants are the various allowances and deductions as well as the influencing groups, for non-civil servants themselves there are special abilities and applicable PERWAL. For civil servants there are allowances and deductions that are included in the payroll system and non-civil servants only get a basic salary.

Keywords: Accounting Calculation, Payroll

