# KESIMPULAN DAN SARAN

## 6.1 Kesimpulan

Dari hasilanalisis data penelitian dan pembahasanmasalahpenelitian yang berkaitandenganKarakteristikIndividudan LingkunganKerjaterhadapkinerjaPegawai, makadapatdibuatkesimpulansebagaiberikut:

* + 1. Terdapathubunganpositif dan signifikanantaravariabelkrakteristikindividuterhadapterhadapkinerjaPegawai (Y).
		2. Terdapathubunganpositif dan signifikanantaravariabellingkungankerja(fisik dan non fisik)terhadapkinerjaPegawai (Y).
		3. Karakteristikindividu danlingkungankerjamempunyaipengaruhsignifikanterhadapvariabeldependenyaitukinerjaPegawai. F hitungbernilaipositifmenunjukkanbahwasemakintingginilailingkungankerjafisik dan non fisikmakasemakintinggikinerjaPegawai.

## 6.2 Saran / Rekomendasi

Berdasarkankesimpulan yang telahdikemukakan di atas, makadapatdiberikanbeberapa saran yaitu :

* 1. Berdasarkanhasildaripenelitian dan jawabandariresponden, KarakteristikIndividumemilikinilai rata-rata cukupbaik. Di harapkan agar puskesmasbisalebihmeningkatkannilaidariKarakteristikIndividupegawaiterutamadalamkapasitaspegawaiuntukmengerjakantugas, karenaberadadalamskorataunilaiterendah.
	2. BagiPuskesmasSkernanIlirMuaro Jambiperlu dibinahubunganatasandenganbawahan, antarapegawaidenganpegawai yang adadilingkungankerjadimanaperluadapemberianmotivasisehubungan program-program Puskesmas yang begitugencar, karena pada penelitianterbuktibahwaKarakteristikIndividuberpengaruhpositifterhadap Kinerja Pegawai.
	3. PuskesmasSkernanIlirMuaro Jambidalamrangkameningkatkankinerjapegawaidiharapkandapatlebihmemperhatikanlagilingkungantempatkerja (lingkunganfisik dan non fisik) Puskesmassehinggakondisikantor yang adasaatinisesuaidengankeinginanpegawai.
	4. Berdasarkanhasilpenelitian yang telahdilakukanpenelitimenyarankan pada Puskesmasuntuklebihmemperhatikanataumengevaluasiuntukatasandalammemberikanpengarahan dan menuntun proses berfikiruntukmeningkatkankualitaskerja agar dapatsecaraefektifmeningkatkankinerjapegawai.
	5. Selainmemberikanlingkungankerja yang baik, peningkatankinerjapegawai juga melaluipeningkatansumberdayamanusianya dan faktor-faktorkesejahteraanpegawaisepertipromosijabatan, kompensasidalamupah, dan lain sebagainya.
	6. Penelitianinidiharapkanmampumemberikankontribusikepadapuskesmas agar tetapmempertahankanlingkungankerja yang kondusif dan juga menumbuhkankarakteristikindividu yang baiksehinggaakandapatmeningkatkankinerjapegawai di PuskesmasSkernanIlir. Selainmemberikanlingkungankerja yang baik, peningkatankinerjapegawai juga melaluipeningkatansumberdayamanusianya dan faktor-faktorkesejahteraanpegawaisepertipromosijabatan, kompensasidalamupah, dan lain sebagainya.
	7. Bagipenelitiselanjutnyadiharapkanbisamelakukanpenelitian di tempatlain, agar didapatkanhasil yang lebihumumberkaitandengankinerjaPegawai bank. Selainitu, penelitian juga bisamenambahvariabel lain untukmengetahuifaktor-faktor yang mempengaruhikinerjaPegawai.