

LEMBAR HASIL PENILAIAN
SEJAWAT SEBIDANG atau *PEER REVIEW*

KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Karya Ilmiah (Artikel) : In Search of Quality Human Resources in Education: Professional Competency, Compensation, Working Climate, and Motivation toward Vocational Teachers' Performance.

Jumlah Penulis : 1 Orang

Nama-nama Penulis : . Muazza

Status Penulis : Penulis ke .1

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama jurnal : Indonesian Research Journal in Education (IRJE)
- b. Nomor ISSN : 2580-5711
- c. Vol., No., Bulan, Tahun : 5(1), 175-191, Juni 2021
- d. Penerbit : Universitas Jambi
- e. DOI Artikel (jika ada) : <https://doaj.org/toc/2580-5711>?
- f. Alamat Web Jurnal : <https://online-journal.unja.ac.id/index.php/irje/index>
- g. Terindeks di : terindeks SINTA 2 sejak 2019: <https://sinta.ristekbrin.go.id/journals/detail?id=4647> . terindeks DOAJ sejak Mei 2018: <https://doaj.org/toc/2580-5711>? terindeks di the European Reference Index for the Humanities or ERIH <https://dbh.nsd.uib.no/publiseringskanaler/erihplus/periodical/info?id=498012%20>

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : ☐ Jurnal Ilmiah Internasional / Internasional Bereputasi **)

(beri tanda √ yang dipilih) ☒ Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi

☐ Jurnal Ilmiah Nasional / Nasional terindeks ***)

HASIL PENILAIAN *Peer Review* :

No	Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal JURNAL ILMIAH			Nilai Akhir Yang Diperoleh *)
		Internasional / Bereputasi	Nasional Terakreditasi	Nasional ***)	
		☐	☒	☐	
1	Kelengkapan unsur isi karya (10%)		2,5		2,5
2	Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		7,5		7,5
3	Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		7,5		7,5
4	Kelengkapan unsur dan kualitas penerbitan (30%)		7,5		7,5

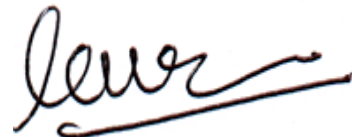
	Total	100%		25		25
	Kontribusi Pengusul Penulis ke 1 diperoleh = 25					

Catatan Penilaian ARTIKEL oleh Reviewer :

- a. **Kelengkapan dan kesesuaian unsur:** Artikel berjudul “In Search of Quality Human Resources in Education: Professional Competency, Compensation, Working Climate, and Motivation toward Vocational Teachers’ Performance” telah memenuhi unsur-unsur sebagai penulisan artikel jurnal ilmiah bereputasi nasional.. sinta 2. Setelah melalui proses review artikel akhirnya diterima dan dipublished online pada **bulan Juni** 2021 (terlampir).
- b. **Ruang lingkup & kedalaman pembahasan:** Artikel yang di-published termasuk dalam ruang lingkup jurnal tentang peningkatan kualitas sumberdaya manusia pendidikan yang terjermin dari kinerja guru, dengan kajian manajemen sumberdaya manusia. Pembahasan dalam artikel ini sudah cukup mendalam mengenai bagaimana penting profesinalisme, kompetensi, kompensasi, iklim kerja dan motivasi kerja dalam meningkatkan kinerja guru
- c. **Kecukupan dan kemutakhiran data serta metodologi:** Metode kualitatif yang dipakai sudah selaras dengan permasalahan dan tujuan penelitian dengan analisa data yang dikumpulkan secara mendalam tentang isu kualitas sumberdaya manusia dibidang pendidikan
- d. **Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit:** Penerbit artikel ini adalah Indonesian Research Journal in Education (IRJE) Universitas Jambi terindeks sinta 2
- e. **Indikasi plagiasi:** Artikel ini tidak terindikasi plagiasi dengan Similarity index 16 % (terlampir)
- f. **Keseuaian Bidang Ilmu:** Latar Belakang pengusul sangat berkaitan terutama dalam bidang manajemen.sumberdaya manusia khususnya tentang kinerja sumberdaya manusia dibidang pendidikan

Jambi, 13 Juli 2021

Reviewer : 1



Nama: **Prof. Amirul Mukminin, S.Pd, M.Sc, Ed., Ph.D**

NIP: **197501172003121003**

Unit Kerja: **Universitas Jambi**

Jabatan: **Guru Besar FKIP**

LEMBAR HASIL PENILAIAN
SEJAWAT SEBIDANG atau *PEER REVIEW*

KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Karya Ilmiah (Artikel) : In Search of Quality Human Resources in Education: Professional Competency, Compensation, Working Climate, and Motivation toward Vocational Teachers' Performance.

Jumlah Penulis : 1 Orang

Nama-nama Penulis : Muazza

Status Penulis : Penulis ke .1

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama jurnal : Indonesian Research Journal in Education (IRJE)
- b. Nomor ISSN : 2580-5711
- c. Vol., No., Bulan, Tahun : 5(1), 175-191, Juni 2021
- d. Penerbit : Universitas Jambi
- e. DOI Artikel (jika ada) : <https://doaj.org/toc/2580-5711>?
- f. Alamat Web Jurnal : <https://online-journal.unja.ac.id/index.php/irje/index>
- g. Terindeks di : terindeks SINTA 2 sejak 2019: <https://sinta.ristekbrin.go.id/journals/detail?id=4647> . terindeks DOAJ sejak Mei 2018: <https://doaj.org/toc/2580-5711>? terindeks di the European Reference Index for the Humanities or ERIH <https://dbh.nsd.uib.no/publiseringskanaler/erihplus/periodical/info?id=498012%20>

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : ☐ Jurnal Ilmiah Internasional / Internasional Bereputasi **)

(beri tanda √ yang dipilih) ☒ Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi

☐ Jurnal Ilmiah Nasional / Nasional terindeks ***)

HASIL PENILAIAN *Peer Review* :

No	Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal JURNAL ILMIAH			Nilai Akhir Yang Diperoleh *)
		Internasional / Bereputasi ☐	Nasional Terakreditasi ☒	Nasional ***) ☐	
1	Kelengkapan unsur isi karya (10%)		2,5		2,5
2	Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		7,5		7,5
3	Kecukupan dan kemitakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		7,5		7,5
4	Kelengkapan unsur dan kualitas penerbitan (30%)		7,5		7,5

	Total	100%		25		25
	Kontribusi Pengusul Penulis ke diperoleh = 25					

Catatan Penilaian ARTIKEL oleh Reviewer :

1. Kelengkapan dan kesesuaian unsur: Artikel berjudul “In Search of Quality Human Resources in Education: Professional Competency, Compensation, Working Climate, and Motivation toward Vocational Teachers’ Performance” telah memenuhi unsur-unsur sebagai penulisan artikel jurnal ilmiah bereputasi nasional..sinta 2, Selain itu terindeks DOAJ sejak Mei 2018, serta terideks the European Reference Index for the Humanities or ERIH Setelah melalui proses review artikel akhirnya diterima dan dipublished online pada **bulan Juni** 2021 (terlampir).

Palembang, 13 Juli 2021

Reviewer : 2



2. Ruang lingkup & kedalaman pembahasan: Artikel yang di-published termasuk dalam ruang lingkup jurnal yang berkaitan dengan kinerja guru yang akan mencerminkan kulaitas guru sebagai sumberdaya mnuasia dalam bdang pendidikan. Pembahasan dalam artikel ini sudah cukup mendalam mengenai kinerja sumberdaya manusia (guru), serta permasalahannya.

Nama: **Prof. Kasinyo Harto**

NIP: 197109111997031004

Unit Kerja: UIN Raden Fatah, Palembang

Jabatan: Guru Besar

3. Kecukupan dan kemutakhiran data serta metodologi: Metode kualitatif yang dipakai sudah selaras dengan permasalahan dan tujuan penelitian dengan analisa data yang dikumpulkan secara mendalam tentang isu kinerja guru sebagai sumberdaya manusia dibidang pendidikan.

4. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit: Penerbit artikel ini adalah Indonesian Research Journal in Education (IRJE) Universitas Jambi terindeks sinta 2 yang memiliki reputasi yang baik. Indikasi plagiasi: Artikel ini tidak terindikasi plagiasi dengan Similarity index 16 % (terlampir)

5. Keseuaian Bidang Ilmu: Latar Belakang pengusul sangat berkaitan terutama dalam bidang manajemen.sumberdaya manusia khususnya tentang kinerja guru sebagai sumberdaya manusia dibidang pendidikan, dan didalam artikel ini juga membahas pentingnya profesionalisme, kompetensi, iklim kerja dan motivasi kerja dalam membentuk kinerja.