**DAFTAR ISI**

**HALAMAN JUDUL i**

**HALAMAN PERSETUJUAN ii**

**HALAMAN PENGESAHAN iii**

**MOTTO iii**

**LEMBAR PERNYATAAN iv**

**ABSTRAK v**

**KATA PENGANTAR vi**

**DAFTAR ISI ix**

**DAFTAR TABEL xii**

**DAFTAR GAMBAR.......................................................................................... xiii**

**DAFTAR LAMPIRAN..................................................................................... xiv**

**BAB I PENDAHULUAN 1**

* 1. Latar Belakang 1
	2. Identifikasi Masalah 7
	3. Pembatasan Masalah 8
	4. Rumusan Masalah 8
	5. Tujuan Penelitian 8
	6. Manfaat Penelitian 8
	7. Defenisi Operasional Variable 9

BAB II TINJAUAN PUSTAKA 11

* 1. Komitmen Kerja 11
		1. Pengertian Komitmen Kerja 11
		2. Tipe Komitmen Kerja 12
		3. Indikator Komitmen Kerja 12
	2. Budaya Organisasi 14

2.2.1 Pengertian Budaya Organisasi 14

2.2.2 Fungsi Budaya Organisasi 15

2.2.3 indikator Budaya Organisasi 16

2.2.4 Aspek Budaya Organisasi 18

2.3 Iklim Kerja 19

2.3.1 Pengertian Iklim Kerja 19

2.3.2 Indikator Iklim Kerja 20

2.4 Penelitian Terdahulu 23

2.5 Kerangka Berfikir 24

2.5.1 Pengertian Pengaruh 24

2.6 Hipotesis 26

BAB III METODE PENELITIAN 28

* 1. Lokasi dan Waktu Penelitian 28
	2. Desain Penelitian 29
	3. Populasi dan Sampel 30
		1. Populasi 30
		2. Sampel 30
	4. Teknik Pengambilan Sampel 31
	5. Teknik Pengumpulan Data 31
	6. Teknik Validasi Instrumen Penelitian 36
		1. Uji Validitas 36
		2. Uji Reabilitas 38
	7. Teknik AnalisisData 39
		1. Analisis Statistik Deskriptif 39

3.8 Uji Prasyarat Analisis Regresi 39

3.8.1 Uji Normalitas 39

3.8.2 Uji Linearitas 40

* + 1. Uji Multikolinieritas 40

3.9 Uji Hipotesis 40

3.9.1 Analisis Regresi Berganda 40

3.9.2 Uji t 41

3.9.3 Uji F 41

3.9.4 Uji Koefisien Determinasi 42

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN 43

* 1. Deskripsi Data 43
		1. Distribusi Kecendrungan Frekuensi Variabel 43
		2. Distribusi Kecendrungan skor Budaya Organisasi (X1) 44
		3. Distribusi Kecendrungan skor Iklim Kerja (X2) 45
		4. Distribusi Kecendrungan skor Komitmen (Y) 46
	2. Pengujian Persyaratan Analisis Data 47
		1. Uji Normalitas 47
		2. Uji Linearitas 48
		3. Uji Multikolinearitas 49
	3. Hasil Pengujian Hipotesis 50
		1. Hasil Regresi Linier Berganda 50
		2. Uji t 51
		3. Uji F (Bersama-sama) 54
		4. Koefesien Determinasi 56
	4. Pembahasan Hasil Penelitian 56

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN 59

* 1. Kesimpulan 59
	2. Saran 60

DAFTAR PUSTAKA 61

LAMPIRAN 64

**DAFTA TABEL**

Tabel 1.1 Tabel Rekapitulasi kehadiran dari aplikasi G.E.I.S.H.A 4

Tabel 3.1 Lokasi dan Waktu Penelitian 29

Tabel 3.2 Jumlah Guru SMA Negeri 11 Kota Jambi 31

Tabel 3.3 Kisi-Kisi Instrumen Komitmen 33

Tabel 3.4 Kisi-Kisi Instrumen Penelitian Budaya Organisasi 34

Tabel 3.5 Kisi-Kisi Instrumen Iklim Kerja 35

Tabel 3.6 Alternatif Jawaban 36

Tabel 3.7 Hasil UjiValiditas Komitmen 37

Tabel 3.8 Hasil UjiValiditas Budaya Organisasi 38

Tabel 3.9 Hasil Uji Validitas Iklim Kerja 38

Tabel 3.10 Pedoman Interpretasi (r) 39

Tabel 3.11 Hasil Uji Reliabel 40

Tabel 4.1 Kategori NilaiMean per Variable 44

Tabel 4.2 Kategori Budaya Organisasi(X1) 45

Tabel 4.3 Kategori Iklim Kerja (X2) 46

Tabel 4.4 Kategori Komitmen (Y) 47

Tabel 4.5 Uji Normalitas Variable 48

Tabel 4.6 Uji Linearitas Variable X1 dengan Y 49

Tabel 4.7 Hasil Uji Linearitas X2 dengan Y 50

Tabel4.8 Uji Multikolineritas 50

Tabel 4.9 Uji Anaslis Regresi Berganda 51

Tabel 4.10 Hasil Uji t (X1) terhadap (Y) 53

Tabel 4.11 Hasil Uji Koefisien determinasi (X1) terhadap (Y) 53

Tabel 4.12 Tabel Hasil Uji t (X2) terhadap (Y) 54

Tabel 4.13 Hasil Uji Koefesien determinasi 55

Tabel 4.14 Hasil Uji F 56

**DAFTAR GAMBAR**

Gambar2.1 Kerangka Berfikir 27

Gambar4.1 Pie Chart Kecendrungan Budaya Organisasi 45

Gambar4.2Pie Chart Kecendrungan Iklim Kerja 46

Gambar4.3 Pie Chart Kecendrungan Komitmen 47

**DAFTAR LAMPIRAN**

Kisi Kisi Instrument Variabel Penelitian 64

Angket Penelitian 68

Hasil Olah Data 71

Surat Permohonan Izin Penelitian dan Penelitian 85