**BAB iV**

**PENUTUP**

**5. i1 iKESIMPULAN**

Berdasarkan i ihasil i ianalisis i idata i iyang i idiperoleh i idapat i iditarik kesimpulan isebagai iberikut:

1. Terdapat i ipengaruh yang signifikan i iantara i ikepemimpinan i i(X1) iterhadap ikinerja ipegawai iyang idilakukan ipada ipegawai iBPSDM iProvinsi iJambi. iHal iini idibuktikan imelalui ianalisis regresi yang menunjukkan nilai koefisien determinasi R square = 0,102 dan diperoleh dari nilai hasil pengujian yang menunjukkan bahwa thitung  > ttabel atau 2,586 > 1,671, dimana thitung  variabel kepemimpinan 2,586 sedangkan ttabel sebesar 1,671. Dapat dikatakan signifikan karena thitung  > ttabel maka Ho ditolak dan Ha diterima. Sehingga dapat dikatakan bahwa kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja pegawai BPSDM Provinsi Jambi,
2. Terdapat i ipengaruh yang signifikan i iantara disiplin (X2) iterhadap ikinerja ipegawai iyang idilakukan ipada ipegawai iBPSDM iProvinsi iJambi. iHal iini idibuktikan imelalui ianalisis regresi yang menunjukkan nilai koefisien determinasi R square = 0,92 dan diperoleh dari nilai hasil pengujian yang menunjukkan bahwa thitung  > ttabel atau 2,451 > 1,671, dimana thitung  variabel disiplin 2,451 sedangkan ttabel sebesar 1,671. Dapat dikatakan signifikan karena thitung  > ttabel maka Ho ditolak dan Ha diterima. Sehingga dapat dikatakan bahwa disiplin berpengaruh terhadap kinerja pegawai BPSDM Provinsi Jambi,
3. Terdapat i ipengaruh yang signifikan i iantara kepemimpinan (X1) dan disiplin (X2) iterhadap ikinerja ipegawai iyang idilakukan ipada ipegawai iBPSDM iProvinsi iJambi. iHal iini idibuktikan imelalui ianalisis regresi yang menunjukkan nilai koefisien determinasi R square = 0,176 dan diperoleh dari nilai hasil pengujian yang menunjukkan bahwa thitung  > ttabel atau 6,198 > 3,16 dimana thitung  variabel disiplin 6,198 sedangkan ttabel sebesar 3,16. Dapat dikatakan signifikan karena thitung  > ttabel maka Ho ditolak dan Ha diterima. Sehingga dapat dikatakan bahwa kepemimpinan dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai BPSDM Provinsi Jambi.
	1. **SARAN**

Setelah imenyimpulkan idari ihasil ipenelitian, ipeneliti imencoba imengajukan isaran-saran isebagai iberikut:

1. Penelitian iSelanjutnya

Penulis iberpendapat iperlu idiadakan ipenelitian ilebih ilanjut imengenai ifaktor ilain iyang iturut iberpengaruh iterhadap ikepemimpinan idan idisiplin ikerja iterhadap ikinerja ipegawai.

1. Instansi

Sebaiknya iinstansi imeningkatkan ikuantitas idan ikualitas ifaktor–faktor iyang idapat imempengaruhi idan imeningkatkan ikinerja ipegawai. iHal iini idiperlukan iuntuk imemfasilitasi ikerja ipegawai, imenunjang ipekerjaan idan imemberikan iumpan ibalik ipositif isesuai idengan ikinerja iyang idihasilkan. i