

ABSTRAK

Perencanaan Sumber Daya Manusia Dalam Peningkatan Mutu Pendidikan di SD Islam Mutiara Al Madani Kota Sungai Penuh

Oleh:

Yoky Sangsurya

Sumber daya manusia merupakan aset yang paling penting dalam sebuah organisasi/perusahaan, khususnya dalam sebuah lembaga pendidikan, sehingga menjadi sangat penting agar sumber daya manusia yang ada dapat direncanakan sebaik-baiknya, demi terwujudnya tujuan organisasi/lembaga. Perencanaan sumber daya manusia yang matang akan menentukan lancar atau tidaknya proses operasional organisasi/lembaga. Ada banyak model-model perencanaan sumber daya manusia yang efektif dan efisien, namun perencanaan sumber daya manusia yang efektif dan efisien tersebut kadang kurang direalisasikan secara maksimal, hanya sebatas bayangan dan angan-angan saja. Oleh karena itu penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk menganalisis perencanaan sumber daya manusia dan mencari solusi terhadap permasalahan yang mempengaruhi perencanaan sumber daya manusia di SD Islam Mutiara Al Madani.

Penelitian ini merupakan penelitian lapangan yang bersifat deskriptif-kualitatif. Dalam teknisnya, pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan metode wawancara, observasi, dan studi dokumen. Setelah data-data terkumpul kemudian mengklasifikasikan, mengedit dan menyajikan data sesuai jenis masing-masing data. Sebelum data terkumpul dianalisis terlebih dahulu dan pengecekan keabsahannya.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa perencanaan sumber daya manusia dilaksanakan melalui program, kegiatan, langkah-langkah perencanaan, tahapan-tahapan perencanaan, mencakup indikator atau target mutu yang akan dicapai sebagai proses peningkatan mutu pendidikan. Bentuk perencanaan meliputi pengaturan sumber daya yang berisikan tentang pengembangan SDM, pengembangan proses pembelajaran, serta peningkatan kemampuan sumber daya manusia untuk meningkatkan mutu pendidikan.

Kata Kunci : *Perencanaan, Sumber Daya Manusia, SD Islam Mutiara Al Madani*

ABSTRACT

Human Resource Planning in Improving the Quality of Education at Mutiara Al Madani Islamic Elementary School in Sungai Penuh City

By:
Yoky Sangsurya

Human resources are the most important asset in an organization/company, especially in an educational institution, so it is very important that existing human resources can be planned as well as possible, in order to realize the goals of the organization/institution. Mature human resource planning will determine whether or not the operational processes of the organization/institution are smooth. There are many models of effective and efficient human resource planning, but the effective and efficient human resource planning is sometimes not realized optimally, only a shadow and wishful thinking. Therefore, this study was conducted with the aim of analyzing human resource planning and finding solutions to problems that affect human resource planning at Mutiara Al Madani Islamic Elementary School.

This research is a descriptive-qualitative field research. Technically, data collection is done by using interview, observation, and document study methods. After the data is collected then classify, edit and present the data according to the type of each data. Before the data is collected, it is analyzed first and checked for validity.

The results of this study indicate that human resource planning is carried out through programs, activities, planning steps, planning stages, including quality indicators or targets to be achieved as a process of improving the quality of education. The form of planning includes the arrangement of resources which contains the development of human resources, the development of the learning process, as well as increasing the capacity of human resources to improve the quality of education.

Keywords: *Planning, Human Resources, Mutiara Al Madani Islamic Elementary School*