**DAFTAR PUSTAKA**

Allen, N.J., & Meyer, J.P. (1991).*The Measurement And Antecendents of Affective, Continuance and Normative Commitment to the Organizational. Journal of Occupational Psychlogy.*63(1): 1-8.

Alugoro, K.S. (2004). Analisis Pengaruh Iklim Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Sekretariat Daerah Kota Semarang.*Tesis Terpublikasi*.Seamarang: Program Studi Magister Manajemen Universitas Diponegoro.

Arikunto, S. (2013).*Prosedur Penelitian:Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.

Ayudiarini & Natassia (2010) Pengaruh Iklim Organisasi DAN Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja.*Jurnal Gunadarma*, Depok

Creswell, J.W., &Creswell, J. D.(2014).*Research design:Qualitative,quantitative, and mixed methods approaches*. Sagepublications.

Badudu, J.S., & Zain. (2001).*Kamus Umum Bahasa Indonesia.*Jakarta: Pustaka Sinar Harapan.

Davis, K. (1982). *Human Behavior AT Work-Organizabbnal* Behavior Metro Manila: McGraw-Hill,Inc.

Deal, T.E., and Kennedy, A.A. (1982).*CorporateCulture: The Rites and Ritual of Corporate Life*.Reading Massachusset: Addison-Wesley Publishing Company. Inc

Direktorat Tenaga Kependidikan. (2007). *Supervisi Akademik dalam Peningkatan Profesionalisme Guru.*Jakarta: Departemen Pendidikan Nasional*.*

De Roche, E.F.(1985) *How School Administrators Solve Problems.* Englewood Cliffs, New Jersey: Prentice-Hall, Inc.

Dwivedi.R.S. (1981). *Dynamk of Human Behavior at Work.*New Delhi: Oxfoed & IBH Publishing Co.

Edison, E., Anwar, T., & Komariyah, I.(2016*). Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi dan Perubahan dalam rangka meningkatkan kinerja pegawai dan organisasi.* Bandung: Alfabeta.

Ghozali, I.(2016). Aplikasi Analisis Multivariete IBM *SPSS* 23, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang. 2016.*Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS,23.*

Hasanah, D. S. (2010).*Pengaruh Latihan (DIKLAT) Kepemimpinan Guru, Iklim Kerja dan Kinerja Guru Sekolah Dasar se Kecamatan Bababkan Cikao Kabupaten Purwakarta*, (online), tersedia: http//Jurnal UPI.edu/Iklim Kerja DAN Kinerja Guru, diakses:5 Agustsus 2020 (pukul 19.30 WIB).

Hugiono & Poerwantana. (2000).*Pengantar Ilmu Sejarah*.Jakarta: PT. Bina Aksara,

Luthans, F.(2009).*Perilaku Organisasi. Edisi Sepuluh*.Yogyakarta: PT. Andi.

Mathis, R.L., &Jackson.,J.H. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Terjemahan Dian Angelia. Jakarta: Salemba Empat.

Mowday, Richard T, Lyman W.Porter, Richard M. Steers (1982). *Organizational Linkage: The Psychology of Commitment Absentism and Turnover*. New York: Academic Press Inc.

Paskauli, T.A., & Andreani, F. (2019).*Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasional pada Divisi Produksi PT Kievit Indonesia.AGORA*,7(1).

Pramono, A. (2004). Analisis Keterampilam Kerja terhadap Kualitas Pelayanan Kepraatan di Ruang Rawat Inap RSU H.Sahudin Kutacane.*Tesis Terpublikasi.* Medan: Program Pasca Sarjana Universitas Sumatera Utara.

Pratama, T.F.Y., & Suwandana, I.G.M. (2020).Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Dan Kepuasan Kerja Berpengaruh Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, Vol. 19(2),576-596.

Ridha, M. I., & Hatta, M. I.(2016).Hubungan Iklim Organisasi dengan Komitmen Kerja pada Karyawan PT. LEN Industri. Bandung. *Jurnal Prosiding Psikologi*, 2(20), 397-403.

Robbins, S. P.,& Judge, T. A. (2013).*Organizational Behavior Edition 15*. New Jersey: Pearson Education.

Robbins, S. P. (2006).*Perilaku Organisai Edisi kesepuluh, PT. Indeks Kelompok.*Jakarta: Gramedia.

Robbins, S. P. (2002)*. Perilaku Organisasi: jilid 2*. Jakarta: PT. Prenhallindo.

Saragih, R. (2012).Pengaruh Presepsi Guru Tentang Kepemimpinan Kepala Sekolah, Tim Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi.*Tesis Terpublikasi*. Medan: Program Pascasarjana Universitas Negeri Medan.

Salindeho, C.L (2016).Analisis Pengaruh Iklim Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Karir Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen* Vo.3 (3), 303-318

Siburian,T.A (2013). Faktor-Faktor Penentu Komitmen Organisasi Guru SMA*.Jurnal Ilmu Pendidikan, Vol. 19(1), 113-119.*

Siregar, S. (2013).*Metode Penelitian Kuantitatif*, Jakarta: PT. Fajar Interpratama Mandiri.

Shopiah.(2008). *Perilaku Organisasi*. CV Andi offset. Yogyakarta.

Subandowo.(2009). Peningkatan Produktivitas Guru dan Lembaga PendidikanTenaga Kependidikan Pada Era Global.*Jurnal Ilmiah Kependidikan*. Khazanah Pendidikan, Vol. I, No.2.

Sugiyono. (2014) *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D.* Bandung: Alfabeta

Supardo. (2014). *Kinerja Guru*. Jakarta: Rajawali Pers.

Soedijarto.(2008)*. Landasan dan Arah Pendidikan Nasional Kita*. Jakarta: Buku Kompas.

Tazkia, H.(2017). *Hubungan antara Budaya Organisasi dengan Komitmen Kerja Guru DI mts Negeri 2 Medan*.

Tampubolon, M. P. (2004).*Perilaku Keorganisasian (Organization Behavior)*. Jakarta: Gahlia Indonesia.

Tampubolon, M.P. (2008). *Perilaku Keorganisasian*. Bogor: Ghalia Indonesia.

Tika, M. P.(2005). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan.*Cetakan Pertama. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

*Undang-Undang RI Nomor 20 Tahun 2003 tentang Fungsi Pendidikan Nasional.*

*Undang-undang RI Nomor 14 tahun 2005 tentang Guru dan Dosen.*

Wibowo, (2014).*Manajemen Kinerja, Edisi keempat,* Jakarta: Rajawali pers

Wilomasi, K.W., Werang, B.S., & Asmaningrum, H.P. (2019) Komitmen Kerja dan Pengaruhnya Terhadap Semangat dan Kepuasan Kerja Guru Sekolah Dasar. Musamus Journal of Primary Education, Vol.2(1),13-23

Wirawan, (2007).*Budaya dan Iklim Organisasi: teori aplikasi dan penelitian cetakan kedua.* Jakarta:Salemba Empat.

Zusuf, M. R. (2018).*Komitmen Organisasi: Definisi, Dipengaruhi dan Mempengaruhi.* Makassar: Nas Media Pustaka