

BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

4.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil tinjauan dan pengumpulan data-data yang tersedia selama kegiatan magang pada Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Kota Jambi, maka penulis dapat menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Pelaksanaan sistem penggajian pegawai pada BPKAD terbagi menjadi 2 yaitu untuk PNS dana yang diambil dari APBN sementara untuk Non PNS itu sendiri menggunakan dana dari APBD, sistem penggajian PNS dilakukandiawal bulan dan melalui berbagai potongan dan tunjang yang diterima pribadi, sedangkan untuk Non PNS penggajian diberikan di akhir bulan dan tidak menerima potongan maupun tunjangan.
2. Faktor-faktor yang mempengaruhi penggajian untuk PNS itu adanya berbagai tunjangan dan potongan serta golongan yang mempengaruhi, untukNon PNS itu sendiri adanya kemampuan khusus dan PERWAL yang berlaku.
3. Untuk PNS adanya tunjangan dan potongan yang dimasukkan dalam sistem penggajian dan Non PNS hanya mendapatkan gaji pokok.

4.2 Saran

Adapun saran yang diberikan penulis untuk instansi terkait adalah

1. Penggajian pada penggunaan IWP A dan IWP B di perjelas atau disamakanagar mempermudah perhitungan akutansi.
2. Penggajian dan pemberian sarana untuk non PNS diberikan terkait dengan BPJSKES. dan dana diluar penggajin dapat dimasukkan dalam pengelolaanguang gaji. Agar mempermudah pengolaan

