

LEMBAR HASIL PENILAIAN
SEJAWAT SEBIDANG atau *PEER REVIEW*

KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Karya Ilmiah (Artikel) : The Reason for Outsourcing Employees Enggement and its Cosequences in Indonesia.

Jumlah Penulis : 4 Orang

Nama-nama Penulis : Noviardi Ferzi, Johanes, Sofia Amin, Muazza

Status Penulis : Penulis ke .4

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama jurnal : Productivty Management
- b. Nomor ISSN : 1868-8519
- c. Vol., No., Bulan, Tahun : 25(4), 141-154, Agsutus 2020
- d. Penerbit : GITO-Verlag Jerman
- e. DOI Artikel (jika ada) :
- f. Alamat Web Jurnal : <http://www.productivitymanagement.org/index.html>
- g. Terindeks di : Scopus (Q3)
<https://www.scimagojr.com/journalsearch.php?q=19700183046&tip=sid&exact=no>

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : ☒ Jurnal Ilmiah Internasional / Internasional Bereputasi **)

(beri tanda ✓ yang dipilih) ☐ Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi

☐ Jurnal Ilmiah Nasional / Nasional terindeks ***)

HASIL PENILAIAN *Peer Review* :

No	Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal JURNAL ILMIAH			Nilai Akhir Yang Diperoleh *)
		Internasional / Bereputasi ☒	Nasional Terakreditasi ☐	Nasional ***) ☐	
1	Kelengkapan unsur isi karya (10%)	4			2
2	Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	12			10
3	Kecukupan dan kemutakhiran data/ informasi dan metodologi (30%)	12			9
4	Kelengkapan unsur dan kualitas penerbitan (30%)	12			9

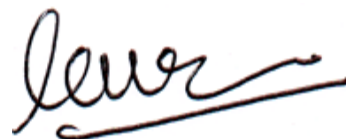
	Total	100%	40		30
	Kontribusi Pengusul Penulis ke 4 diperoleh = $(30 \times 40\% = 12:4) = 3$				

Catatan Penilaian ARTIKEL oleh Reviewer :

Jambi, 15 Juli 2021

- a. **Kelengkapan dan kesesuaian unsur:** Artikel berjudul “The Reason for Outsourcing Employees Engagement and its Cosequences in Indonesia telah memenuhi unsur-unsur sebagai penulisan artikel jurnal ilmiah bereputasi internasional.. Setelah melalui proses review artikel akhirnya diterima dan dipublished online pada **bulan Agustus 2020** (terlampir).
- b. **Ruang lingkup & kedalaman pembahasan:** Artikel yang di-published termasuk dalam ruang lingkup jurnal tentang peningkatan pelibatan karyawan outsourcing dan konsekuensinya di Indonesia, dengan kajian manajemen sumberdaya manusia. Pembahasan dalam artikel ini sudah cukup mendalam mengenai alasan pentingnya pelibatan karyawan dalam suatu organisasi
- c. **Kecukupan dan kemutakhiran data serta metodologi:** Metode kualitatif yang dipakai sudah selaras dengan permasalahan dan tujuan penelitian dengan analisa data yang dikumpulkan secara mendalam tentang isu alasan pelibatan karyawan dan konsekuensinya
- d. **Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit:** Penerbit artikel ini adalah Indonesian Research Productivity management yang diterbitkan oleh gito-verlag Jerman
- e. **Indikasi plagiasi:** Artikel ini tidak terindikasi plagiasi dengan Similarity index 10 % (terlampir)
- f. **Keseuaian Bidang Ilmu:** Latar Belakang pengusul sangat sangat selaras, terutama dalam bidang manajemen.sumberdaya manusia khususnya tentang pelibatan karyawan dan konsekuensi bagi suatu organisasi/perusahaan.

Reviewer : 1



Nama: **Prof. Amirul Mukminin, S.Pd, M.Sc, Ed., Ph.D**

NIP: **197501172003121003**

Unit Kerja: **Universitas Jambi**

Jabatan: **Guru Besar FKIP**

LEMBAR HASIL PENILAIAN
SEJAWAT SEBIDANG atau *PEER REVIEW*
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Karya Ilmiah (Artikel) : . The Reason for Outsourcing Employees Enggement and its Cosequences in Indonesia

Jumlah Penulis : 4 Orang

Nama-nama Penulis : . Noviardi Ferzi, Johanes, Sofia Amin, Muazza

Status Penulis : Penulis ke .4

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama jurnal : Productivty Management
- b. Nomor ISSN : 1868-8519
- c. Vol., No., Bulan, Tahun : 25(4), 141-154, Agustus 2020
- d. Penerbit : GITO Verlag Jerman
- e. DOI Artikel (jika ada) :
- f. Alamat Web Jurnal : <http://www.productivitymanagement.org/index.html>
- g. Terindeks di : Scopus (Q3)
<https://www.scimagojr.com/journalsearch.php?q=19700183046&tip=sid&exact=no>

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : ☒ Jurnal Ilmiah Internasional / Internasional Bereputasi **)

(beri tanda $\checkmark$ yang dipilih) ☐ Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi

☐ Jurnal Ilmiah Nasional / Nasional terindeks ***)

HASIL PENILAIAN *Peer Review* :

No	Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal JURNAL ILMIAH			Nilai Akhir Yang Diperoleh *)
		Internasional / Bereputasi ☒	Nasional Terakreditasi ☐	Nasional ***) ☐	
1	Kelengkapan unsur isi karya (10%)	4			3
2	Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	12			9
3	Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	12			9
4	Kelengkapan unsur dan kualitas penerbitan (30%)	12			9
	Total 100%	40			30
	Kontribusi Pengusul Penulis ke 4 diperoleh = $(0.40 \times 30 = 12/4) = 3,00$				

Catatan Penilaian ARTIKEL oleh Reviewer :

Palembang, 13 Juli 2021

Reviewer : 2

a. Kelengkapan dan kesesuaian unsur: Artikel berjudul "The Reason for Outsourcing Employees Engagement and its Consequences in Indonesia" telah memenuhi unsur-unsur sebagai penulisan artikel jurnal ilmiah bereputasi internasional. Setelah melalui proses review artikel akhirnya diterima dan dipublished online pada **bulan Agustus 2020** (terlampir).

b. Ruang lingkup & kedalaman pembahasan: Artikel yang di-published termasuk dalam ruang lingkup jurnal yang berkaitan dengan sumber daya manusia, khususnya berkaitan dengan pelibatan karyawan dan konsekuensinya. Pembahasan dalam artikel ini sudah mendalam dengan menyajikan berbagai sumber literature dan kajian penelitian yang relevan baik yang terbaru maupun yang lama baik dari dalam maupun dari luar negeri.

c. Kecukupan dan kemutakhiran data serta metodologi: Metode kuantitatif yang dipakai sudah selaras dengan permasalahan dan tujuan penelitian dengan analisa data yang dikumpulkan secara mendalam sesuai dengan kaidah ilmiah.

d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit: Penerbit artikel ini adalah GITO Verlag Jerman.

e. Indikasi plagiasi: Artikel ini tidak terindikasi plagiasi dengan Similarity index 10 % (terlampir)

f. Kesesuaian Bidang Ilmu: Latar Belakang pengusul sangat berkaitan terutama dalam bidang manajemen sumber daya manusia yang membahas tentang alasan pelibatan karyawan outsourcing dan konsekuensinya di Indonesia.



Nama: **Prof. Kasinyo Harto**

NIP: 197109111997031004

Unit Kerja: UIN Raden Fatah, Palembang

Jabatan: Guru Besar