**BAB V**

**KESIMPULAN DAN SARAN**

**5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis data yang diperoleh dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh antara budaya organisasi (X1) terhadap variabel komitmen (Y). Hal ini dibuktikan melalui hasil analisis regresi yang diperoleh nilai hasil pengujian yang menunjukkan nilai thitung budaya organisasi sebesar 2,248, sedangkan ttabel sebesar 1,677, diperoleh hasil bahwa 2,248 > 1,677 maka Ho ditolak sehingga terdapat pengaruh yang signifikan parsial antara budaya organisasi (X1) terhadap variabel komitmen (Y). Koefisien determinasi R square sebesar 0.93 atau 9,3% . hal ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh antar budaya organisasi dengan komitmen kerja sebesar 9,3%.
2. Terdapat pengaruh antara antara iklim kerja (X2) terhadap variabel komitmen (Y).Hal ini dibuktikan melalui hasil analisis regresi yang diperoleh nilai hasil pengujian yang menunjukkan nilai thitung iklim kerja sebesar 2,186, sedangkan ttabel sebesar 1,677, diperoleh hasil bahwa 2,186 > 1,677 maka Ho ditolak sehingga terdapat pengaruh yang signifikan parsial antara iklim kerja (X2) terhadap variabel komitmen (Y). koefisien determinasi R square sebesar 0.089 atau 8.9% . hal ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh antar iklim kerja dengan komitmen kerja sebesar 8.9%.
3. Terdapat pengaruh antara budaya organisasi dan iklim kerja secara bersama-sama terhadap komitmen kerja. Hal ini dibuktikan melalui hasil analisis regresi yang diperoleh nilai hasil pengujian yang menunjukkan nilaiF hitung sebesar 4,882 sedangkan nilai F tabel sebesar 3,19, karena Fhitung lebih besar dari Ftabel maka Ha diterima dan Ho ditolak sehingga terdapat pengaruh signifikan antara budaya organisasi dan iklim kerja secara bersama-sama terhadap komitmen kerja., diperoleh angka R square adalah sebesar 0,169 atau 16,9% hal ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh secara bersama-sama antara variabel budaya organisasi dan iklim kerja terhadap komitmen kerja sebesar 16.9%, sedangkan sisanya (100 % - 16,9% = 83,1%) dipengaruhi oleh sebab-sebab lain yang perlu untuk ditelitih lebih lanjut.
   1. **Saran**

* Sekolah

Hasil penelitian ini menunjukkan pengaruh signifikan antara budaya organisasi dan iklim kerja terhadap komitmen kerja guru di SMA Negeri 11 Kota Jambi. Oleh Karenaitudiharapkanbagi sekolah untuk meningkatkan komitmen kerja guru.

* Bagi Penelitian selanjutnya

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa budaya organisasi dan iklim kerja memberikan pengaruh dan konstribusi terhadap komitmen kerja guru di SMA Negeri 11 Kota Jambi sebesar 16,9 %. Hal ini berarti masih banyak faktor lain yang dapat mempengaruhi komitmen kerja guru. Oleh karena itu penulis memberikan saran untuk penelitian selanjutnya untuk mengetahui faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi komitmen kerja guru.