

DAFTAR PUSTAKA

1. Budiono, Sumirah Budi Pertami. Konsep Dasar Keperawatan. Cet.2. Parman S, Damayanti R, editors. Jakarta: Bumi Medika.; 2016. 254 hal.
2. Aditama TY. Manajemen Administrasi Rumah Sakit. Ed. Kedua. Jakarta: Jakarta: Penerbit Universitas Indonesia; 2003.
3. Mangkunegara AP. Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia. Bandung: Bandung: Refika Aditama; 2009.
4. Siahaan DN, Tarigan M. Kinerja Perawat dalam Pemberian Asuhan Keperawatan di Rumah Sakit TK II Putri Hijau Medan. 2010;29–34.
5. PPNI PP. Standar Praktik Keperawatan Indonesia Persatuan Perawat Nasional Indonesia (PPNI) [Internet]. Jakarta: Bidang Organisasi PP-PPNI; 2005. p. 1–18. Available from: <http://www.inna-ppni.or.id>
6. Alhasanah NH. Gambaran Kinerja Perawat berdasarkan Beban Kerja di Instalasi Rawat Inap Penyakit Dalam Rumah Sakit Umum (RSU) Kota Tangerang Selatan tahun 2016 [Internet]. Universitas Islam Negeri Syarifhidayatullah; 2016. Available from: [http://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/34278/1/Nuril Hidayah Alhasanah-FKIK.pdf](http://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/34278/1/Nuril%20Hidayah%20Alhasanah-FKIK.pdf)
7. Muhiddin N. Faktor-faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Perawat dalam Pelaksanaan Asuhan Keperawatan di Ruang Rawat Inap Private Care Center RSUP DR Wahidin Sudirohusodo Makasar. Universitas Hasanuddin; 2013.
8. Oxyandi M, Suherwin. Analisis Kinerja Perawat Pelaksana dalam Pemberian Asuhan Keperawatan di Instalasi Rawat Inap tahun 2018. J 'Aisyiyah Med. 2018;vol.2:1–13.
9. Maulani D. Hubungan Pendidikan, Motivasi Kerja, Supervisi Kepala Ruangan dengan Kinerja Perawat RSUD H.Hanafie Muara Bungu. J wacana Kesehat akper Dharma Wacana [Internet]. 2015;1(2):1–8. Available from: <http://jurnal.akperdharmawacana.ac.id/index.php/wacana/article/view/10>
10. Ilyas Y. Kinerja: Teori, Penilaian dan Penelitian. Edisi Revi. Depok: Fakultas Kesehatan Masyarakat, Universitas Indonesia; 2012. 53 p.
11. Manap RHA. Profil RSUD H. Abdul Manap Kota Jambi Tahun 2019. Kota Jambi; 2020.
12. Neniastriyema Lolongan, Balqis D. Faktor-faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Perawat di Rumah Sakit Umum Daerah Lakipadada Kabupaten Tana Toraja. 2013;1–11.
13. Annisa R. Faktor Organisasi yang mempengaruhi Kinerja (Studi pada Perawat IGD RSUD Ulin Banjarmasin). J Ilm Manaj. 2017;Vol.1 No.1:88–

- 108.
14. Wibowo. *Manajemen Kinerja*. Edisi keti. Jakarta: Rajawali Pers. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada; 2012.
 15. Suni A. *Kepemimpinan dan Manajemen Keperawatan: Teori dan Aplikasi dalam Praktik Klinik Manajemen Keperawatan*. Cetakan Pe. Sari YNI, editor. Jakarta: Jakarta: Bumi Medika.; 2018.
 16. Ramadhon YA. Hubungan Beban Kerja dan Supervisi dengan Kinerja Perawat Pelaksana di Instalasi Gawat Darurat (IGD) Rumah Sakit Umum Daerah H.Abdul Manap Kota Jambi tahun 2017. *Sci J*. 2019;8(1):156–9.
 17. Ratanto. Penelitian Pengembangan Karir Faktor Paling Mempengaruhi Kinerja Perawat Pelaksana. *J Husada Mahakam*. 2013;3(5):253–62.
 18. Rabiattunnisa, Hernike L. Hubungan Faktor Individu, Organisasi, Psikologi dengan Kinerja Perawat di Rumah Sakit Sinar Husni Medan. *J Rekam Med*. 2018;1(2):95–105.
 19. Hamel RS. Hubungan Tipe Kepribadian Dengan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap RSUD GMIM Bethesda Tomohon. *e-journal Keperawatan*. 2019;Vol. 7 No.:1–7.
 20. Kumajas FW, Warouw H, Bawotong J. Hubungan Karakteristik Individu Dengan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Penyakit Dalam RSUD Datoe Binangkang Kabupaten Bolaang Mongondow. *J Keperawatan UNSRAT*. 2014;2, no:1–8.
 21. Moehariono. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Edisi Revi. Jakarta: Jakarta: Penerbit RajaGrafindo Persada; 2012. 438 p.
 22. Nursalam. *Manajemen Keperawatan (Aplikasi dalam Keperawatan Praktek Profesional)*. Edisi 1. Jakarta: Jakarta: Salemba Medika; 2002.
 23. Notoatmodjo S. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke. Jakarta: Jakarta: PT. Rineka Cipta.; 2009.
 24. Gibson, Ivancevich, Donnelly. *Organisasi: Perilaku, Struktur, Proses*. Jilid 1 Edisi Kelima. Ed. Kelima. Dharma A, editor. Jakarta: PT. Gelora Aksara Pratama. Penerbit Erlangga; 1987. 377 p.
 25. Leatemia SY. Pengaruh Pelatihan dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Kantor Badan Pusat Statistik di Maluku). *J Econ Lit Pers Econ*. 2018;2:1–10.
 26. Yanti RI, Warsito BE. Hubungan Karakteristik Perawat, Motivasi, dan Supervisi dengan Kualitas Dokumentasi Proses Asuhan Keperawatan. *J Manag Keperawatan*. 2013;Vol.1, NO.:107–14.
 27. Ramdan IM. *Higiene Industri*. Arianto B, editor. Yogyakarta: Penerbit Bimotry; 2013. 184 p.
 28. Suma'mur. *Higiene Perusahaan dan Keselamatan Kerja (Hiperkes)*. Jakarta: Jakarta: Sagung Seto; 2009.

29. Sureskiarti E, Brillianty GD. Hubungan Kinerja Perawat dengan Kepuasan Uumu Daerah Ince Abdul Moeis Samarinda tahun 2017. *J Suhada Mahakam*. 2017;IV(4):221–32.
30. Amin M Al, Juniati D. Klasifikasi Kelompok Umur Manusia Berdasarkan Analisis Dimensi Fraktal Box Counting. *J Ilm*. 2017;2(6).
31. Notoatmodjo S. Promosi Kesehatan dan Ilmu Perilaku. Cet 1. Jakarta: Jakarta: Rineka Cipta; 2007. 249 p.
32. Sitorus RP dan R. Manajemen Keperawatan: Manajemen Keperawatan di Ruang Rawat. Cetakan ke. Jakarta: Jakarta: CV Sagung Seto; 2011.
33. Hasibuan HMSP. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revi. Jakarta: Jakarta: PT Bumi Aksara; 2011.
34. Notoatmodjo S. Ilmu Perilaku Kesehatan. Jakarta: Jakarta: PT. Rineka Cipta.; 2010. 119–147 p.
35. Purnamasari D, Erwin, Jumaini. Hubungan Supervisi Kepala R uangan dengan Motivasi Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap RSUD Arifin Achmad Provinsi Riau. *JOM PSIK*. 2014;Vol.1 No.2:1–9.
36. Rosa S. Hubungan Motivasi Perawat Pelaksanaan Dokumentasi Pengkajian di Ruang B ogenre RSUD MGR. Gabriel Manek. Universitas Airlangga Surabaya; 2017.
37. Tayibu AL. Hubungan Desain Pekerjaan dan Imbalan dengan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Haji Makassar. UIN Ala uddin Makassar; 2011.
38. Sudarma M. Sosiologi Untuk Kesehatan. Novianty A, editor. Jakarta: Jakarta: Salemba Medika; 2008. 63–68 p.
39. Kusnanto. Pengantar Profesi dan Praktik Keperawatan Profesional. Ester M, editor. Jakarta: Jakarta: PT. Buku Kedokteran EGC; 2004. 81–87 p.
40. Pahlevi MR. Peran dan Fungsi Perawat Profesional [Internet]. 2012. Available from: <http://muhamarezapahlevi.blogspot.com/2012/05/peran-dan-fungsi-perawat-profesional.html>
41. Mathius I, Saleh A, Nontji W. Faktor-faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap di Rumah Sakit Bhayangkara Makassar. 2014;1–11.
42. Herlambang S. Manajemen Pelayanan Kesehatan Rumah Sakit: Cara Mudah Memahami Manajemen Pelayanan di Rumah Sakit dan Organisasi Pelayanan Kesehatan Lainnya. Yogyakarta: Yogyakarta: Katalog Dalam Terbitan (KDT); 2016. 189 p.
43. PerMenKes RI No. 3. (2020). Klasifikasi dan Perizinan Rumah Sakit. Jakarta; p. 1–80.
44. Notoatmodjo S. Metodologi Penelitian Kesehatan. Edisi Revi. Jakarta: Jakarta: Rineka Cipta; 2012. 243 p.

45. Trihastuti E, Nursalam, Qur'aniati N. Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Beban Kerja terhadap Kinerja Perawat dalam Pendokumentasian Asuhan Keperawatan di Ruang Rawat Inap penyakit Dalam Rumah Sakit X Surabaya. Universitas Airlangga; 2016.
46. Widoyoko EP. Teknik Penyusunan Instrumen Penelitian. Cetakan 1. Yogyakarta: Yogyakarta: Pustaka Pelajar; 2017. 254 p.
47. Hastono SP. Analisis Data Pada Bidang Kesehatan. Edisi 1. Jakarta: Rajawali Pers: Jakarta: Rajawali Pers; 2016. 237 p.
48. Muslim. Etika dan Pendekatan Penelitian dalam Filsafat Ilmu Komunikasi (Sebuah Tinjauan Konseptual dan Praktikal). J Komunikologi. 2007;4(2).
49. Sadakah S, Chairunnisah R, Andriani H, Permana YR, Hasanah U, Qudsi J, et al. Hubungan Karakteristik Individu dengan Kinerja Petugas Rekam Medis pada Rumah Sakit Swasta di Kota Mataram. J Kesehat Vokasional. 2021;5(4):208.
50. Asmuji. HUBUNGAN FAKTOR KARAKTERISTIK PERAWAT DENGAN KEPERAWATAN DI INSTALASI RAWAT INAP. J Heal Sci. 2010;1(1):10–4.
51. Elvahra Z. Hubungan Karakteristik Perawat Pada Proses Pendokumentasian Dalam Asuhan Keperawatan. J Keperawatan Kdk3. 2020;1–14.
52. Khairunnisa, Sukri, Nurhayani. Hubungan Faktor Organisasi dengan Kinerja Perawat Ruang Rawat Inap di RSUD Kabupaten Sinjai. Adm dan Kebijak Kesehat FKM Univ Hasanuddin. 2014;1–11.
53. Anggraini D, Rahmi U, Putri W. Hubungan Tanggung Jawab, Imbalan, dan Supervisi dengan Motivasi Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap RS Ibnu Sina Bukittinggi Tahun 2017. Afiyah. 2018;V(2):1–6.
54. Keperawatan J, Agung IG, Sherlyna A, Komang N, Gandari M. Hubungan Kompetensi , Motivasi Dan Beban Kerja Perawat Pelaksana Dalam Penerapan Asuhan Keperawatan Dengan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Badan Rumah Sakit Umum Tabanan. J Keperawatan. 2019;VII(1):1–5.
55. Anggitasari N, Budiman, Rosnawati. Hubungan stres kerja dan motivasi kerja dengan kinerja perawat di rumah Sakit Anutapura Palu. 2019;147–56.
56. Hamim M, Paratmanitya Y, Arifah S. Hubungan Antara Motivasi dengan Kinerja Perawat terhadap Pendokumentasian Asuhan Keperawatan di RSUD Panembahan Senopati Bantul Yogyakarta. 2017;
57. Sugiharti S, Marsito, Saraswati R. HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI DAN KINERJA PERAWAT DENGAN SISTEM PENDOKUMENTASIAN ASUHAN KEPERAWATAN DI RUANG RAWAT INAP RSUD SETJONEGORO WONOSOBO. J Keperawatan.

2013;26–34.

58. Mulyono MH, Hamzah A, Abdullah AZ. Faktor yang berpengaruh terhadap kinerja perawat di rumah sakit tingkat iii 16.06.01 ambon. J AKK. 2013;Vol. 2 No.(1):hal 18-26.