

DAFTAR PUSTAKA1de

- Anthony A, dkk. (1995). *Management Accounting Second Edition*, Prentice Hill. Richard D Irwin, Inc. Pillipines.
- Arikunto, Suharmisi. (2006). *Prosedur Penelitian (Suatu Pendekatan Praktek)*, PT. Gramedia.
- Buford, J.A., Jr., Bedeian, A.G., & Lindner, J.R. (1995). *Management in Extension (3rd ed)*, Columbus, Ohio State University Extension.
- Busono, Genot Agung. (2016). *Pengaruh Sistem Pelatihan dan Pengembangan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Persada Sawit Mas (PSM) Kecamatan Pampangan Kabupaten Ogan Komering Ilir*, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, UM Palembang.
- Davis, Keith dan Newstrom. (2014). *Perilaku Dalam Organisasi*, Edisi ketujuh, Jakarta, Penerbit Erlangga.
- Dessler, Gary. (2000). *Human Resources Management*, Eight Edition, Prentice-Hall, Inc.
- Ferdinand, Augusty. (2014). *Metode Penelitian Manajemen*, Semarang, Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ferris, A.L. (2010). *Approaches to Improveing the Quality of Life*.
- Gibson, James L., John M. Ivancevich dan James H. Donnelly, Jr. (1996). *Organisasi, Perilaku, Struktur, Proses, (Alih Bahasa Nunuk Adiarni)*, Jakarta, Penerbit Binarupa Aksara.
- Gujarati, Damodar N. (2006). *Ekonometrika Dasar*, Jakarta, Penerbit Erlangga
- Guritno, Bambang & Waridin. (2005). *Pengaruh Persepsi Karyawan Mengenai Perilaku Kepemimpinan, Kepuasan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja*, JRBI. Vol 1. No 1.
- Gomes, Faustino Cardoso. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta, Penerbit Andi.
- Handoko, T Hani. (2005). *Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta, BPFE.
- Hariandja, Marihot T. E. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta, Grasindo.
- Harsuko. (2011). *Mendongkrak Motivasi dan Kinerja: Pendekatan Pemberdayaan SDM*, Malang, UB Press.
- Hasan, Iqbal. (2006). *Analisis Data Penelitian dengan Statistik*, Jakarta, Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi, Jakarta, Bumi Aksara.

- Higgins. (1994). *Iklim Organisasi :Definisi, Pendekatan, Dimensi dan Faktor Yang Mempengaruhi Iklim Organisasi*, Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Juni 2009.
- Husein Umar. (2005). *Metode Penelitian*, Jakarta, Salemba Empat.
- Kreitner, Robert, Kinicki, Angelo. (1995). *Organizational Behavior*, Third Edition, Printed in The United State of America, Richard D. Irwin Inc.
- Mangkunegara, AA. Prabu. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung, Remaja Rosdakarya.
- Mas'ud, Fuad. (2004). *Survai Diagnosis Organisasional : Konsep dan Aplikasi*, Semarang, Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Mathis, dan Jackson. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi pertama, Cetakan Pertama, Yogyakarta, Salemba Empat.
- Mc. Clelland, David C. (1961). *The Achieving Society*, New York, D. Van Nostrand Company, Inc.
- McClelland, D.C. (1987). *Human Motivation*, New York, Cambridge University Press.
- Munandar, Ashar Sunyono. (2008). *Psikologi Industri dan Organisasi*, Penerbit Universitas Indonesia (UI-Press).
- Prawirosentono, Suyadi. (1999). *Kebijakan Kinerja Karyawan*, Yogyakarta, BPFE.
- Richardson, S. (2000). *Intellectual capital and businessperformance in Malaysian industries*, Journal of Intellectual Capital, Vol. 1 No.1.
- Robbins, Stephen P. (2001). *Perilaku Organisasi: Konsep, Kontroversi, Aplikasi*, Jilid 1, Edisi 8, Prenhallindo, Jakarta.
- Robbins SP, dan Judge. (2007). *Perilaku Organisasi*, Jakarta, Salemba Empat.
- Robbins dan Judge. (2008). *Perilaku Organisasi*, Edisi Dua belas, Jakarta, Penerbit Salemba Empat.
- Sani, Achmad & Vivin Maharani. (2013). *Metodologi Penelitian Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Kuisisioner dan Analisis Data)*, Malang, UIN MALIKI Press, Cetakan Ke-2.
- Sani dan Masyhuri. (2010). *Metodelogi Riset Manajemen Sumberdaya Manusia*, Malang, UIN Maliki Press.
- Sari, Irine Diana. (2009). *Manajemen Pemasaran Usaha Kesehatan*, Yogyakarta, Mitra Cendikia.
- Sarwono. (2007). *Psikologi Remaja*, Jakarta, Raja Grafindo Persada.
- Sedarmayanti. (2009). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*, Bandung, CV Mandar Maju.

- [illegible]