

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data penelitian yang peneliti lakukan sebagaimana telah dipaparkan pada bab IV, maka disusun kesimpulan penelitian “Perencanaan Sumber Daya Manusia Dalam Peningkatan Mutu Pendidikan di SD Islam Mutiara Al Madani Kota Sungai Penuh, hasil penelitian ini yakni sebagai berikut:

Pertama, Perencanaan peningkatan mutu pendidikan di SD Islam Mutiara Al Madani dilakukukan melalui program, kegiatan, langkah-langkah perencanaan, tahapan-tahapan perencanaan, mencakup indikator atau target mutu yang akan dicapai sebagai proses peningkatan mutu pendidikan. Bentuk perencanaan meliputi pengaturan sumber daya yang berisikan tentang pengembangan SDM, pengembangan proses pembelajaran, serta peningkatan kemampuan sumber daya manusia untuk meningkatkan mutu pendidikan.

Kedua, Faktor yang mempengaruhi perencanaan SDM di SD Islam Mutiara Al Madani yaitu tingkat pengetahuan SDM dan lingkungan yang mendukung serta besarnya dukungan dari wali murid, siswa, dan kepala sekolah terhadap keberadaan SDI Mutiara Al Madani, besarnya dukungan dan tingkat kualitas SDM tersebut akan memperlancar setiap kegiatan-kegiatan di SD Islam Mutiara Al Madani dalam meningkatkan mutu

pendidikan.

Ketiga, Meskipun ada faktor-faktor penghambat perencanaan SDM di SD Islam Mutiara Al Madani seperti fasilitas kurang memadai, kedisiplinan serta kerja sama dalam melaksanakan program dan kegiatan yang telah dibuat. namun karena adanya komitmen yang kuat dari kepala sekolah untuk melaksanakan perencanaan SDM, serta adanya semangat yang tinggi dari tinggi dari Kepala Sekolah, siswa, dan wali murid sehingga sampai saat ini perencanaan SDM untuk meningkat mutu pendidikan di SD Islam Mutiara Al Madani masih dapat terlaksana dengan baik, walaupun masih perlu ditingkatkan.

Keempat, Solusi dari permasalahan dan hambatan pada perencanaan SDM yaitu pihak sekolah harus melakukan analisis terhadap segala bentuk kebutuhan dan kemampuan baik terhadap SDM maupun terhadap sarana dan prasarana yang berdampak pada perencanaan SDM. Serta membuat kebijakan dan membuat peraturan tugas dan fungsi maupun peraturan kedisiplinan pendidik dan tenaga kependidikan serta memberi bimbingan untuk menumbuhkan rasa partisipasi dalam melaksanakan tugas dan fungsi untuk meningkatkan kualitas pendidikan di SD Islam Mutiara Al Madani.

5.2 Saran

Kepada Yayasan Pendidikan dan Kepala Sekolah SD Islam Mutiara Al Madani agar kebijakan yang disusun dapat lebih terimplementasi dengan efektif dan sukses, beberapa faktor penghambat dan pendukung yang

teridentifikasi dalam penelitian ini hendaknya dapat diperhatikan oleh para pelaku kebijakan.

Kepada Kepala Sekolah agar perencanaan SDM di SD Islam Mutiara Al Madani dapat dilakukan secara optimal, hendaknya kepala sekolah bersama-sama memahami akan pentingnya perencanaan SDM sebagai inti dari manajemen sumber daya manusia, karena sebuah lembaga pendidikan tanpa dikelola dengan baik tidak akan mampu meningkatkan kualitas pendidikan.

Kepada peneliti selanjutnya disarankan agar meneliti tentang perencanaan SDM dari sudut pandang dan fokus yang berbeda sehingga dapat memperkaya keilmuan khususnya perencanaan SDM.