## DAFTAR PUSTAKA

Akinbobola, O. I. (2011). Conflict in Human Capital Relationships: the Impact of Job Satisfaction on Job

Andini, 2006. Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Terhadap *Turnover Intention* Pada Rumah Sakit Roemani Muhammadiyah Semarang. Tesis (tidak diterbitkan). Semarang: Universitas Diponegoro.

Blau, B.A and Boal, B.K, 1987, “Conceptualizing How Job Involvement and Organizational Commitment Affect Turnover and Absenteism,” Academy of Management Review

Faslah (2010) yang berjudul “Hubungan Antara Keterlibatan Kerja Dengan *Turnover Intention* Pada Karyawan PT. Garda. Jurnal Econosains-- volume 8 No. 2

Faslah, R, & Savitri, M. T. (2017). Pengaruh keterlibatan kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja pada karyawan pt. kabelindo murni, tbk. Jurnal pendidikan ekonomi dan bisnis, 1(2), 40-53.

Fathoni, 2006, Manajemen Sumber Daya Manusia, Bandung : Rineka Cipta Ferdinand. 2006. Metode Penelitian Manajemen.Semarang: Badan Penerbit

Universitas Diponegoro

Handoko T. Hani. 2000. Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia. Edisi

II. Cetakan Keempat Belas. Yogyakarta: Penerbit BPFE Handoyo.2004. Manajemen Sumber Daya Manusia.Erlangga.Jakarta

Kartiningsih. 2007. Analisis Pengaruh Budaya Organisasi & Keterlibatan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dalam Meningkatkan *Turnover Intention* (Studi pada PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Cabang Semarang). Semarang: Masters Thesis.

Kenneth N. Wexley dan Gary A. Yukl, 2003. Organizational Behaviour and Personnel Psychology. Jakarta : Rineka Cipta

Gading, 1997. Kepuasan Kerja, Keterlibatan Kerja, Orientasi Nilai Terhadap Kerja dan Produktivitas Kerja Para Pekerja Wanita Pada Sektor Informal

di Kota Singaraja. Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan Vol. 6, No. 2

Lodahl, Thomas M and Mathilde Kejner (2005), The Definition and Measurement of Job Involvement, Journal Applied Psychology, 49 (Februari), 24-33.

Luthans, (2006), Perilaku Organisasi. Edisi Sepuluh, PT. Andi: Yogyakarta. Mathis, Robert L dan John H. Jackson, 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia.

Buku 1, Alih Bahasa: Jimmy Sadeli dan Bayu. Prawira Hie, Salemba Empat. Jakarta.

Mobley,W. H. 2011. Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya.

Alih Bahasa : Nurul Imam. Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressindo.

Novliadi, P. 2007. Intensi Turnover Karyawan Ditinjau dari Budaya Perusahaan dan Kepuasan Kerja. Makalah : Fakultas Kedokteran, Jurusan Psikologi USU

Rivai, Veithzal. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik. Jakarta: Raja Grafindo Persada

Robbins (2015), Perilaku Organisasi, Penerbit Salemba Empat, Jakarta. Siagian, SP. 2015, Manajemen Sumber Daya Manusia, Bumi Aksara, Jakarta.

Simamora, Henry (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: STIEY

Sugiono, 2004. Metode Penelitian Administrasi. Alpabeta, Bandung Sugiyono. 2012.Metode Penelitian Bisnis. Bandung : Alfabeta.

Toly, Agus A. 2001. ”Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi *Turnover Intention*s pada Staf Kantor Akuntan Publik.” Dalam Jurnal Akuntansi dan Keuangan Universitas Kristen Petra Surabaya vol. 3 no. 2, hal 102-125.

Witasari, 2009. Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap *Turnover Intention* Pada Novotel Semarang. Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan Vol. 4, No. 1

Yekty. 2006. ”Analisis Pengaruh Iklim Psikologis Terhadap Keterlibatan Kerja dan Kepuasan Kerja Dalam Meningkatkan *Turnover Intention*”. Tesis, Magister Manajemen UNDIP, Semarang.