

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Model Kepemimpinan kepala perpustakaan di Perpustakaan Universitas Jambi sudah cukup baik, bagus dan sudah berpengalaman didalam meningkatkan kinerja pegawai karena pimpinan sangat memotivasi pegawai dalam bekerja dan juga kedisiplinan bekerja dan melibatkan pegawainya dalam pengambilan keputusan dan pembagian kerja pegawai dalam bekerja juga sudah berdasarkan kemampuan dan keahliannya masing masing.
2. Upaya pengembangan melalui pelatihan di Perpustakaan Universitas Jambi dengan tujuan untuk meningkatkan kinerja pegawai dengan adanya bentuk pelatihan bagi pegawai bisa lebih memahami tentang ilmu perpustakaan terutama bagi pegawai yang bukan dalam bidangnya pustakawan.
3. Bentuk motivasi yang diberikan oleh pimpinan perpustakaan Universitas Jambi memotivasi agar dalam bekerja berkembang dan juga dengan adanya bentuk motivasi yang diberikan membuat pegawai lebih disiplin dan semangat kerja di dalam bekerja dengan tujuan untuk mengembangkan kerja pegawai di perpustakaan.
4. Bentuk kepemimpinan yang di terapkan pimpinan perpustakaan Universitas Jambi yaitu dengan bentuk kepemimpinan sangat bagus

berpengalaman, menguasai dan selalu mengarahkan, memotivasi pegawainya dalam bekerja, dan juga selalu memperhatikan stafnya dalam bekerja di perpustakaan.

5. Faktor pendukung dalam meningkatkan kinerja pegawai di perpustakaan Universitas Jambi yakni, didalam bekerja pimpinan telah menyediakan berbagai fasilitas untuk bekerja seperti Komputer, jaringan internet dan wi fi sehingga dalam bekerja bisa berjalan dengan lancar dengan fasilitas yang telah disediakan tersebut.
6. Faktor penghambat dalam meningkatkan kinerja pegawai di perpustakaan Universitas Jambi yaitu gangguan pada listrik dengan kendala itu membuat terkendala bagi pegawai didalam bekerja. Karena di perpustakaan semuanya sudah menggunakan sistem online, dengan lampu mati membuat tidak bisa bekerja dengan lancar karena semua perkerjaa tergantung pada listrik. Ada juga pustakawan dengan pimpinannya terkadang tidak sejalan yang mana mestinya menurut Undang-undang perpustakaan itu dipimpin oleh tenaga pustakawan senior. Sedangkan disini kan dari senat dari itu lah yang tidak sejalan dalam bekerja.

## **5.2 Implikasi**

Hasil penelitian ini secara teoritis model kepemimpinan kepala perpustakaan dalam meningkatkan kinerja pegawai untuk melihat kerja pegawai didalam bekerja dengan tujuan untuk kelancaran didalam bekerja bagi pegawai. Melalui penelitian ini dapat menunjukan bahwa pemimpin selalu memberi motivasi dan semangat terhadap kerja pegawai dan untuk

bisa bekerja lebih baik lagi kedepannya. sedangkan secara praktis model kepemimpinan kepala perpustakaan dalam meningkatkan kinerja pegawai untuk mengupayakan dalam meningkatkan kinerja pegawai didalam bekerja. Model kepemimpinan yang diterapkan oleh kepala perpustakaan membuat para pegawai semangat didalam melaksanakan tugas. Dengan model kepemimpinan kepala perpustakaan ini yang selalu memberi motivasi dan semangat kerja bagi pegawai untuk mencapai tujuan di perpustakaan.

### 5.3 Saran

Berdasarkan kesimpulan dan implikasi tersebut maka peneliti memberikan saran yaitu:

Pemimpin dalam meningkatkan kinerja pegawai sebaiknya dapat melakukan hal seperti memberi *reward* bagi pegawai yang berprestasi atau berkinerja baik dan *punishment* kepada pegawai yang berkinerja buruk. Dan juga pimpinan selalu dekat kepada setiap bawahannya dan mampu bekerja sama dengan seluruh staf-staf yang ada di perpustakaan. Dan pemimpin juga harus lebih memahami dalam membimbing dan mengawasi para pegawai agar bisa melaksanakan tugas pekerjaan yang telah diberikan.

Bagi pegawai di harapkan lebih ditingkatkan lagi dalam bekerja dan juga lebih disiplin dalam melaksanakan tugas sesuai dengan pekerjaan yang telah di berikan oleh atasan. Serta selalu kompak dan kerja sama dalam bekerja antara staf-staf dan juga dengan pimpinan perpustakaan.

Pihak perpustakaan di harapkan bisa memfasilitasi lagi sarana dan prasana di perpustakaan untuk membuat kelancaran bekerja bagi pegawai didalam bekerja supaya tidak terkendala didalam melaksanakan tugasnya.